

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

профсоюзного комитета МОУ «Сернурская СШ №2»

утвержден на заседании профсоюзного
комитета Протокол №1

от 8 февраля 2022 года

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основные направления деятельности профсоюзной организации:

- Защита социально-экономических интересов и трудовых прав сотрудников;
- Информирование сотрудников по вопросам социально-экономической жизни;
- Оказание правовой помощи членам профсоюза;
- Надзор за состоянием охраны труда;
- Оздоровительная работа, организация отдыха сотрудников и их детей;
- Материальная поддержка членов профсоюза;
- Внедрение системы коллективных договоров;
- Разработка, участие в разработке документов, обеспечивающие социально-экономическое положение и трудовые гарантии членов коллектива.

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации

В первичной профсоюзной организации представлены сотрудники всех должностей МОУ «Сернурская средняя общеобразовательная школа №2 им.Н.А.Заболоцкого». 2021 год был насыщен различными мероприятиями, возникали и прорабатывались вопросы по различным моментам трудовой деятельности коллектива, которые решались совместными слаженными действиями членов профсоюза и педагогического коллектива. Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Работа первичной организации была направлена на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 1989 года. Всего в рядах первичной профсоюзной организации на 01.01.2022 состояло 79 членов профсоюза, что составляет 87 % от общего числа работников всех должностей. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. За отчетный период в профсоюз принято 12 человек, выбыло из профсоюза в связи с увольнением 2 человека. Все члены профсоюза внесены в АИС с выдачей электронных билетов и подключены к бонусной программе «Профкардс».

Работа по развитию социального партнёрства.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Между администрацией и профсоюзным комитетом проведена работа по выполнению Коллективного договора на 2020-2023 годы, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными

льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь. Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников школы.

Выплата заработной платы, отпускных, пособий находится под постоянным контролем работодателя и профкома. В 2021 году задержек по выплате заработной платы работникам образовательных организаций не было. Выплаты отпускных, коммунальных, компенсации за книгоиздательскую литературу осуществляются в установленные сроки. В течение года случаев задержек заработной платы, отпускных по причине блокировки счетов или по иным причинам, получение заработной платы через комиссию по трудовым спорам не имелось.

Заработная плата обслуживающего персонала школы соответствует установленному законодательством РФ уровню МРОТ.

Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками.

Комиссией по охране труда в апреле 2021 года был проведен целевой контроль по вопросу социальной защиты и охраны труда в учебных кабинетах. По результатам проверки выявлено, что программа по охране труда выполняется, проводятся инструктажи по ТБ и регистрируются в журналах по ТБ. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Случаев производственного травматизма в 2021 году не было.

Деятельность комитета первичной профсоюзной организации

Работа ПК была направлена на выполнение основных целей и задач, которые стояли перед комитетом ППО: сплочение коллектива, создание благоприятного климата, вопросы безопасности условий труда и соблюдение техники безопасности на рабочем месте.

С целью наиболее полного информирования членов профсоюза о деятельности профсоюзной стороны по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников отрасли, информационные бюллетени размещаются в профсоюзном уголке. Для оперативного доведения информации до членов профсоюза ведется рассылка через мессенджер Ватсап.

Деятельность первичной профсоюзной организации осуществляется на основании следующей нормативно-правовой базы:

- Устав Профсоюза;
- Территориальное отраслевое Соглашение между Отделом образования, райкомом профсоюза и Объединением работодателей на 2021-2024 годы;
- Коллективный договор ОУ;
- План работы профсоюзной организации;
- Формы учетной и отчетной документации.

Организационная работа

За отчетный период было проведено 16 заседаний профсоюзного комитета. Заседания протоколируются, решения принимаются в форме постановлений. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались подготовки рабочих мест к началу учебного года, плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, оказания материальной помощи членам профсоюза, расходования денежных средств на

запланированные мероприятия, проведения культурно – массовых мероприятий, внесения изменений в КД и т.д.

Члены профсоюза - молодые педагоги, наставники, председатели и члены профкомов, руководители, работники обслуживающего труда - принимали участие в мероприятиях, проводимых Профсоюзом совместно с Министерством образования и Советом молодых педагогов республики:

Январь - Зимняя школа молодых педагогов (2 участников).

