

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

профсоюзного комитета МОУ «Сернурская СШ №2»

утвержден на заседании профсоюзного
комитета Протокол №1

от 23 января 2023 года

Традиционный Публичный отчёт обобщает основные направления работы первичной организации профсоюза в 2022 году и позволяет сделать выводы о приоритетах её работы, достигнутых результатах, имеющихся недостатках и определить задачи на 2023 год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

За отчетный период работа первичной профсоюзной организации строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы районной организации и была направлена на **решение следующих задач:**

- защита индивидуальных трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленная на повышение качества и уровня жизни членов Профсоюза;
- представительство индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза в социальном партнерстве;
- оказание консультативной, правовой, практической, материальной и других видов помощи членам Профсоюза;
- расширение форм работы по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза;
- совершенствование информационной работы среди работников образовательной организации;
- усиление работы с кадрами, направленное на повышение профессионализма и информированности о работе Профсоюза;
- расширение форм работы по пропаганде профсоюзного движения среди молодежи;
- развитие инновационных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;
- контроль за соблюдением норм трудового законодательства в образовательном учреждении;
- популяризация правовых знаний и обучение в целях повышения правовой грамотности членов Профсоюза, профсоюзных кадров, профактива, руководителя образовательного учреждения, содействие росту правового самосознания работников;
- поддержка участников профессиональных конкурсов;
- популяризация здорового, активного образа жизни, физической культуры и спорта.

В течение года использовались современные формы работы, направленные на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

Совместно с Советом молодых педагогов активно велась пропаганда профсоюзного движения среди молодежи.

Актуальной в профсоюзном движении становится и работа с наставниками.

В составе профактива первичной организации грамотные, активные профлидеры, с помощью которых решаются имеющиеся проблемы работников образовательного учреждения.

Основные направления работы первичной организации Профсоюза работников образования в отчетный период определялись и реализовывались с учетом выше названных задач под руководством профсоюзного комитета.

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации

В первичной профсоюзной организации представлены сотрудники всех должностей МОУ «Сернурская средняя общеобразовательная школа №2 им. Н.А.Заболоцкого». В 2022 году работа первичной организации была направлена на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 1989 года. Всего в рядах первичной профсоюзной организации на 01.01.2023 состоит 76 членов профсоюза, что составляет 86 % от общего числа работников всех должностей. Профсоюзный комитет ведет работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. За отчетный период в профсоюз принято 5 человек, выбыло из профсоюза в связи с увольнением 8 человек. Все члены профсоюза внесены в АИС с выдачей электронных билетов и подключены к бонусной программе «Профкардс».

Организационное укрепление

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа профсоюзного комитета в отчетный период проводилась в соответствии с установленными нормами и планом основных мероприятий.

В отчетном году проведено 24 заседания профкома, на которых рассмотрены вопросы, касающиеся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза: о приеме в Профсоюз, о проведении тематических проверок и их итогах, о готовности образовательной организации к новому учебному году, о проведении отчетов и их итогах, о стимулирующих, о награждении профактива, и другие.

Первичная организация Профсоюза активно принимала участие в акциях, конкурсах, мониторингах, мероприятиях разного уровня.

В отчетном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров.

В отчетный период было проведено собрание, на котором были рассмотрены вопросы по привлечению и закреплению молодых специалистов в ОУ, установлению дополнительных социальных гарантий трудоустроенным молодым специалистам, трудовые права и обязанности работника и работодателя.

На протяжении отчетного периода велось постоянное консультирование членов профсоюзной организации, руководителя школы по разным вопросам: выполнение коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, специальной оценки условий труда, вопросы молодежной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности и другие.

За отчетный год наш коллектив был награжден профсоюзными наградами:

- диплом призера IX Республиканского фестиваля творчества молодых педагогов и наставников Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования по РМЭ,

- благодарность Сернурской районной организации Профсоюза президиума за активное участие в районном интеллектуальном конкурсе «Что? Где? Когда?»,

- сертификат за активное участие в Республикаском интеллектуальном турнире «Что? Где? Когда?» Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования по РМЭ,

- диплом лауреата республиканского конкурса «Педагогические династии в отрасли образования» Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования по РМЭ.

Почетной грамотой Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования по РМЭ также награждена Васильева О.В.

