

ОТДЕЛЕНИЕ  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СЕРНУРСКОГО РАЙОНА  
ГОСУДАРСТВЕННОГО  
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ  
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

(ОЗН СЕРНУРСКОГО РАЙОНА ГКУ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ «РЦЗН»)

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
«КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР ШОТЫШТО  
РЕСПУБЛИКЫСЕ РҮДЕР» КУГЪЖАНЫШ  
КАЗНА ТОНЕЖШЫН  
ШЕРНУР КУНДЕМЫСЕ  
КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР ШОТЫШТО  
ПӨЛКАЖЕ

(МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН «КПВШРР»  
ККТ-ШЫН ШЕРНУР КУНДЕМЫСЕ  
КПВШП-ЖЕ»)

ул. Советская, д. 64, пгт. Сернур, 425450

Совет ур., 64-ше п., Шернур ошп., 425450

Тел./факс 8(83633) 9-85-43, 9-85-64, 9-73-31, электронная почта: [szn-segnur@mar-el.gov.ru](mailto:szn-segnur@mar-el.gov.ru)

ОКПО 54678939 ОГРН 1021200765486 ИНН/КПП 1215070842/121501001

27.03.2026 № 09/57

Муниципальное  
общеобразовательное учреждение  
«Зашижемская СОШ»

## У В Е Д О М Л Е Н И Е о регистрации

изменений в коллективный договор МОУ «Зашижемская СОШ»  
подписанных сторонами 10.03.2026г.

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

ОЗН Сернурского района ГКУ Республики Марий Эл «РЦЗН»  
сообщает, что изменения в коллективный договор МОУ «Зашижемская  
СОШ», подписанные сторонами 10.03.2026г.

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

зарегистрированы 27.03.2026г.

(дата регистрации)

регистрационный номер 394

Начальник ОЗН Сернурского района  
ГКУ Республики Марий Эл «РЦЗН»






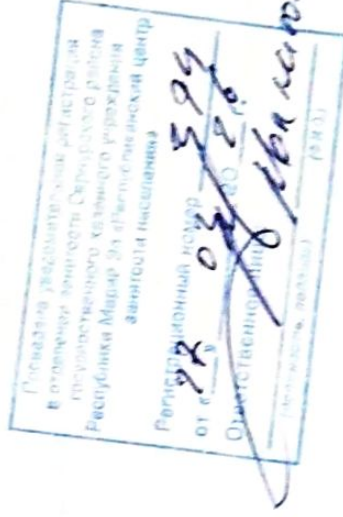
А.А.Макматов

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ЗАШИЖЕМСКАЯ СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

(2025-2028)

**ПОДПИСАНЫ СТОРОНАМИ**

<p>От муниципального образовательного учреждения «Зашижемская средняя образовательная школа»: Директор  «10» <u>марта</u> 2026г.</p> 	<p>От работников:  Председатель первичной организации профсоюза  В.Е.Лапина «10» <u>марта</u> 2026г.</p>
---	---



**В СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 44 Трудового кодекса Российской Федерации стороны коллективного договора договорились внести следующие дополнения и изменения в Приложение №2 Положение о новой системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Защитимская средняя общеобразовательная школа», финансируемое из бюджета Сернурского муниципального района.**

Приложение 2  
к коллективному договору на период 2025-2028 гг.

Мотивированное мнение ВОППО  
от 10.03.2026 г. №3  
учтено



## ПОЛОЖЕНИЕ

**о новой системе оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения «Защитимская средняя общеобразовательная школа», финансируемое из бюджета Сернурского муниципального района**

1. С учетом специфики работы предусматриваются повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы (должностным окладам), установленным в соответствии с пунктами 12 - 15 настоящего Положения: **ДОПОЛНИТЬ** п. 16.4. новым абзацем: учителям за часы занятий по математике, физике, информатике, химии, биологии в 5-11 классах - 1,10
2. п. 27 дополнить абзацем «При установлении систем премирования локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающим систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов».

Всего прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью

4 ( четыре ) листа

цифрами

прописью

Должность

Директор

Подпись

В.А. Соловьев

« 10 » марта

2010 г.

М.П.

