

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Муниципального общеобразовательного учреждения

«Нижнекугунерская основная общеобразовательная школа, декабрь 2025 г

Коллективный договор был заключен на период с 22.10.2024 г. (продлен) на 3 года между работодателем в лице директора МОУ «Нижнекугунерская ООШ» Вершининой Н.А. и работниками в лице председателя ППО Бердниковым В.В. Он являлся правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения в организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

1. По разделу 1. «Общие положения»:

- текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в КГУ РМЭ «Центр занятости населения Сернурского района»

- Коллективный договор содержал 12 пунктов и 14 приложений. Текст КД был размещен на сайте ОУ и находился в свободном доступе в учительской. Действие КД распространялось на всех работников ОУ до 22.10.2027 года.

- Работодатель:

- соблюдал законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на организацию в установленном законами порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров;

- предоставлял работникам работу, обусловленную трудовым договором;

- выплачивал в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором;

- создавал условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации в труде;

- учитывал мнение Профсоюза по проектам текущих и перспективных планов и программ;

- обеспечивал безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

- обеспечивал работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

- не препятствовал работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав.

- обеспечивал бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- осуществлял обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

- Профсоюз как представитель работников:

- способствовал устойчивой деятельности профсоюзной организации;

- нацеливал работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;

- способствовал росту квалификации работников;

- добивался повышения уровня жизни работников, улучшения условий их труда;

- контролировал соблюдение Работодателем законодательства о труде и об охране труда, соглашений, коллективного договора, других актов, действующих в соответствии с законодательством в организации.

- Работники:

- полно, качественно и своевременно выполняли свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором;

- соблюдали правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;

- соблюдали трудовую дисциплину;
- выполняли установленные нормы труда;
- бережно относились к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщали работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей ОУ;
- способствовали созданию благоприятного психологического климата в коллективе, уважали права друг друга.

2. По разделу 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

- трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договоры регистрируются в книге регистрации ТД. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: (место работы, должность, размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения). Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты. Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись, с указанием даты ознакомления. Все работающие в ОУ и находящиеся в списочном составе организации были приняты на работу по трудовым договорам.

- соблюдался график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. При увольнении производилась своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производились в соответствии с ТК РФ;

- учебная нагрузка педагогическим работникам на новый учебный год устанавливалась администрацией учреждения с сохранением её объёма, преемственности преподавания и с учетом мнения выборного профсоюзного органа до ухода работника в отпуск; уменьшение или увеличение нагрузки проводилось с письменного согласия работника; с учетом мотивированного профсоюзного мнения Выписка из протокола №9 22.08.2025

- прекращение трудового договора с работником производилось только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

3. По разделу «Рабочее время и время отдыха»:

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка". В течение 2024-2025 годов работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Корректировка происходила по предоставлению заявления и личной просьбы работников. Правом на длительный отпуск сроком до одного года не воспользовался никто.

Для работников-женщин была установлена 36-часовая рабочая неделя, поскольку организация находится в сельской местности. Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливалась с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

По разделу «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников»

Были созданы условия педагогам для повышения квалификации (за работником сохранялось за ним место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы).

За период 2024-2025 год процедуру аттестации прошел 1 педагог- высшая кв.категория, остальные подтвердили -2, один – на соответствие занимаемой должности, В состав аттестационной комиссии школы входит председатель профкома.

Высвобождение работников и содействие их трудоустройству

Сокращения численности штата за истекший период не было.

4. По разделу «Оплата и нормирование труда»:

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплата заработной платы производилась своевременно. В соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными и опасными условиями труда, доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

Гарантированные доплаты, стимулирующие и поощрительные выплаты производились согласно коллективному договору и соответствующим положениям, с учётом мнения профсоюзной организации.

Изменения в оплате труда проводились не реже двух раз в год – в сентябре и январе. При присвоении квалификационной категории также осуществлялись изменения условий оплаты труда, предусмотренных трудовым договором.

Нарушений по оплате труда не выявлено. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

5. По разделу «Социальные гарантии и льготы»:

Социальные льготы и гарантии соблюдались в полном объеме:

6. По разделу «Условия, охрана и безопасность труда»:

Администрация учреждения:

- для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключала Соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц;

- разрабатывала и утверждала инструкции по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации).

- обеспечивала соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

- создала в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе входят члены профкома (ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации).

- знакомила под роспись каждого работника, в том числе вновь принятого на работу, с инструкциями по технике безопасности, охране труда и соблюдении санитарно-гигиенического режима на рабочем месте, в учреждении.

- организовала обучение и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации).

- за счет работодателя систематически проводились профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников, их вакцинация, консультативная работа по профилактике различных заболеваний;

- своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена электрических лампочек в учебных кабинетах, коридорах, подсобных помещениях.

