

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МОУ «Казанская средняя общеобразовательная школа»
Львовой Э.Т. о проделанной работе за 2017 год.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, дежурство в выходные дни, вопросы охраны труда).

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Эту работу проводит специалист по охране труда Мельникова Н.Ю. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. В школе работают 45 человек, из них 4 – работники ХЭГ, 1 заменяет временно отсутствующего работника, все – члены Профсоюзной организации. Это данные на декабрь 2017 года. Для оперативного учёта членов профсоюза создан журнал учёта данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2017 г.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В течение года председатель профкома участвовал в тарификации, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию, потому что только информированные, знающие свои права, грамотные люди могут отстаивать свои интересы. Такие люди в организации делают саму организацию сильной и действенной. Успех в информационной работе зависит от правильного использования собственных возможностей. Сегодня нам всем должно быть понятно, что истинная цена информационного вопроса – мотивированное профсоюзное членство и привлечение новых людей, а по большому счёту рост авторитета и влияние профсоюза в обществе.

Члены профсоюза всегда информированы обо всём, что делает райком профсоюзов работников народного образования. Председатель профкома посещает все семинары председателей первичных профсоюзных организаций, на которых проходят встречи с правовыми инспекторами, уполномоченными по охране труда, юристами и т.д. Все законодательные, нормативные акты доводятся до нашей профсоюзной организации.

В коллективе проводятся профсоюзные собрания, заседания профсоюзного комитета. Обучение актива в основном касается делопроизводства. Совместно оформляем документацию профсоюзного комитета, составляем план работы на год, соглашения по охране труда, коллективный договор и др.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. Большую помощь они оказывают по заключению коллективных договоров, в оформлении трудовых книжек, в делопроизводстве и во многих других вопросах.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является профсоюзный уголок.

На нашем стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ», который находится в учительской, члены коллектива знакомятся о работе вышестоящих органов Профсоюза, принимаемых ими решениях по всем основным направлениям деятельности, план работы первичной профсоюзной организации. Профсоюз силён наличием чёткой вертикальной структуры и возможностью довести информацию от самого высокого выборного органа до рядового члена организации. Каждый раз, когда пытаешься осмыслить профсоюзную работу, проделанную или предстоящую, невольно осознаёшь, какое это удивительное явление – профсоюз: где ещё найти общественную организацию, которая практически бескорыстно (потому что трудно назвать корыстью профсоюзные взносы в 1 % от заработной платы) поможет в трудную минуту, защитит от несправедливости и просто сочувственно выслушает. Сила профсоюза в массовости, единстве и солидарности, в совместных коллективных действиях.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Только основываясь на закон и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В ноябре 2017 года профком школы (Смоленцева Т.Г. – культурно-массовый сектор) организовал выезд сотрудников на рок-оперу «Юнона и Авось».

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома.

Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. На проведение культурно-массовых мероприятий истрчено 7100 рублей.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Выписка из протокола №3
профсоюзного собрания первичной Профсоюзной организации
МОУ «Казанская средняя общеобразовательная школа»
от 22 декабря 2017 года

Всего членов профсоюза: 43 человека

Присутствовало: 36 человек

Повестка дня.

1. Инструкции по безопасности на новогодних мероприятиях, инструкции по охране труда.
2. Отчёт председателя профкома Львовой Э.Т. и директора школы Пайбаршевой С.М о выполнении Коллективного договора.
1. Принятие Положения по организации работы уполномоченного лица по охране труда первичной профсоюзной организации школы.

Слушали: По первому вопросу выступил Мочаев О.Н., уполномоченный по охране труда. Он ознакомил с инструкциями по охране труда и безопасности на новогодних мероприятиях. Ещё раз напомнил о правилах противопожарной безопасности, о необходимости использования светоотражающих элементов.

По второму вопросу выступили Львова Э.Т., председатель профкома и директор школы Пайбаршева С.М.

Львова Э.Т. сделала отчёт по правилам внутреннего трудового распорядка работников образовательного учреждения (Приложение № 1 Коллективного договора). Работники реализуют своё право на труд путём заключения ТД о работе в ОУ. ТД заключается, как правило, на неопределённый срок. Трудовые книжки работников хранятся в учреждении. С каждой записью, вносимой на основании приказа, работодатель обязан ознакомить её владельца под роспись. Запрещается необоснованный отказ в заключении ТД. Работникам рассказали об изменениях условий трудового договора и переводе на другую работу, о прекращении Трудового договора. Оно может иметь место только по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством. И ещё раз напомнили, какие права, обязанности и ответственность сторон трудового договора.

Директор школы Пайбаршева С.М. рассказала о проблемах выполнения некоторых пунктов Коллективного договора и об их решении. А также ознакомила с расходованием средств бюджета школы.

По третьему вопросу выступила специалист по охране труда Мельникова Н.Ю. Она познакомила с Положением по организации работы уполномоченного лица по охране труда первичной профсоюзной организации школы.

Решили: 1. Инструкции принять к сведению, соблюдать правила безопасности. 2. Отчёты директора Пайбаршевой С.М., председателя профкома Львовой Э.Т. о выполнении коллективного договора принять к сведению. Профкому и администрации принять все необходимые меры по сохранению и улучшению социального положения работников школы.

3. Принять Положение по организации работы уполномоченного лица по охране труда первичной профсоюзной организации школы.

Проголосовали: «за» - 36 человек

«против» - нет

«воздержались» - нет

Решение принято.

Председатель собрания: _____ /Львова Э.Т./

Секретарь: _____ /Горохова Н.М./