Также дети и внуки членов профсоюза участвовали в районных профсоюзных конкурсах «Охрана труда глазами детей» и на лучшую новогоднюю профсоюзную открытку и награждены грамотами президиума райкома профсоюза и подарками.

Финансовая работа

Финансовая работа профсоюзной организации основана на:

- планировании профсоюзного бюджета;
- анализе целевого использования бюджетных средств;
- контроле за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Профсоюзные взносы расходовались строго на уставную деятельность.

В расходной части профсоюзного бюджета основная часть расходов приходится на статьи расходов: спортивные мероприятия, обучение кадров, премирование профактива. В отчетном году была израсходована 31 000 рублей из профбюджета организации: спортивные мероприятия – 11 000 руб., обучение кадров – 5000 руб., премирование профактива – 15000 рублей.

Ежегодно ревизионная комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности и составляет акт ревизии, в котором выносит рекомендации и предложения по расходованию бюджетных средств профсоюзной организации.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является система информирования работников.

Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз.

Профсоюзный комитет информирует членов о новых положениях, документах, законах и текущей информации, о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, электронной связи, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую информацию.

В профсоюзном уголке размещались информационные листки по актуальным для членов Профсоюза проблемам и номера газеты «Профсоюзный диалог».

В 2022 году еще большую активность получила работа через мессенджер WhatsApp. Продолжалась работа по реализации проекта «Цифровой Профсоюз», в системе АИС зарегистрированы новые члены профсоюза.

Основные задачи информационной работы - повышение уровня информированности членов о деятельности Профсоюза, разъяснение смысла объединения в профсоюзные союзы и формирование позитивного имиджа Профсоюза. В целях открытости и прозрачности в деятельности профсоюзной организации на школьном сайте размещаются публичные отчеты.

Первичная организация Профсоюза продолжала работать над повышением уровня информационно – аналитической деятельности, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляла систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву и членам.

Работа по развитию социального партнёрства

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Между администрацией и профсоюзным комитетом проведена работа по выполнению Коллективного договора, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники школы,

независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников. В отчетный период было внесено 2 изменения в коллективный договор.

Выплата заработной платы, отпускных, пособий находится под постоянным контролем работодателя и профкома. В 2022 году задержек по выплате заработной платы работникам образовательной организации не было. Выплаты отпускных, коммунальных, за классное руководство осуществляются в установленные сроки. В течение года случаев задержек заработной платы, отпускных по причине блокировки счетов или по иным причинам, получение заработной платы через комиссию по трудовым спорам не имелось. Заработная плата обслуживающего персонала школы соответствует установленному законодательством РФ уровню МРОТ.

Стимулирующие выплаты выплачивались на основании положения о стимулирующих выплатах ОУ, разработанного по согласованию с профсоюзным комитетом. Руководители методических объединений входят в состав комиссии по распределению данных выплат.

Профсоюзный комитет продолжил развитие конструктивного социального диалога с руководителем ОУ для совместного обсуждения и решения проблем образования. Внимание уделялось вопросу режима работы, оплаты труда, обучению сотрудников, участия в мероприятиях разного уровня.

Меры социальной поддержки работников

В 2022 году несмотря на экономические проблемы, удалось сохранить действующие гарантии:

- Предоставление информации о возможности санаторно-курортного оздоровления работников бюджетной сферы с профсоюзными скидками.
- Дополнительные выплаты молодым специалистам
- Ходатайства на материальную помощь двум членам Профсоюза из средств райкома.
- Расходование профсоюзных взносов строго на уставную деятельность.

Профсоюзный комитет следит и помогает членам первичной профсоюзной организации в исполнении и своевременной реализации мер социальной поддержки.

Правозащитная деятельность

Правозащитная деятельность проводится по следующим направлениям:

- Нормотворческая и аналитическая деятельность.
- Контроль за соблюдением законодательства.
- Коллективно-договорная работа, социальное партнерство, профсоюзная мотивация.
- Защита прав членов профсоюза.
- Обучение.
- Информационная работа – «Школа правовых знаний».

Эффективно осуществляются проверки соблюдения норм трудового законодательства в ОУ, в т.ч. республиканские тематические.

Профсоюз при этом обеспечивает защиту образовательных организаций от штрафов, иных административных, дисциплинарных и управленческих санкций.

