

Марий Эл Республикысе
Шернур муниципал районын «Койсола тун
общеобразовательный школ» муниципал
туныктымo тонежше
425459 МЭР, Шернур район,
Койсола ял, Совет урем.,1-ше п.
Nkugenerosh@rambler.ru

Муниципальное общеобразовательное
учреждение «Нижекугенерская основная
общеобразовательная школа» Сернурского
муниципального района Республики Марий
Эл
425459 РМЭ, Сернурский район,
д. Нижний Кугенер, ул. Советская, д.1
Nkugenerosh@rambler.ru

Тел.(883633) 9-26-38, ОКПО 54680959, ОГРН 1021201450676,ИНН/КПП
1212003284/121201001

Исх. № 13 от 16.03.2026

Прокурору Сернурского района
советнику юстиции И.В.Кузьминых

Ответ

на протест № 02-01-2026 от 19.02.2026.

Протест № 02-01-2026 от 19.02.2026 на отдельные нормы Положения о премировании и материальной помощи работников МОУ «Нижекугенерская ООШ» рассмотрен с участием работников прокуратуры и приведен в соответствие требованиям законодательства РФ

По требованию внесены изменения в Положение о новой системе оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения «Нижекугенерская основная общеобразовательная школа» финансируемых из муниципального бюджета Сернурского округа, п 28. (премии по итогам работы) Данного Положения дополнен третьим абзацем следующего содержания: При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов

Директор школы:  / Н.А.Вершинина



Марий Эл Республикысе
Шернур муниципал районын
«Койсола тун общеобразовательный
школ» муниципал туныктым
тонежше
425459 МЭР, Шернур район,
Койсола ял, Совет урем., 1-ше п.
Nkugenerosh@rambler.ru

Муниципальное
общеобразовательное учреждение
«Нижекугенерская основная
общеобразовательная школа»
Сернурского муниципального района
Республики Марий Эл
425459 РМЭ, Сернурский район,
д. Нижний Кугенер, ул. Советская, д. 1
Nkugenerosh@rambler.ru

Тел.(883633) 9-26-38, ОКПО 54680959, ОГРН 1021201450676, ИНН/КПП
1212003284/121201001

ПРИКАЗ

От 16 марта 2026 г. № 29

«О внесении изменений в Положение об НСОТ»

По требованию Прокуратуры от 19.02.2026 № 02-01-2026 на отдельные нормы Положения о премировании и материальной помощи работников МОУ «Нижекугенерская ООШ» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в отдельные пункты (п.28) Положения об НСОТ.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Н.А.Вершинина