

Отчет о выполнении коллективного договора МОУ «Зашижемская СОШ» за 2024 год.

Раздел 1. Общие положения

Коллективный договор был заключен 11.07.2022 года между работодателем в лице его представителя – директора МОУ «Зашижемская СОШ» Соловьевой С.А. и работниками образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации, от имени которой выступают профком и председатель первичной профсоюзной организации – Лапина В.Е.

Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально -трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ, мер социальной поддержки работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в Департаменте труда и социальной защиты населения 16.07.2022 года, регистрационный номер 236, срок действия 3 года (2022-2025), состоит из 10 разделов и 11 приложения.

Работники школы ознакомлены с текстом коллективного договора, вновь принимаемые знакомятся при оформлении на работу.

Текст коллективного договора с приложениями размещен на официальном сайте Школы.

Раздел 2. Трудовые отношения и обеспечение занятости

Все локальные нормативные акты учреждения, касающиеся трудовых, социальных и иных, непосредственно связанных с ними отношений, принимаются работодателем с учетом мнения профкома в порядке, установленном трудовым законодательством.

Трудовой договор с работником заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Должностные обязанности работников определяются в должностной инструкции. Должностные инструкции утверждаются по согласованию с профкомом.

За выполнение дополнительной работы, осуществляемой в соответствии с трудовым законодательством с письменного согласия работника, производится доплата.

Изменение условий трудового договора оформляются путем заключения дополнительного соглашения между работником и работодателем и является неотъемлемой частью заключенного ранее трудового договора.

Уведомление работников о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора, в том числе оплаты труда, осуществляется в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения.

Списочная численность работников на 6 декабря 2024 года составила – 21 работник, из них:

- педагогические работники - 12

- молодые специалисты до 35 лет - 3

Численность членов Профсоюза – 21 человек, что составляет **100%** от общей численности работников (без совместителей).

Раздел 3. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

Работники учреждения имеют соответствующее образование, квалификацию, обладают знаниями и опытом, необходимыми для выполнения должностных обязанностей и соответствия занимаемым должностям, деловые и морально-этические качества.

Повышение квалификации работников проходит в соответствии с планом мероприятий.

В 2024 году сотрудники прошли обучение на курсах повышения квалификации, приняли участие в семинарах, конференциях, круглых столах 12 чел.

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников учреждения определяются на основании Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Учебная нагрузка педагогических работников МОУ «Зашижемская СОШ» на новый учебный год устанавливается руководителем по согласованию с профкомом. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную работу, определяется ежегодно на начало учебного года. Работодатель знакомит учителей с предполагаемой учебной нагрузкой на новый учебный год в письменном виде за два месяца до их ухода в очередной отпуск.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия и по письменному распоряжению руководителя. Работодатель обеспечивает оплату работы в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере либо, по желанию работника, предоставляет ему другой день отдыха.

Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома. График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения профкома не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работодателем по письменному заявлению работника, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем.

В 2024 году данным правом воспользовалось 7 работников. Длительным педагогическим отпуском не воспользовались.

Раздел 5. Оплата и нормирование труда

Оплата труда работников осуществляется в соответствии с установленной в учреждении системой оплаты труда на основании Положения об оплате труда работников, других локальных нормативных актов учреждения, регулирующих вопросы оплаты труда.

Выплата заработной платы работникам учреждения производится своевременно: 26 числа каждого месяца, за первую половину месяца; 11 числа, следующего месяца, за вторую половину месяца. Перечисление заработной платы производится в денежной форме путем перевода в кредитную организацию.

Раздел 6. Охрана труда и здоровья

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников ежегодно заключается Соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных и должностных лиц.

Члены профкома являются представителями комиссий по охране труда. Работодатель обеспечил наличие оборудованной комнаты для организации приема пищи, отдыха работников образовательной организации.

В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ в 2019 году действует специальная оценка условий труда, произведенная в 2024 году для 9 рабочих мест.

