

**Отчет директора Вершининой Н.А.
о выполнении коллективного договора МОУ «Нижекугунерская основная
общеобразовательная школа» за 2022год**

Коллективный договор между работниками и администрацией МОУ «Нижекугунерская основная общеобразовательная школа» был заключен 18.10.2021 г. Действие документа 2021-2024 годы- главный документ социального партнерства, коллективный договор распространяется на всех работников школы. Обязательства сторон по Коллективному договору должны выполняться как администрацией, так и профкомом школы.

В первичной профсоюзной организации состоят все 18 работников школы- 100% охват-подтверждение тому. Учебно-воспитательный процесс ведут 11 педагогов (10 учителей, директор) с высшим образованием, что составляет 100 %. В апреле 2022 этого года 3 учителя подтвердили свою первую категорию. Высшую категорию имеют -1-10%,первую категорию- 90 %. В октябре- декабре один учитель аттестуется на высшую квалификационную категорию. Один учитель награжден значком «Почетный работник общего образования»-10 %.

Целью КД которого является создание условий эффективности работы организации, а также направлен на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение Трудового законодательства. Администрация и профком работаем в тесном сотрудничестве и прикладываем все силы, чтобы все условия КД и соглашения по Охране Труда выполнены. С учетом мнения профсоюзной организации, Положения о распределении стимулирующих выплат, Положения о компенсационных выплатах работникам школы администрация устанавливает систему оплаты труда и формы материального поощрения, определяет график отпусков и режим работы, оказывает психологическую и материальную помощь, помогает в аттестации, повышении квалификации, организации спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы. Все это делается на основании Коллективного договора и приложений к нему:

1.Положения о новой системе оплаты труда работников МОУ «Нижекугунерская ООШ» и приложений к нему: Порядка определения стажа педагогической работы. Были внесены изменения от 08.11.2022 г в связи с увеличением базовых окладов должностей.

Уведомительная регистрация проведена 11.11.2022 г

2. Соглашения по охране труда ежегодно обновляются как с учетом возможности школы так и по требованию охраны труда..

3. На основе проведенных аттестаций рабочих мест составлен комплексный плану улучшения условий охраны труда, состояния здоровья работников. По СОУТ два работника кухни имеют класс 3.1 им доплачивается 12 % за вредные условия труда.

4. Правила внутреннего трудового распорядка работников школы.

Коллектив работает как единый организм, без внутренних склок и жалоб. Все разногласия, касаемые улучшений условий труда, находят решение внутри коллектива. Благодаря деловым и честным отношениям между работодателем и профкомом, мы не доводим ситуацию до конфликта, из коллектива за все время работы не было ни одной жалобы в вышестоящие органы, ни одного разбирательства из-за невыполнения двусторонних обязательств.

В школе создана комиссия по охране труда приказ № 80 от 16.08.2021г который действует и в нынешнем учебном году. Комиссия по проверке знаний по охране труда 01.09.2022 № 59С 16.02.202-05.04.2022 по программе «Деятельность по осуществлению, контролю и управлению закупками для обеспечения государственных и муниципальных нужд в соответствии с ФЗ №44-ФЗ от 05.04.2013» обучение прошли 2 члена профсоюза. Затрачены личные средства по 4000 руб.

Работает комиссия по трудовым спорам от 01.09.22 № 60.

- ежегодно в начале учебного года идет ознакомление с тарификацией, с указанием всех доплат за расширение зоны обслуживания труда и вредных условий труда.

- вновь принятые сотрудники знакомятся с уставом школы и с приказом о приеме на работу;

Заработная плата выплачивается соответственно К.Д. 8 и 23 числа каждого месяца, без задержки, коммунальные льготы сохранены и выплачиваются по мере поступления документов, отпускные выплачиваются своевременно. Ежегодно до 1 декабря согласуется график отпусков работников под роспись

За работу в качестве классного руководителя учителя получают выплату в размере 1000 рублей с учетом наполняемости класса, 5000 рублей ежемесячно без учета наполняемости класса, наряду с этим по тарификационному списку за работу в классе получают 5 % ежемесячно. За время каникул заработная плата, надбавки и выплаты за классное руководство производятся в полном объеме.

В соответствии с ТК РФ ст 212 назначена комиссия по проведению первичного и периодического обучения навыкам оказания первой помощи у персонала Приказом 01.09.2022 № 59. Обучение прошли все педагогические работники-100 %. По графику проходят гигиеническое обучение как педагоги, так и обслуживающий персонал. 11.11.2022 году 10 работников школы прошли гигиеническое обучение дистанционно через сайт «Гигтест». Договор заключен с «Центром гигиены и эпидемиологии» 141/2022 02.11.2022 г. Затрачены средства из бюджета- 4000

Многое в нашей работе зависит от стабильности и компетентности нашего профсоюзного коллектива, тех кто не жалея сил и времени активно ведет работу по защите прав и сохранению здорового климата в коллективе. В КД, оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих и улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда.

Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены с ними под роспись. Раз в полугодие проводится обучение и ознакомление с инструктажами по охране труда на рабочем месте, при приеме на работу, при выполнении разовых мероприятий комиссией для проверки знаний работников школы по охране труда. Приказ 01.09.2022 № 59 Работники школы ежегодно проходят медосмотр за счет Учредителя. Заключительный акт подписан 22.09.2022 г, все ознакомлены, профсоюзы предоставлена копия.

Затрачены средства работодателя на сумму- 47439 р. Все работники привиты, 8 провели ревакцинацию от Ковид. От гриппа привиты все работники школы, у которых нет противопоказаний. Есть сертификаты. По заключению все работники допущены к работе. Что создано за последние годы для того, чтобы учителям и сотрудникам школы работалось интересно и комфортно? На отчетный период со всеми работниками проведена аттестация рабочих мест в 2018 году. В феврале 2023 г данная процедура продолжится. Начата работа по этому направлению с ООО «Труд экспертиза». Необходимы средства -17000 р. Заявка в РОО сделана. Информационно-коммуникационные технологии прочно вошли в сферу образования. Хотя в школе нет кабинета информатики, но удалось организовать размещение компьютеров в одном класс-кабинете, в котором размещены 4 компьютера, отремонтированных учителем, для организации работы обучающихся. Один компьютер в свободном доступе для работы учителей в сетевом городе, по программе все компьютеры подключен к бесплатном Интернету. Компьютеры морально устарели, нового программного обеспечения не выдерживают, сделана заявка на 51000 рублей на приобретение нового процессора. В начальных классах у всех есть компьютеры, пока без подключения к Интернет. Ежегодно через АИС «Книгозаказ» закупаются учебник на новый учебный год – 59000 руб

Учителям, чьи дети оканчивают школу, выдается денежное вознаграждение., членам профсоюза, чьи дети или внуки идут первый раз в школу выдали подарок – хрестоматия для чтения. Ежегодно проводится текущий косметический ремонт школы к новому учебному году. Проводятся субботники по благоустройству с участием учителей и обучающихся.

Обучающиеся 1-4 классов (58,52 р), дети из многодетных семей(68 руб) и дети с ОВЗ (50 руб) питаются бесплатно, 1-9 классы многодетным и детям с ОВЗ питаются не менее 50 рублей в день, остальные дети с 5-9 класс –за счет родительской платы. Охват питанием 99,98%. Один ученик не питается.

В сложной ситуации для безопасного пребывания обучающихся и персонала в школе закуплены необходимое количество моющих средств и антисептика для рук. Работники пользуются средствами индивидуальной защиты. Моющие в том числе и антисептики закуплены в текущем году закуплены достаточно. Ежемесячно проводятся дератизационные мероприятия АНО «Цент-СЭС Марий Эл»-11160 рублей в год тратятся средства из бюджета.

В этом году проведен косметический ремонт внутри школьной столовой, полы и стены покрашены, бюджет выделил-9330 руб. В школе чисто, красиво, уютно, много цветов и в этом огромная заслуга технических работников, членов профсоюза, учителей. Организационно-массовая комиссия во главе с Бердниковым В.В., организует заседания профкома, готовит проведение массовых коллективных дел. Проводим родительские собрания, где тоже проговариваются проблемы школы. Все вместе мы проводим праздники ко Дню Учителя с приглашением ветеранов педагогического труда, Новый год, День Защитников Отечества, День матери, 8 марта, торжества к юбилеям работников школы. На районном конкурсе «Что? Где? Когда?» школа заняла III место. Информационную открытость певички и всего ОУ обеспечивает профсоюзный уголок, сайт школы в Образовательном портале <http://edu.mari.ru/mouo-ternur/sh14/DocLib72/Forms/AllItems.aspx> рубрика «Профсоюз»

Проблемы, обозначенная в 2021 году, остается. Школьный коллектив, как бы ни старался, он не может это решить. Мы хотим, хотя бы обозначить эту проблему: Школьное здание с 1914 года, деревянное, крыша прохудилась. Нужна новая школа! Нехватка учительских кадров с каждым годом стоит все острее. Данная проблема не обошла и нас: учитель химии и биологии уходит на заслуженный отдых. Нам необходимо растить свои кадры! Требуется новые(ТРЕБОВАНИЯ ФГОС) компьютерные оборудования в каждый класс с точкой выхода в Интернет.

Но, несмотря на эти проблемы, все члены нашей профорганизации понимают, что единому сплоченному коллективу по плечу решение любых задач, будем и дальше содействовать реализации настоящего коллективного договора, снижению социальной напряженности в трудовом коллективе.

23.11.2022 г Вершинина Н.А.