

«Летниковская основная общеобразовательная школа»
(филиал) Муниципального общеобразовательного учреждения
«Сернурская средняя (полная) общеобразовательная школа №2 имени Н.А.Заболоцкого»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

УТВЕРЖДАЮ:

Директор филиала

_____ В.Д.Таникеева

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликтной комиссии трудового коллектива

I. Общие положения.

1. Конфликтная комиссия ОУ трудового коллектива создается на период эксперимента по переходу на новую систему оплаты труда для решения спорных вопросов, относящихся к начислению заработной платы.
2. Конфликтная комиссия в составе 3 человек формируется путем выборов на один учебный год: 2 человека из числа работников школы избирается общим собранием трудового коллектива, кроме того, в состав комиссии входит директор школы. Председателем комиссии является директор школы. Назначение членов комиссии и её председателя оформляется приказом по школе.
3. Конфликтная комиссия в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом и локальными актами школы, в том числе обеспечивающими проведение эксперимента по переходу на новую систему оплаты труда, а также нормативными документами по решаемому вопросу.
4. Комиссия работает по мере поступления письменных заявлений и может рассматривать вопросы, связанные с нарушением нормативных актов при начислении заработной платы.

II. Права конфликтной комиссии.

1. Принимать к рассмотрению письменное заявление любого работника школы, по регламентированным вопросам.
2. Принимать решения по каждому спорному вопросу, относящемуся к компетенции. Обжалование принятого решения возможно в Комитете по образованию администрации района. Решение принимается в течение 3 рабочих дней с момента поступления заявления, срок может быть продлен по договоренности с заявителем. Решение принимается простым большинством голосов.
3. Привлекать к рассмотрению вопроса представителей администрации,

бухгалтерии, членов экспертной комиссии.

4. Запрашивать дополнительную информацию у администрации и бухгалтерии для проведения самостоятельного изучения вопроса.

5. Рекомендовать, приостанавливать или отменять ранее принятые решения какой-либо стороны на основании проведенного изучения вопроса.

6. В случае неоднократного возникновения одних и тех же конфликтных ситуаций выходить на совет трудового коллектива школы с рекомендациями о детальном рассмотрении причин возникновения этих ситуаций и принятию мер по их ликвидации.

III. Члены конфликтной комиссии обязаны:

1. Присутствовать на всех заседаниях комиссии.

2. Принимать активное участие в рассмотрении поданных заявлений.

3. Объективно подходить к оценке конфликтной ситуации. При принятии решения руководствоваться нормативными документами.

4. Принимать решение по заявленному вопросу открытым голосованием.

5. Принимать своевременно решение в установленные сроки (в 3-х дневный срок), если не оговорены дополнительные сроки рассмотрения заявления (но не более 30 дней).

6. Давать обоснованные ответы заявителям в устной или письменной форме в соответствии с их пожеланием.

IV. Организация деятельности конфликтной комиссии.

1. Заявления в конфликтную комиссию принимаются секретарем конфликтной комиссии и регистрируются в отдельной книге датой подачи заявления.

2. Конфликтная комиссия собирается не позже следующего дня после подачи заявления для обсуждения вопроса. Заседания конфликтной комиссии оформляется протоколом.

3. На заседание комиссии при необходимости могут быть приглашены обе или одна стороны конфликтной ситуации.

4. Решение по рассматриваемому вопросу доводит до заявителя председатель конфликтной комиссии или секретарь в устной или письменной форме. Заявитель расписывается в журнале регистрации в получении решения по его заявлению. Журнал регистрации заявлений в конфликтную комиссию должен быть пронумерован и хранится у председателя конфликтной комиссии.

Форма журнала регистрации заявлений в конфликтную комиссию

№ п/п	дата поступ. заявл.	ФИО заявителя	кр. содержание вопроса	дата ответа заявителю, № и дата протокола заседания	подпись заявителя

5. Протоколы заседаний конфликтной комиссии нумеруются с начала работы комиссии.

6. Протоколы заседаний конфликтной комиссии, заявления, журнал регистрации заявлений сдаются вместе с отчетом конфликтной комиссии за учебный год директору школы и хранятся 3 года.

Положение обсуждено и принято на общем собрании трудового коллектива
