

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА МОУ «Казанская средняя общеобразовательная школа» за 2025 год.

Коллективный договор был заключен 23.09.2024 г. на 3 года между работодателем в лице руководителя образовательной организации Пайбаршевой С.М. и работниками в лице председателя ППО Львовой Э.Т. Он является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения в организации

1. Разделу «Общие положения»:

- текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, проведена уведомительная регистрация в государственном казённом учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Сернурского района»

- Коллективный договор содержит 12 разделов и 10 приложений. Текст КД размещен на сайте ОУ.

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

Положения коллективного договора учитываются при разработке приказов и других нормативных актов локального характера, а также мероприятий по вопросам установления условий оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, развития социальной сферы.

2. Раздел «Трудовой договор»:

- трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись, с указанием даты ознакомления. Все работающие в ОУ и находящиеся в списочном составе организации были приняты на работу по трудовым договорам.

- при приеме на работу работодатель знакомит работников с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция;

- утвержден и соблюдался график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. (В школе по результатам СОУТ класс вредности 3.1. при котором дополнительный отпуск предоставляется) При увольнении производилась своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производились в соответствии с ТК РФ;

- учебная нагрузка педагогическим работникам на новый учебный год устанавливалась руководителем и администрацией учреждения с

сохранением её объёма, преемственности преподавания и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

- прекращение трудового договора с работником производилось только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

3. Раздел «Рабочее время и время отдыха»:

В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также соглашений режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется Коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, графиками работы (графиками сменности), согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации.

- В течение 2025 года работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков, который согласуется с профкомом. На основании письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

Работникам, занятым на работах вредными условиями труда, обеспечивается дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней.

4. Раздел «Оплата и нормирование труда»:

Оплата труда работников осуществляется в соответствии с установленной в учреждении системой оплаты труда на основании Положения об оплате труда работников, других локальных нормативных актов учреждения, регулирующих вопросы оплаты труда.

Выплата заработной платы работникам учреждения производится своевременно: 26 числа каждого месяца, за первую половину месяца; 11 числа, следующего месяца, за вторую половину месяца. В соответствии с законодательством производятся выплаты за выполнение работ с вредными условиями труда.

5. Раздел «Социальные гарантии и меры социальной поддержки»

Все условия труда и социальные гарантии сохраняются.

Предоставляются гарантии и компенсации работникам во всех случаях, предусмотренных трудовым законодательством, а также соглашением, заключённым учредителем образовательной организации, и настоящим коллективным договором.

6. Раздел «Охрана труда и здоровья:

- для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается Соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц;

- разработаны и утверждены инструкции по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации).

- создана в учреждении комиссия по охране труда,

- знакомить под роспись каждого работника, в том числе вновь принятого на работу, с инструкциями по технике безопасности, охране труда и соблюдении санитарно-гигиенического режима на рабочем месте, в учреждении.

- систематически проводились профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников, их вакцинация,

- комиссией по охране труда проводятся проверки соблюдения состояния охраны труда и выполнения мероприятий по охране труда и техники безопасности, документации по проведению оценки профрисков и СОУТ

Несчастных случаев с работниками учреждения и производственного травматизма за время действия КД не было.

7. Раздел «Поддержка молодых педагогов»

В образовательной организации один молодой педагог, член профсоюза. Созданы необходимые условия для труда. Нагрузка молодого специалиста больше 1,5 ст.

8.Раздел «Дополнительное профессиональное обучение и профессиональное образование работников»

- обучение работников проводится в соответствии с утвержденным графиком повышения квалификации. Педагогические работники повышают квалификацию не реже 1 раза в 3 года;

9. Раздел «Социальное партнерство»

В целях развития социального партнерства стороны ведут социальный диалог на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, проводят консультации, переговоры по вопросам регулирования трудовых правоотношений, обеспечения гарантий социально-трудовых работников, совершенствования локальной нормативной правовой базы и другим социально значимым вопросам.

10. Раздел «Гарантии профсоюзной деятельности»

Работодателем созданы все условия для деятельности первичной профсоюзной организации:

- обеспечивалось ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза;

- установлена доплата к должностному окладу работника в размере 30%, избранному председателем первичной профсоюзной организации;

- своевременно рассматривались обращения, заявления, требования и предложения профсоюзного комитета, предоставлялась информация, сведения и разъяснения по вопросу условий труда, заработной платы, социальных гарантий;

- члены выборного органа профсоюза включали своих представителей в состав различных комиссий и других коллегиальных органов учреждения;

- ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иной формы воздействия в отношении работников в связи с их членством в профсоюзе или профсоюзной деятельностью не зафиксировано;

- работодатель рассматривал с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, следующие локальные акты:

- о графике отпусков;
- о режиме работы (рабочего времени) всех категорий работников;
- об установлении и изменениях объема учебной нагрузки (тарификации);
- об установлении сроков выплаты заработной платы работникам;
- об установлении надбавок и доплат, а также изменении их размеров;
- о должностных обязанностях работников;
- об утверждении правил внутреннего трудового распорядка;
- проекты иных документов и локальных актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы и права работников.

11. Раздел «Контроль за выполнением КД »

- контроль за выполнением коллективного договора осуществлялся комиссией из числа представителей сторон, а также сторонами самостоятельно;

- ход и промежуточные результаты выполнения коллективного договора рассматривались один раз в году, в декабре;

- в течение срока действия коллективного договора стороны принимали все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений;

12. Раздел «Заключительные положения»

В целях осуществления контроля за реализацией мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений, работодатель и профсоюзный комитет ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании трудового коллектива. Отчет о выполнении коллективного договора размещается на официальном сайте Школы в разделе «Профсоюзная организация»

Все пункты коллективного договора выполняются, за исключением раздела 6. В разделе 6 «Охрана труда и здоровье» п.6.2.8 выполняется частично: работники не обеспечены СИЗ.

Директор школы: _____ /Пайбаршева С.М./

Председатель ппо: _____ /Львова Э.Т./