- регулярно проводились замеры сопротивления изоляции проводов кабелей заземляющих устройств, полное сопротивление сети фаза-0, проверка схемы электроснабжения здания.

Профсоюзный комитет:

- осуществлял общественный контроль за выполнением законодательства по охране труда, экологии, коллективного договора, соглашения по охране труда в коллективе, условий трудовых договоров в части охраны труда и здоровья членов коллектива, установления льгот и выплат компенсаций за тяжелые и вредные условия труда (ст. 25 Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

- избирал уполномоченного от профсоюза по охране труда и включал его в состав комиссии по охране труда.

Несчастных случаев с работниками учреждения и производственного травматизма за время действия КД не было. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

7. По разделу « Работа с молодёжью»

Молодых педагогов в школе нет.

Практиковалась система наставничества. Осуществлялось систематическое поощрение профсоюзного актива учреждения, ведущего активную и плодотворную профессиональную и общественную деятельность.

8. По разделу «Дополнительное профессиональное образование, переподготовка и повышение квалификации работников»

Были созданы условия педагогам для повышения квалификации (за работником сохранялось за ним место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы.

За период 2024-2025 год – переподготовка по Пожарной профилактике 1 работник, обучались через Профсоюз, завершает обучение с получением Диплома еще один работник, ответственный по Охране труда.

Высвобождение работников и содействие их трудоустройству

Сокращения численности штата за истекший период не было.

9. Социальное партнерство. Взаимодействия работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации осуществляется посредством учета мнения ППО: утверждение должностей, дополнительные гарантии, расписание уроков, годовой график работы ...

10. По разделу «Гарантии профсоюзной деятельности»

Работодателем созданы все условия для деятельности первичной профсоюзной организации:

- бесплатно предоставлены необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением для работы ППО и для проведения собраний работников, оргтехника и средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронная почта, Интернет;

- обеспечивалось ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза;

- установлена доплата через стимулирующий фонд работнику, избранному председателем первичной профсоюзной организации;

- своевременно рассматривались обращения, заявления, требования и предложения профсоюзного комитета, предоставлялась информация, сведения и разъяснения по вопросу условий труда, заработной платы, социальных гарантий;

- изменение определенных сторонами условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных доплат и надбавок, иных

стимулирующих, поощрительных и других выплат) работника, входящего в состав профсоюзных органов, происходило в установленном законом порядке по предварительному согласию профкома;

- ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иной формы воздействия в отношении работников в связи с их членством в профсоюзе или профсоюзной деятельностью не зафиксировано;

- работодатель рассматривал с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, следующие локальные акты:

- о графике отпусков;
- о режиме работы (рабочего времени) всех категорий работников;
- об установлении и изменениях объема учебной нагрузки (тарификации);
- об установлении сроков выплаты заработной платы работникам;
- об установлении, отмене надбавок и доплат, а также изменении их размеров;
- о распределении выплат стимулирующего характера и использовании фонда экономии заработной платы;
- о должностных обязанностях работников;
- об утверждении правил внутреннего трудового распорядка;
- о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- проекты иных документов и локальных актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы и права работников.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

11. По разделу «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон»:

Профком:

- представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральными Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевыми Соглашениями;

- доводил до сведения членов коллектива информацию о новых законодательных актах, нормативных документах, о работе профорганов всех уровней по защите трудовых прав и гарантий работников образования;

- оказывал бесплатную консультационную, юридическую помощь и защиту членов профсоюза по вопросам оплаты труда, исполнения трудового законодательства и социальных гарантий;

- осуществлял контроль:

- за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;
- за предоставлением работодателями (их представителями) работникам льгот, гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством;
- за правильностью расходования фонда заработной платы, стимулирующей части фонда, экономии фонда заработной платы и т.д.;
- за соблюдением прав и интересов педагогических и руководящих работников-членов профсоюза при их профессиональной переподготовке, повышении квалификации и аттестации;
- за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников,

за своевременностью внесения в них записей;

- за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплатой;
- за обеспечением безопасных условий и охраны труда;
- выделял финансовую помощь членам профсоюза за счет средств первичной профсоюзной организации;
- осуществлял связь с членами профсоюза-ветеранами, находящимися на пенсии,;
- ежегодно отчитывался о своей работе перед членами профсоюза.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

12. По разделу «Заключительные положения»:

- контроль за выполнением коллективного договора осуществлялся комиссией из числа представителей сторон, а также сторонами самостоятельно;
- в течение срока действия коллективного договора стороны принимали все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений;

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме и в срок.

При приеме на работу директор и заместитель директора знакомили работников с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция.

Директор _____ Вершинина Н.А.

Председатель профсоюзного комитета _____/Бердников В.В.