

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА МОУ «Сернурской средней общеобразовательной школы №2 имени Н.А.Заболоцкого»

В ходе проверки выполнения Коллективного договора за 2019 год установлено следующее:

Коллективный договор был заключен 23.12.2016 г. на 3 года между работодателем в лице директора МОУ «Сернурская средняя общеобразовательная школа №2 имени Н.А.Заболоцкого» Вознесенской М.С. и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации Кораблевой Л.Л. Он является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения в организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл, отраслевыми соглашениями республиканского, территориального уровней.

1. По разделу 1. «Общие положения»:

- текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в Государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Сернурского района» 01.02.2017 № 30.

- Коллективный договор содержит 11 разделов и 9 приложений. Текст КД размещен на сайте ОУ. Действие КД распространяется на всех работников ОУ до 23.12.2019. Изменения и дополнения к Коллективному договору – №107 от 10.06.2019, №121 от 03.10.2019.

2. По разделу 2. «Трудовой договор»

- трудовые договоры заключаются с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. Трудовые договоры регистрируются в журнале регистрации ТД. Второй экземпляр трудового договора выдается под роспись работникам, с указанием даты. Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись, с указанием даты ознакомления. Все работающие в ОУ и находящиеся в списочном составе организации принимаются на работу по трудовым договорам.

- при приеме на работу директор, секретарь учебной части знакомят работников с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция;

- утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производятся в соответствии с ТК РФ;

- учебная нагрузка педагогическим работникам на новый учебный год устанавливается администрацией учреждения с сохранением её объема, преемственности преподавания и с учетом мнения выборного профсоюзного органа до ухода работника в отпуск;

- прекращение трудового договора с работником производилось только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

3. По разделу 3. «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников»

Повышение квалификации работников проходит в соответствии с планом мероприятий. Организовано проведение аттестации работников. По результатам работникам

устанавливаются соответствующие полученным квалификационным категориям разряды оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

4. По разделу 5. «Рабочее время и время отдыха»:

- режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка". В течение 2019 года работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Корректировка происходила по предоставлению заявления и личной просьбы работников. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

5. По разделу 6. «Оплата труда»:

- в области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплата заработной платы производилась своевременно. В соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными и опасными условиями труда, доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

- доплаты, стимулирующие и компенсационные выплаты производились согласно Коллективному договору и соответствующим положениям, с учётом мнения профсоюзной организации.

Нарушений по оплате труда не выявлено. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

6. По разделу 7. «Гарантии и компенсации»

социальная работа в ОУ строится на основе социального партнерства администрации с профсоюзной организацией работников по следующим направлениям:

- обеспечение прав, социально-экономических гарантий и условий труда работников;
- создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе.

Осуществляется социальное страхование всех работников в порядке, установленном федеральными законами.

7. По разделу 8. «Охрана труда и здоровья»

- для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключалось Соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц;

- разрабатывались и утверждались инструкции по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации);

- обеспечивалось соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда;

- за счет работодателя систематически проводились профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников, их вакцинация, консультативная работа по профилактике различных заболеваний;

- своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена ламп освещения в учебных кабинетах, коридорах, подсобных помещениях.

- со стороны профсоюзного комитета осуществлялся общественный контроль за выполнением законодательства по охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда в коллективе, условий трудовых договоров в части охраны труда и здоровья членов коллектива, установления льгот и выплат компенсаций за тяжелые и вредные условия труда.

- избирался уполномоченный по охране труда от профсоюзной организации и был включен в состав комиссии по охране труда

Несчастных случаев с работниками учреждения и производственного травматизма за время действия КД не было.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

8. По разделу 9. «Гарантии профсоюзной деятельности»

Работодателем созданы все условия для деятельности первичной профсоюзной организации:

- бесплатно предоставлены необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением для работы ППО и для проведения собраний работников, оргтехника и средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронная почта, Интернет;

- обеспечивалось ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза;

- своевременно рассматривались обращения, заявления, требования и предложения профсоюзного комитета, предоставлялась информация, сведения и разъяснения по вопросу условий труда, заработной платы, социальных гарантий;

- члены выборного органа профсоюза включали своих представителей в состав различных комиссий и других коллегиальных органов учреждения;

- ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иной формы воздействия в отношении работников в связи с их членством в профсоюзе или профсоюзной деятельностью не зафиксировано;

- работодатель рассматривал с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации локальные акты.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

9. По разделу 10. «Обязательства профкома»:

- представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральными Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевыми Соглашениями федерального, областного, городского уровней;

- вёл коллективные переговоры по внесению изменений и продлению коллективного договора в учреждении, содействовал его реализации, способствовал установлению социального согласия в трудовом коллективе, укреплению трудовой дисциплины;

- доводил до сведения членов коллектива информацию о новых законодательных актах, нормативных документах, о работе профорганов всех уровней по защите трудовых прав и гарантий работников образования;

- оказывал бесплатную консультационную, юридическую помощь и защиту членов профсоюза по вопросам оплаты труда, исполнения трудового законодательства и социальных гарантий;

- осуществлял контроль:

- за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;
- за предоставлением работодателями (их представителями) работникам льгот, гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством;
- за правильностью расходования фонда заработной платы, стимулирующей части фонда;
- за соблюдением прав и интересов педагогических и руководящих работников-членов профсоюза при их профессиональной переподготовке, повышении квалификации и

- аттестации;
- за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей;
 - за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплатой;
 - за обеспечением безопасных условий и охраны труда;
 - за соблюдением других социально-трудовых вопросов.
 - обеспечивал детей членов профсоюза новогодними подарками с оплатой их за счет средств профсоюза;
 - участвовал в организации отдыха работников и их детей;
 - осуществлял связь с ветеранами, находящимися на пенсии, с женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.
- Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

10. По разделу 11. «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора»

Регулярно проводилась разъяснительная работа по условиям коллективного договора среди работников образовательного учреждения. Также велось информирование работников о ходе выполнения коллективного договора.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

Отчет о выполнении Соглашения по охране труда за 2019 год

На обеспечение условий по оздоровлению условий труда израсходовано:

- обеспечение технических работников, учителей технологии и с/х труда спецодеждой и резиновыми перчатками – 10480 руб. внебюджетных средств
- обеспечение необходимым инвентарем и моющими средствами для поддержания соответствующих санусловий в помещениях школы – 4480 руб. внебюджетных средств, 49842 руб. – бюджетных средств
- косметический ремонт – 11000 руб. бюджетных средств
- обеспечение учебных кабинетов лампами освещения согласно нормам – 9075 руб. внебюджетных средств

Руководитель ОУ _____ Л.А.Лоскутова

Председатель ППО _____ С.А.Черных