Вопросы в обращениях членов Профсоюза, а также темы, поднимаемые членами профсоюза при личных встречах и консультациях с председателем профсоюзной организации касались предоставления дополнительных отпусков, стимулирующих выплат, расчетов педстажа, оплаты труда, увольнений, учебной нагрузки, должностных обязанностей, рабочего времени и времени отдыха.

Работа с молодыми специалистами

Повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов молодежи и вовлечения ее в активную профсоюзную

деятельность была и остается одной из актуальных задач. В школе работает 10 молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет. Охват профсоюзным членством молодых специалистов составляет 100 %. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для обеспечения правовой и социальной защиты молодых работников проводится следующая работа:

- Материальное стимулирование ежемесячной надбавкой в размере 50 % от ставки первого разряда тарифной сетки сверх МРОТ.
- Для повышения профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации молодых педагогов в организации возобновляется такое направление работы с молодыми специалистами, как наставничество.
- Успешная социальная адаптация путем участия в различных форумах, конкурсах. Молодые педагоги принимают активное участие во всех массовых мероприятиях: Первомайских акциях, Спартакиаде работников образования, республиканском фестивале творчества, в районных и республиканских туристских слетах, интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», творческих встречах и т.д.

Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда, которым активно занимается уполномоченный по охране труда Киткаева А.Г. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками.

Комиссией по охране труда в апреле 2022 года была проведена проверка состояния охраны труда при организации образовательной деятельности. По результатам проверки выявлено, что состояние по охране труда соответствует требованиям, проводятся инструктажи по ТБ и регистрируются в журналах по ТБ. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Случаев производственного травматизма в 2022 году не было.

Всего в отчетный период уполномоченными по ОТ ППО и ОУ было проведено 24 проверки по охране труда в образовательном учреждении.

Организационная работа

2022 год прошел под названием «Год корпоративной культуры». В современном обществе корпоративная культура рассматривается как инструмент, который обеспечивает практическое повышение эффективности работы всей организации, поскольку одним из главных её элементов является видение развития организации – её стратегических целей и направлений, по которым организация осуществляет свою деятельность. Следование принципам формирования и развития корпоративной культуры позволяет обеспечить реализацию миссии, целей, задач и стратегии организации, прозрачное и эффективное управление организацией по всей структуре и в соответствии с требованиями современности. Важно уделять должное внимание целенаправленному формированию корпоративной культуры организации и, опираясь на традиции, не ломая их, выстраивать новую, современную внутреннюю культуру организации, которая выполняет ряд очень важных функций, определяющих эффективность организации.

С этой целью Райкомом профсоюза совместно с Отделом образования и Советом молодых педагогов было проведено много интересных мероприятий, где члены нашей ППО - молодые педагоги, наставники, председатель и члены профкома, руководитель, работники обслуживающего труда - принимали активное участие.

С 28 по 30 января 2022 года 3 педагога- члена профсоюза Черных С.А., Аклина Н.В., Васильева О.В. обучились в X Межрегиональной **Зимней школе** молодых

педагогов и наставников по теме «Корпоративная культура: ценности и новые смыслы». По итогам учебы всем участникам выданы сертификаты, а часы обучения засчитаны как курсы повышения квалификации.

25 февраля стартовала районная **Спартакиада здоровья** среди работников отрасли, которая началась с лыжной эстафеты, в которой наша команда, состоящая из 4 человек (Лазарева А.А., Вершинина Д.А., Аклиной Н.В. и Ямбаршевой Е.Н.), заняла 3 место. В течение марта-апреля проведены соревнования по настольному теннису – 2 участника: Вершинин Д.А. и Аклина Н.В., волейболу – 6 участников: Лазарев А.А., Вершинин Д.А., Васильева О.В., Ельтемерова Е.М., Мухачева Ю.М., Лежнина З.Р., команда заняла 3 место; шашкам и шахматам – 2 участника: Окунева А.А. и Ельтемерова Е.М. Завершилась Спартакиада 1 Мая участием нашей женской команды, состоящей из 6 человек (Ельтемерова Е.М., Васильева О.В., Федорова Н.В., Мячкова Т.Н., Шулепова С.А.) в традиционной районной легкоатлетической эстафете по улицам посёлка. В Спартакиаде приняли участие 12 членов профсоюза. Все коллективы – победители Спартакиады награждены грамотами президиума районной организации и денежными призами за счет средств районной организации.



