

## **Отчет о выполнении Коллективного договора в муниципальном общеобразовательном учреждении «Зашижемская средняя общеобразовательная школа»**

Коллективный договор заключен 11 июля 2022 году между работодателем в лице директора МОУ «Зашижемская СОШ» С.А.Соловьевой и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации В.Е.Лапиной.

Результаты выполнения Коллективного договора стороной работодателя следующие.

Коллективный договор заключён с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

### **По разделу «Общие положения»**

Новый коллективный договор имеет 12 разделов и 10 приложений. Действие КД распространяется на всех работников коллектива.

Настоящий КД заключён сроком на три года. Текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, размещен на сайте ОУ и находится в свободном доступе в уголке Профсоюза.

Коллективный договор заключен в соответствии с трудовым кодексом и иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социальных трудовых прав работников.

Положения коллективного договора учитываются при разработке приказов и других нормативных актов локального характера, а также мероприятий по вопросам установления условий оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, развития социальной сферы.

### **По разделу «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»**

Работники в учреждении и находящиеся в списочном составе приняты на работу по трудовым договорам. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены письменные трудовые договора, имеются подписи работников.

При приеме на работу работодатель знакомит работников с основными документами под роспись: с настоящим коллективным

договором, Уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда, Положением о защите персональных данных, территориальным и региональным отраслевым соглашениями, должностной инструкцией, иными локальными нормативными актами, действующими в учреждении.

Объем учебной нагрузки педагогических работников установлен исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам. Отражается в штатном расписании, которое составлено на начало учебного года, согласовано с ПК.

Утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе и дополнительных. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

### **По разделу «Рабочее время и время отдыха»**

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка". В течение 2022-2023 годов работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Корректировка происходила по предоставлению заявления и личной просьбы работников. Правом на длительный отпуск сроком до одного года не воспользовался никто.

Для педагогических работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Часы, свободные от проведения занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренным планом, учитель вправе использовать по своему усмотрению.

Время каникул, не совпадающие с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников учреждения.

Накануне выходных дней продолжительность работы по шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.

На основании письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

Работникам, занятым на работах вредными условиями труда, обеспечивается дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней.

### **По разделу «Оплата и нормирование труда»**

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе.

Заработная плата выплачивается не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Выплаты заработной платы производились своевременно. Определены дата выдачи заработной платы работникам учреждения 26-го числа текущего месяца – заработная плата за первую половину месяца и 11-го числа следующего месяца заработная плата за вторую половину месяца.

Гарантированные доплаты, стимулирующие и поощрительные выплаты производились согласно коллективному договору и соответствующим положениям, с учётом мнения профсоюзной организации.

#### **По разделу «Социальные гарантии и меры социальной поддержки»**

Соблюдались все пункты, указанные в данном разделе.

За высокие показатели в обучении, воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, новаторство, методическую работу, в связи с профессиональными праздниками и юбилейными датами и за другие достижения в работе работники школы поощрялись в виде объявления благодарности; награждения Почетными грамотами Районного отдела образования, районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Ежегодно, по окончании финансового года, администрация школы информирует работников на общем собрании о расходовании бюджетных средств за прошедший год и о бюджетном финансировании на предстоящий финансовый год.

Ежегодно выделяются для членов Профсоюза денежные средства согласно смете профсоюзных расходов по направлениям:

- оказание материальной помощи;
- организация оздоровления;
- организация работы с детьми работников;
- организация культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- социальные программы для членов Профсоюза.

#### **По разделу «Охрана труда и здоровья»**

Для работников в столовой организовано горячее питание. Проводятся обучение и проверка знаний по технике безопасности вновь принятых на работу. В наличии имеются все утвержденные инструкции на каждое рабочее место и журналы инструктажа. Ежегодно осматриваются помещения и места повышенного риска на соответствии безопасных условий труда. Работодатель обеспечивает прохождение бесплатных обязательных периодических медицинских осмотров работников по утвержденному графику, консультативную работу по профилактике различных заболеваний. Также 14 сотрудников прошли психиатрическое освидетельствование за счет работодателя.

Выплачиваются компенсационные выплаты в размере 12% за работу с вредными и опасными условиями труда.

Несчастных случаев с работниками учреждения и производственного травматизма за время действия КД не было. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

Обеспечивать работников спецодеждой согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты не всегда получается.

### **По разделу «Социальное партнерство»**

Работодатель соблюдает права профсоюзов, установленным законодательством, принимает решения, локальные акты с учетом мнения профкома. Члены профкома включены в состав комиссий по тарификации, охране труда.

Не все ЛНА рассматриваются с учетом мотивированного мнения профкома:

- очередность предоставления отпусков;
- создание комиссий по охране труда.

### **По разделу «Гарантии профсоюзной деятельности»**

Работодателем созданы все условия для деятельности первичной профсоюзной организации:

- обеспечивалось ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза;
- установлена доплата работнику, избранному председателем первичной профсоюзной организации;
- своевременно рассматривались обращения, заявления, требования и предложения профсоюзного комитета, предоставлялась информация, сведения и разъяснения по вопросу условий труда, заработной платы, социальных гарантий.

Члены выборного органа первичной профсоюзной организации включаются в состав комиссий образовательной организации по определению учебной нагрузки педагогических работников, распределению выплат стимулирующего характера, специальной оценке рабочих мест, охране труда, социальному страхованию, по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других комиссиях, к компетенции которых относится решение вопросов, затрагивающих социально-трудовые и иные профессиональные интересы работников.

### **По разделу «Заключительные положения»**

В целях осуществления контроля за реализацией мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений, работодатель и профсоюзный комитет ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании трудового коллектива. Отчет о выполнении коллективного договора размещается на официальном сайте Школы в разделе «Профсоюз».

В течение срока действия коллективного договора стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений.

Директор школы: \_\_\_\_\_/ С.А.Соловьева/

Председатель ППО: \_\_\_\_\_/ В.Е.Лапина/