Февраль – «Педагог года-2021». Учитель математики **Ельтемерова Елена Михайловна** и учитель марийского (государственного) языка **Киткаева Алевтина Геннадьевна**. По итогам всех конкурсных испытаний наши коллеги стали лауреатами профессионального конкурса.

Март - участие в районной **Спартакиаде здоровья** (Шашки, шахматы) (4 чел)

VIII Республиканский фестиваль творчества молодых педагогов и наставников. Команда агитбригады Сернурского муниципального района стала победителем в номинации "Молодость и задор».

Апрель - Акция "**Эстафета года**" под девизом "Спорт. Здоровье. Долголетие." 12 апреля эмблема года была принята от первички ЦФКС. 14 апреля наш Профком организовал поездку в Летниковскую школу, где в торжественной обстановке эмблему передали членам Профсоюза. Районная спартакиада педагогических работников. **Победа команды волейболистов.**

Май - участие в Региональном фестивале «Славим человека труда» (2 чел),

участие в районной Спартакиаде здоровья (первомайская эстафета) (6 чел)

Июнь – XII Межрегиональном форуме молодых педагогов и наставников «Таир-2021», Васильева Ольга Вячеславовна, учитель ритмики.

Август - Августовская конференция. Награждения профсоюзными наградами и победителей Педмарафона.

Сентябрь - Поздравления с Днем знаний.

Участие в акции «Нам 30+», посвященное Дню рождения Профсоюза образования в год 100-летия республиканской организации профсоюзов (4 чел).

Акции в рамках Марша солидарности: «Подарок первокласснику!», «Вступай в Профсоюз!», «Время выбрало нас!», «Мы вместе!».

Заседание республиканской школы профсоюзного актива для председателей ппо.

Октябрь - Всероссийская акция, приуроченная ко Всемирному дню действий 7 октября «За достойный труд!» под девизом «Защитим социальные гарантии работников!»

Заседание районного координационного совета.

Российский семинар по охране труда.

Опрос работников, переболевших коронавирусной инфекцией.

Ноябрь -

Декабрь – Районный этап Конкурса «Трудовые династии» (Казакова Э.И.)

Заседание «О нововведениях в пенсионном законодательстве РФ в 2021 г.»

Информационная работа

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, в профсоюзном уголке размещается необходимая профсоюзная информация, которая постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из районной и республиканской организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах, собраниях.

В течение года большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Охват профсоюзным членством молодых специалистов составляет 100 %. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводит до молодых специалистов информацию о реализации мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течение года молодые педагоги постоянно привлекались:

- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам.

Несмотря на то, что стаж работы молодых педагогов небольшой, в качестве стимулирования их чествовали на педагогическом совете и на праздничных мероприятиях.

Отдых, оздоровление, культурно-массовые мероприятия.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая и спортивная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев, молодых мам. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Кроме того, профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров.

Не оставлены без внимания и ветераны труда. Профсоюзный комитет проводит работу с ветеранами труда по следующим направлениям:

- организация поздравления ветеранов с профессиональными и другими праздниками;
- приглашение ветеранов на праздники и другие мероприятия.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Всего за год израсходовано 39700 рублей из профсоюзных взносов.

Общие выводы.

В условиях режима повышенной готовности в связи с пандемией коронавируса в целях безопасности массовые мероприятия в профсоюзных организациях всех уровней были запрещены, но проведено много онлайн - конкурсов, по итогам которых проведено награждение участников.

По итогам проведённых мероприятий комитет Профсоюза направлял работу на усиление мотивации профсоюзного членства, дальнейшее развитие социального

партнёрства, реализацию уставных задач Профсоюза, что должно привести к положительной динамике уровня профсоюзного членства.

Необходимо отметить целенаправленную работу по выполнению уставных норм, защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, повышению роли и значимости Профсоюза. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнёрства на всех уровнях. Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Выражаю благодарность членам профсоюза первичной профсоюзной организации за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство.

Закончить отчёт хотелось бы такими, многим знакомыми, словами: «Независимо от результатов нужно быть во всем оптимистами, не останавливаться на достигнутом и продолжать двигаться вперед. Все мы должны понять – наша жизнь зависит от нас, от нашего оптимизма и умения изменять этот мир под наши потребности».