В апреле в рамках Всемирного Дня охраны труда прошло мероприятие для детей и внуков членов профсоюза - республиканский конкурс «Охрана труда глазами детей», на районном этапе которого участвовали и наши ребята.

В марте наша команда молодых педагогов и наставников традиционно приняла участие в **IX республиканском фестивале** творчества молодых педагогов и наставников, посвященном Году культурного наследия в РФ (обряды праздников народов РМЭ) «Культурным традициям – верны» (4 участника: Васильева О.В., Ямбаршева Е.Н., Аклина Н.В., Вершинин Д.А.) и заняла 3 место.



В апреле прошла **Эстафета Года** корпоративной культуры «Профсоюзный марафон». Эмблема года была принята от ППО Сернурской СОШ №1 и в торжественной обстановке передана членам Профсоюза Летниковской школы.



В мае команда педагогов из 10 человек, в составе которого был Вершинин Д.А., приняла участие в межрегиональном туристском слете «Татчумара -2022», заняв III место.

В июле состоялся XIII Межрегиональный форум молодых педагогов и наставников «Таир-2022», где традиционно приняла участие учитель ритмики Васильева Ольга Вячеславовна.

В августе в Таире прошли **республиканские лагерные сборы профактива**, в которых приняла участие председатель ППО Аклина Н.В.

В сентябре около 20 членов профсоюза приняли участие в акции «**Профсоюзный диктант**».

Новый учебный год в организации начался с профсоюзной акции «**С Профсоюзом- в первый класс!**», в ходе которой 10 детям и внукам членов профсоюза вручены хрестоматии и канцелярские принадлежности, приобретенные за счет членских профсоюзных взносов.

В октябре приняли участие в ежегодном Всемирном **Дне действий** Профсоюзов «За достойный труд!», в рамках которого прошло собрание с единой повесткой дня, акции.

3 ноября совместно с Советом молодых педагогов и Советом наставников проводилась интеллектуальная игра «**Что? Где? Когда?**», в которой приняла участие команда нашей школы «Шкрабы»: Лазарев А.А., Казакова Э.И., Мухачева Ю.М., Ельтемерова Е.М., Аклина Н.В., Тойбахтина Е.В., организатором которой была Васильева О.В., а в составе жюри был Паймаков П.А.

В ноябре же прошли **курсы повышения квалификации** «Способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации в коллективе «Контакты и конфликты», которые прошел председатель ППО Аклина Н.В.

В декабре прошел республиканский этап игры «Что? Где? Когда», где в составе районной команды приняли участие Васильева О.В., Иванова Е.Н., Ельтемерова Е.М. и Мухачева Ю.М.

Также проведен районный **конкурс на лучшую новогоднюю открытку** для детей и внуков членов профсоюза, в котором дочь Поповой Е.В. Аня получила диплом и новогодний сладкий подарок.

В республиканском конкурсе Профобъединения РМЭ «**Трудовые династии**» приняла участие Казакова Эльвира Ивановна. Ей предложено сдать материал для создания сборника.

Также ежегодно проводятся конкурсы коллективных договоров, уполномоченных по ОТ и другие, где наша ППО тоже принимает участие.

Итоги года корпоративной культуры позволили сделать вывод, что реализация планов Года осуществлялась при активном участии профсоюзного актива и членов Профсоюза в мероприятиях на российском, республиканском, районном уровнях и на уровне первичной профсоюзной организации.

Общие выводы

Среди основных задач, которые стоят перед первичной профсоюзной организацией школы в 2023 году, – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального

партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, а также пропаганда своей деятельности.

Для выполнения задач, достижения поставленных целей нам необходимо выстраивать свою работу, в первую очередь, на принципах социального партнёрства как важнейшего правового механизма, определяющего взаимоотношения ППО и его партнёров в решении проблем в образовании.

За прошедший 2022 год в ППО школы сделано немало полезного для каждого члена Профсоюза. Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы, в социальной защите работников.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективно- договорного регулирования, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности профсоюзной организации.

В перспективе – новые мероприятия по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнёрства, использование ресурсов молодёжного профсоюзного актива.

В заключении хотелось бы отметить, что первичная профсоюзная организация- это важный участник организации эффективного социального партнёрства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Первичная профсоюзная организация Сернурской школы №2 благодарит социальных партнёров, всех членов Профсоюза за проделанную работу, активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желает всем неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, творческих успехов.