

Утверждено  
на заседании ПК  
Протокол № 16 от 15.01.2026 г.  
председатель ППО: \_\_\_\_\_  
Львова Э.Т.

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации  
МОУ «Казанская средняя общеобразовательная школа» Львовой Э.Т.  
о проделанной работе за 2025 год.**

Традиционный Публичный отчёт обобщает основные направления работы профсоюзной организации в 2025 году и позволяет сделать выводы о приоритетах её работы, достигнутых результатах, имеющихся недостатках и определить задачи на 2026 год.

Цель Публичного отчёта – обеспечение прозрачности работы организации и повышение эффективности дальнейшей деятельности.

Профсоюз – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2025 году были:

- популяризация идей профсоюзного движения,
- совершенствование форм информационной деятельности;
- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ,
- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы.

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Новый Коллективный договор принят 23.09.2024г. и зарегистрирован 04.12.2024г. Он заключён на период с 2024г. по 2027г.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителя образовательной организации решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха.

## **II. Охрана труда и здоровья**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания.

## **III. Организационно-массовая и информационная работа**

30 работников организации являются членами профсоюза, что составляет 100%. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Все сведения о профсоюзной организации размещаются в единой автоматизированной информационной системе (АИС).

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы.

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из республиканской и районной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках .

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются

- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома.

- группы в Макс.

#### **IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.**

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Привлекаются члены профсоюза для участия в конкурсах и акциях.

Участие в Акции «Подарок первокласснику!» Дети и внуки членов профсоюза, первоклассники, получают подарки на 1 сентября.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками («День учителя», « День воспитателя и всех дошкольных работников»), с юбилейными датами. В такие дни для каждого найдется доброе слово и материальная поддержка.

В рамках празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне приняли участие в конкурсе песен на военную тему, в акции «Учителя Победы», в рамках которой был проведен велопробег, посвященный учителям-ветеранам Великой Отечественной войны, уроки и классные часы.

Не остаются без внимания и ветераны педагогического труда. К праздникам и юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки.

#### **V. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

#### **Общие выводы по работе**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые по мотивации организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.