



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Марий Эл
Прокуратура Сернурского района
Сернур районнын прокуратурыжо

ул. М. Натунич, 12, п. Сернур, РМЭ, 425450

19. 07. 2026 № 02-10-20

Директору МОУ
«Нижнекугунерская основная
общеобразовательная школа»

Вершининой Н.А.

ПРОТЕСТ

На отдельные нормы Положения о премировании и материальной помощи работников МОУ «Нижнекугунерская основная общеобразовательная школа»

Прокуратурой Сернурского района в ходе проведения проверки соответствия локальных правовых актов образовательного учреждения требованиям трудового законодательства установлены несоответствия отдельных норм Положения о премировании и материальной помощи работников МОУ «Нижнекугунерская основная общеобразовательная школа» требованиям Трудового кодекса Российской Федерации (далее -ТК РФ).

В соответствии со ст.ст. 2, 7 Конституции Российской Федерации человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства. РФ - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих жизнь и развитие человека. В РФ охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда.

Статья 2 ТК РФ к числу основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений отнесено обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, право на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска; обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно абз. 1 ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также

Прокуратура Сернурского района Республики Марий Эл
№02-10-2026/Прдп34-26-20880015

АБ № 003428

компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Федеральным законом от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, статья 135 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена новой частью третьей следующего содержания:

«При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов».

Вместе с тем, Положение о премировании и материальной помощи работников МОУ «Нижнекугунерская основная общеобразовательная школа» не приведено в соответствие с внесенными в ст. 135 ТК РФ изменениями, поскольку в актуальной редакции не содержит конкретные основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей, что влечет нарушения прав работников образовательной организации в сфере оплаты труда, так как не закрепляет все условия премирования работников.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 6, 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

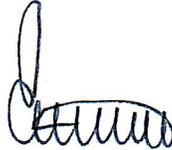
ТРЕБУЮ:

1. Положение о премировании и материальной помощи работников МОУ «Нижекугунерская основная общеобразовательная школа», привести в соответствие с федеральным законодательством.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента получения.

3. О результатах незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением акта о внесении изменений.

Прокурор района
советник юстиции



И.В. Кузьминых



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Марий Эл
Прокуратура Сернурского района
Сернур районнын прокуратурыжо

ул. М. Натунич, 12, п. Сернур, РМЭ, 425450

24.02.2026 № 06-02-2026

Директору
«Нижнекугенерская основная
общеобразовательная школа»

Вершининой Н.А.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
федерального законодательства

Прокуратурой Сернурского района проведена проверка исполнения требований законодательства в сфере военно-патриотического воспитания в деятельности МОУ «Нижнекугенерская основная общеобразовательная школа» (далее – Учреждение), в ходе которой выявлены нарушения.

Согласно п. 3 ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) государственная политика и правовое регулирование отношений в сфере образования основывается, в том числе на принципе гражданственности и патриотизма.

В соответствии с п. 1.1 ч. 1 ст. 48 Федерального закона № 273-ФЗ педагогические работники обязаны формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации.

В соответствии с ч. 1 ст. 13 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» до призыва на военную службу граждане мужского пола проходят подготовку по основам военной службы в образовательных организациях в рамках освоения образовательной программы среднего общего образования или среднего профессионального образования.

Приказом Министра обороны РФ № 96 и Министра образования и науки РФ № 134 от 24.02.2010 утверждена инструкция об организации обучения граждан Российской Федерации начальным знаниям в области обороны и их подготовки по основам военной службы в образовательных учреждениях среднего (полного) общего образования, образовательных учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования и учебных пунктах (далее – Инструкция)

АБ № 003452

№ 06-02-2026/Прдп67-26-20880015

Согласно п. 14 Инструкции в образовательных учреждениях создается и постоянно совершенствуется учебно-материальная база в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов. Учебно-материальная база включает в себя: предметный кабинет с учебными и наглядными пособиями, техническими средствами обучения, спортивный городок с элементами полосы препятствий, стрелковый тир или место для стрельбы (электронный стрелковый тренажер).

Нормативы материально-технического оснащения приведены в приложении № 1 к Инструкции (далее – Приложение № 1).

Согласно Приложению № 1 образовательное учреждение для обучения граждан начальным знаниям в области обороны и их подготовки по основам военной службы должно быть обеспечено учебной литературой (наставления по стрелковому делу, учебное пособие по основам медицинских знаний), медицинское имущество (сумки и комплекты медицинского имущества для оказания первой медицинской, доврачебной помощи; манекен-тренажер для реанимационных мероприятий) и др.

В ходе проверки установлено, что в Учреждении имеется аптечка, пневматическая винтовка.

Таким образом, учебно-материальная база Учреждения в части технических средств обучения не соответствует требованиям п. 14 Инструкции.

Неисполнение требований закона нарушает права обучающихся на получение полноценных знаний в области военной службы, свидетельствует о неполучении необходимой и должной подготовки к военной службе, что может привести к снижению уровня военно-патриотического воспитания молодежи.

Выявленные нарушения закона стали возможны в результате ненадлежащего исполнения должностных обязанностей ответственными лицами МОУ «Нижекугунерская основная общеобразовательная школа» и ненадлежащего контроля за подчиненными работниками с Вашей стороны.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

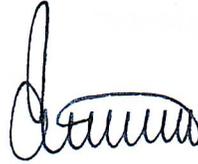
ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть представление с участием представителя прокуратуры района и принять меры по устранению выявленных нарушений федерального законодательства.

2. О результатах рассмотрения и принятых мерах сообщить в письменной форме в прокуратуру района в установленный законом месячный срок.

Предлагаю рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, не обеспечивших соблюдение требований законодательства.

Прокурор района
советник юстиции



И.В. Кузьминых