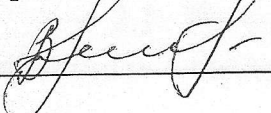


Представитель работников

Представитель работодателя

Председатель профкома

Директор МОУ «Зашижемская СОШ»

 /Лапина В.Е./

 /Конаков А.П./

« 23 » марта 2016 г.

« 23 » марта 2016г.

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ № 1

к коллективному договору

между работодателем и работниками (представителем работников)

МОУ «Зашижемская СОШ»
(наименование предприятия)

Срок действия коллективного договора 2014-2017гг.

Дата вступления в силу изменения (дополнения) _____

Дата проведения общего собрания (конференции) работников, на котором
утвержден проект изменения (дополнения) к коллективному
договору 23.03.2016года

1. В раздел 2 «Трудовые отношения» пункт п.2.1. изложить в следующей редакции:

« 2.1. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется:

трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда, состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права;

иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

указами Президента Российской Федерации;

постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются коллективным договором МОУ «Зашижемская СОШ», соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.»

2. В разделе 3 «Оплата труда и нормы труда» п. 3.6.12. изложить в следующей редакции:

«3.6.12. С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 60.2, ст. 151 ТК РФ).

Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы решается в каждом конкретном случае сторонами трудовых отношений.