В МОУ «Зашижемская СОШ» с работниками проводятся вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые, на рабочем месте, инструктажи по охране труда, по пожарной безопасности, по электробезопасности не электротехнического персонала.

В здании Школы оформлены уголки охраны труда, для информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий охраны труда в Школе.

В 2024г. финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда производилось в соответствии с законодательством Российской Федерации за счет бюджетных средств и иных источников, предусмотренных законодательством.

За 2024 год разработана и утверждена с учетом мнения профкома инструкция по охране труда.

В течение 2024 года нарушений и неисполнений обязательств со стороны работодателя, работников, профсоюзного комитета не выявлено, несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

В Школе в 1 здание - 1 уполномоченный по охране труда от профсоюза. Ими за 2024 год проведено 19 проверок и выданы 1 предписание. Все предписания выполнены, недостатки устранены.

Раздел 7. Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников

Для повышения кадрового потенциала, в Школе организовано наставничество. Целью наставничества является оказание помощи молодым специалистам в приобретении ими необходимых профессиональных навыков и опыта работы, соблюдении трудовой дисциплины, а также воспитание у них требовательности к себе и заинтересованности в результатах труда.

В 2024 году для начинающих педагогов в школе работала школа наставничества на основании «Положения об организации школы наставничества».

Работодатель обеспечивает установленные в учреждении дополнительные меры поддержки и меры поощрения для молодых специалистов, а также создает все условия для функционирования Совета молодых педагогов – молодежного педагогического сообщества, объединяющего на добровольных началах 3 молодых педагогов учреждения в возрасте до 35 лет, из них все являются членами Профсоюза.

Работодатель информирует молодых педагогов при трудоустройстве о преимуществах вступления в Профсоюз и участия в работе Совета молодых педагогов.

В Школе созданы условия для профессионального и карьерного роста молодых педагогов через повышение квалификации, профессиональные и творческие конкурсы.

Раздел 8. Гарантии профсоюзной деятельности

Гарантии профсоюзной деятельности выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатель принимает решения по согласованию с профкомом в случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором. В целях повышения эффективности работы первичной профсоюзной организации работодатель устанавливает ежемесячную доплату председателю ППО на календарный год за счет средств работодателя с учётом рекомендаций профсоюза образования и науки.

Раздел 9. Обязательства профсоюзного комитета

Деятельность профсоюзного комитета МОУ «Зашижемская СОШ» направлена на защиту социально -трудовых прав и законных интересов членов профсоюза на основе развития социального партнерства, контроля за соблюдением коллективного договора, через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений.

Профсоюзный комитет информирует членов профсоюза о своей работе, о деятельности выборных профсоюзных органов, размещая информацию на профсоюзных стендах и уголках, на профсоюзной страничке на сайте школы, по электронной почте, а также отчитываясь на ежегодных профсоюзных собраниях и конференциях.

В 2024 году обращений от членов профсоюза в комиссию по трудовым спорам не зарегистрировано.

Председатель ППО является членом аттестационной комиссии и регулярно принимает участие в процедуре аттестации педагогических кадров, согласно графику работы комиссии.

Ежемесячно на основании личных заявлений работников на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере 1 %, предусмотренным Уставом профсоюза. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой доходов и расходов ППО МОУ «Зашижемская СОШ»

Профсоюз учреждения активно вовлекает работников в культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные мероприятия, направленные на укрепление здоровья .

Раздел 10. Контроль за выполнением коллективного договора информирование работников по выполнению обязательств

В целях осуществления контроля за реализацией мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений, работодатель и профсоюзный комитет ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании трудового коллектива. Отчет о выполнении коллективного договора размещается на официальном сайте Школы в разделе «Профсоюзная организация» в папке «Документы по реализации и контролю за выполнением коллективного договора» и доводится до сведения членов профсоюза на собрании трудового коллектива (конференции)