

**Обзор основных изменений по охране труда - 2017
(январь - апрель 2017 г.)**

<p>Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 250-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование"</p>	<p>Приняты поправки в отдельные законодательные акты России, в том числе Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", с целью приведения российского законодательства об обязательном социальном страховании в соответствие с изменениями в НК РФ, касающимися передачи налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование.</p> <p>Действует с 1 января 2017 г.</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 22 декабря 2016 г. № 1434 "О внесении изменений в Правила начисления, учета и расходования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"</p> <p>Вносит изменения в: Постановление Правительства РФ от 2 марта 2000 г. № 184 "Об утверждении Правил начисления, учета и расходования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"</p>	<p>С 1 января 2017 г. действуют изменения, внесенные в Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" в части регулирования вопросов, связанных с начислением, учетом и расходованием средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, формируемых за счет страховых взносов.</p> <p>В связи с этим необходимые коррективы внесены в правительственные правила начисления, учета и расходования указанных средств.</p> <p>Действует с 1 января 2017 г.</p>

<p>Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 21 июня 2016 г. № 81 "Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах"</p>	<p>Утверждены новые санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.2.4.3359-16 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах". Установлены требования к физическим факторам неионизирующей природы на рабочих местах и источникам этих физических факторов, а также требования к организации контроля, методам измерения их на рабочих местах и мерам профилактики вредного воздействия таких факторов на здоровье работающих. СанПиН обязательны для соблюдения гражданами, состоящими в трудовых отношениях, ИП и юрлицами на территории России. Их действие не распространяется на условия труда водолазов, космонавтов, условия выполнения аварийно-спасательных работ или боевых задач.</p> <p>Действует с 1 января 2017 г. Одновременно утрачивают силу СанПиН 2.2.4.1191-03 "Электромагнитные поля в производственных условиях" и методика инструментального контроля и гигиенической оценки уровней электромагнитных полей на рабочих местах (приложение N 3 к СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03).</p>
<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 ноября 2016 г. № 640н "О внесении изменений в постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. № 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и</p>	<p>Внесены изменения в постановление Минтруда России, которым утверждены формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве. Изменения обусловлены отменой обязанности хозяйствующих субъектов иметь печать. Она проставляется на документах при наличии. Также уточнены правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. Действует с 3 января 2017 г.</p>

организациях" и в Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 апреля 2010 г. № 205н, в части отмены обязательности печати хозяйственных обществ"

Вносит изменения в:

- постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. № 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях"

- приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 апреля 2010 г. № 205н "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда"

Приказ Министерства труда и социальной защиты от 5 декабря 2016 г. N 709н "Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий

Регламентировано, как Роструд рассматривает разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами такой оценки, а также жалобы работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей спецоценку условий труда.

Данная госуслуга предоставляется в течение 30 рабочих дней. Это срок может быть

<p>труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда"</p>	<p>приостановлен на период проведения Службой или ее территориальным органом внеплановой проверки изложенных в заявлении или жалобе работодателя фактов. Такая проверка занимает не более 20 рабочих дней.</p> <p>Заявление или жалобу можно подать лично, направить по почте или представить в электронном виде, в т. ч. через Единый портал госуслуг.</p> <p>Плата за предоставление госуслуги не взимается.</p> <p>По итогам рассмотрения заявления может быть назначена экспертиза качества специальной оценки условий труда. Организации, проводившей такую оценку, выдается обязательное к исполнению предписание об устранении выявленных нарушений.</p> <p>Действует с 8 января 2017 г.</p>
<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 декабря 2016 г. N 851н "Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска"</p>	<p>Виды экономической деятельности заново распределены по классам профессионального риска.</p> <p>Это связано в т. ч. с тем, что им присвоены коды в соответствии с ОКВЭД2 (ранее - ОКВЭД1).</p> <p>Как и прежде, установлены 32 классификационные группы.</p> <p>Напомним, что по ОКВЭД узнают класс профессионального риска, к которому относится деятельность фирмы. По классу устанавливаются страховые тарифы. Чем выше класс, тем выше ставка взноса на страхование от несчастных случаев на производстве.</p> <p>Действует с 30 января 2017 г.</p>
<p>Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.1-2015 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007" (введен в действие приказом Федерального агентства</p>	<p>Стандарт разъясняет основные принципы системы управления охраной труда и смысл каждого требования ГОСТ 12.0.230, дает руководящие указания и рекомендации по их реализации.</p> <p>Стандарт не содержит дополнительных требований к системе управления охраной труда, кроме тех, которые установлены в ГОСТ</p>

<p>по техническому регулированию и метрологии от 9 июня 2016 г. № 601-ст)</p>	<p>12.0.230. Стандарт в совокупности с ГОСТ 12.0.230 может служить основой для построения отдельных и совместных с охраной труда систем управления промышленной безопасностью, транспортной безопасностью, пожарной безопасностью и другими видами безопасности производственной деятельности общества.</p> <p>Действует с 1 марта 2017 г.</p>
<p>Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.2-2015 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования" (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9 июня 2016 г. № 603-ст)</p>	<p>Стандарт устанавливает основные требования и систематизирует процедуры принятия решений по оценке соответствия систем управления охраной труда требованиям ГОСТ 12.0.230.</p> <p>Действует с 1 марта 2017 г.</p>
<p>Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.004-2015 "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9 июня 2016 г. N 600-ст)</p>	<p>Стандарт устанавливает основные виды и формы обучения и проверки знаний по безопасности труда занятых трудом лиц и распространяется на все юридические и физические лица, связанные с трудовой деятельностью, а также обучением подрастающего поколения безопасности труда.</p> <p>Действует с 1 марта 2017 г.</p>
<p>Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.003-2015 "Система стандартов по безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация" (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9 июня 2016 г. N 602-ст)</p>	<p>Стандарт устанавливает классификации опасных и вредных производственных факторов, которые могут быть использованы при построении методик идентификации опасных и вредных производственных факторов и оценки риска их воздействия на организм работающих.</p> <p>Действует с 1 марта 2017 г.</p>