

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА МОУ «Сернурская средняя общеобразовательная школа №2 имени Н.А.Заболоцкого»

В ходе проверки выполнения Коллективного договора за 2023 год установлено следующее:

Коллективный договор был заключен 6.12.2019 г. на 3 года между работодателем в лице директора МОУ «Сернурская средняя общеобразовательная школа №2 имени Н.А.Заболоцкого» Лоскутовой Л.А. и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации Черных С.А. и продлен 27 декабря 2022 года. Он является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения в организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл, отраслевыми соглашениями регионального, территориального уровней.

1. По разделу 1. «Общие положения»:

- текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в Государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Сернурского района» 27.12.2019 №134.
- изменения и дополнения, внесенные в КД за 2023 год:
 - подписаны 25.01.2023 г., зарегистрированы 06.02.2023 г. № 47;
 - подписаны 24.08.2023 г., зарегистрированы 12.09.2023 г. №341;
 - подписаны 14.11.2023 г., зарегистрированы 24.11.2023 г.
- Коллективный договор содержит 11 разделов и 9 приложений. Текст КД размещен на сайте ОУ. Действие КД распространяется на всех работников ОУ до 23.12.2023

2. По разделу 2. «Трудовой договор»

- трудовые договоры заключаются с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. Трудовые договоры регистрируются в журнале регистрации ТД. Второй экземпляр трудового договора выдается под роспись работникам, с указанием даты. Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись, с указанием даты ознакомления. Все работающие в ОУ и находящиеся в списочном составе организации принимаются на работу по трудовым договорам.

-при приеме на работу директор, секретарь учебной части знакомят работников с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция;

- утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производятся в соответствии с ТК РФ;

- учебная нагрузка педагогическим работникам на новый учебный год устанавливается администрацией учреждения с сохранением её объёма, преемственности преподавания и с учетом мнения выборного профсоюзного органа до ухода работника в отпуск;

- прекращение трудового договора с работником производится только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

3. По разделу 3 «Подготовка и дополнительное образование работников».

Повышение квалификации работников проходит в соответствии с планом мероприятий. Организовано проведение аттестации работников. По результатам работникам

устанавливаются соответствующие полученным квалификационным категориям разряды оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

4. По разделу 5 «Рабочее время и время отдыха»:

- режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка". В течение 2023 года работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Корректировка происходила по предоставлению заявления и личной просьбы работников.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

5. По разделу 6 «Оплата труда»:

- в области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплата заработной платы производилась своевременно. В соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными и опасными условиями труда, доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

- доплаты, стимулирующие и компенсационные выплаты производились согласно Коллективному договору и соответствующим положениям, с учётом мнения профсоюзной организации.

Нарушений по оплате труда не выявлено. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

6. По разделу 7 «Гарантии и компенсации»

социальная работа в ОУ строится на основе социального партнерства администрации с профсоюзной организацией работников по следующим направлениям:

- обеспечение прав, социально-экономических гарантий и условий труда работников;

- создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе.

Осуществляется социальное страхование всех работников в порядке, установленном федеральными законами.

7. По разделу 8 «Охрана труда и здоровья»

- для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается Соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц;

- разрабатывались и утверждались инструкции по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации);

- обеспечивалось соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда;

- за счет работодателя систематически проводились профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников, их вакцинация, консультативная работа по профилактике различных заболеваний;

- своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена ламп освещения в учебных кабинетах, коридорах, подсобных помещениях.

- со стороны профсоюзного комитета осуществлялся общественный контроль за выполнением законодательства по охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда в коллективе, условий трудовых договоров в части охраны труда и здоровья членов коллектива, установления льгот и выплат компенсаций за тяжелые и вредные условия труда.

Несчастных случаев с работниками учреждения и производственного травматизма не было. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

8. По разделу 9. «Гарантии профсоюзной деятельности»

Работодателем созданы все условия для деятельности первичной профсоюзной организации:

- бесплатно предоставлены необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением для работы ППО и для проведения собраний работников, оргтехника и средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронная почта, Интернет;

- обеспечивалось ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза;

- своевременно рассматривались обращения, заявления, и предложения профсоюзного комитета, предоставлялась информация, сведения и разъяснения по вопросу условий труда, заработной платы, социальных гарантий;

- члены выборного органа профсоюза включали своих представителей в состав различных комиссий и других коллегиальных органов учреждения;

- ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иной формы воздействия в отношении работников в связи с их членством в профсоюзе или профсоюзной деятельностью не зафиксировано;

- работодатель рассматривал с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации локальные акты.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

9. По разделу 10. «Обязательства профсоюзного комитета»

- представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральными Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевыми Соглашениями федерального, областного, городского уровней;

- вёл коллективные переговоры по внесению изменений в коллективный договор в учреждении, содействовал его реализации, способствовал установлению социального согласия в трудовом коллективе, укреплению трудовой дисциплины;

- доводил до сведения членов коллектива информацию о новых законодательных актах, нормативных документах, о работе профорганов всех уровней по защите трудовых прав и гарантий работников образования;

- оказывал бесплатную консультационную, юридическую помощь и защиту членов профсоюза по вопросам оплаты труда, исполнения трудового законодательства и социальных гарантий;

- осуществлял контроль:

- за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением им условий коллективного договора, соглашений;

- за предоставлением работодателем работникам льгот, гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством;

- за правильностью расходования фонда заработной платы, стимулирующей части фонда;

- за соблюдением прав и интересов педагогических и руководящих работников-членов профсоюза при их профессиональной переподготовке, повышении квалификации и аттестации;

- за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплатой;

- за обеспечением безопасных условий и охраны труда;

- за соблюдением других социально-трудовых вопросов.

- обеспечивал членов профсоюза новогодними подарками с оплатой их за счет средств профсоюза;

- участвовал в организации отдыха работников;

- осуществлял связь с ветеранами, находящимися на пенсии, с женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.
- Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

10. По разделу 11. «Контроль за выполнением коллективного договора.

Ответственность сторон Коллективного договора»

Регулярно проводилась разъяснительная работа по условиям КД среди работников образовательного учреждения. Также велось информирование работников о ходе выполнения КД.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

Отчет о выполнении Соглашения по охране труда за 2023 год

На обеспечение условий по оздоровлению условий труда израсходовано:

- на прохождение медосмотров – 269484 руб.
- обеспечение необходимым инвентарём и моющими средствами для поддержания соответствующих санусловий в помещениях школы – 67385 руб.
- косметический ремонт – 185313 руб.
- гигиеническое обучение – 12800 руб.
- СОУТ – 89250 руб.
- психологическое освидетельствование работников ОУ – 65000 руб.

Директор школы

/Л.А.Лоскутова/

Председатель ППО

/Н.В. Аклина/