

**Публичный отчет за 2025 год  
первичной профсоюзной организации  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Мустаевская средняя общеобразовательная школа имени Ш. Осыпа»  
Общероссийского профсоюза образования**

Профсоюз сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники образовательного учреждения были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ «Мустаевская СОШ».

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организацией профсоюзов работников народного образования.

**Краткая характеристика первичной профсоюзной организации**

В первичной профсоюзной организации представлены сотрудники всех должностей МОУ «Мустаевская СОШ». 2025 год был насыщен различными мероприятиями, возникали и прорабатывались вопросы по различным моментам трудовой деятельности коллектива, которые решались совместными слаженными действиями членов профсоюза и педагогического коллектива. Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, взаимопонимания, творчества и энергичности. Работа первичной организации была направлена на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

Общее количество работающих в учреждении составляет 30 человек, в т.ч. педагогов - 14, из них молодёжи до 35 лет - 2 педагога. В профсоюзе состоит 29 человек, что составляет 96,6 %. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. За текущий год выхода из состава профсоюзной организации школы не было.

В 2025 году в профсоюз приняты: 4 человека (2 - пенсионера после временного увольнения, 1 – педагог, 1 работник).

**Деятельность профсоюзных органов**

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом профсоюза,

- Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности»,
- действующим законодательством,
- нормативными актами.

*Основные направления деятельности профсоюзной организации:*

- Защита социально-экономических интересов и трудовых прав сотрудников;
- Информирование сотрудников по вопросам социально-экономической жизни;
- Оказание правовой помощи членам профсоюза;
- Надзор за состоянием охраны труда;
- Оздоровительная работа, организация отдыха сотрудников и их детей;
- Материальная поддержка членов профсоюза;
- Внедрение системы коллективных договоров;
- Разработка, участие в разработке документов, обеспечивающие социально-экономическое положение и трудовые гарантии членов коллектива.
- Работа с молодежью и ветеранами педагогического труда.

Члены профсоюза МОУ «Мустаевская СОШ» принимают участие в мероприятиях различного уровня:

**Январь** – Республиканская зимняя школа молодых педагогов (Кузьминых Н.В, Маковеева В.В.)

**Февраль** – Республиканский семинар-совещание (Байкова А.В.)

**Март** – Фестиваль творчества молодых педагогов и наставников «Великой Победе посвящается!» (Медведева Л.И., Медведева Г.П., Кузьминых Н.В., Маковеева В.В.).

**Апрель** – Профсоюзное собрание «Профсоюз – ЗА достойный, безопасный труд!».

- Профсоюзные уроки.

**Май** – Акции «Георгиевская ленточка», «Свеча Памяти», «Окна Победы», «Открытка Победы», «Бессмертный полк», «Читаем детям о войне».

**Июнь** – 10 республиканский Фестиваль «Славим человека труда!» (Мустаева А.А.)

**Август** - Августовская конференция (8 чел.).

**Сентябрь** - поздравления с Днем знаний.

**Октябрь** – поздравление ветеранов педагогического труда

- Республиканский профсоюзный любительский велопробег «Учителям Победы посвящаются!» (Байкова А.В., Зорина Л.Г., Макаров И.Г., Мустаева В.З., Мустаева А.А., Медведева Г.П., Токтарова Э.С., Паймакова Н.И., Иванова С.В.);

**Декабрь** – Новогодний праздник для членов Профсоюза и их детей и внуков.

## **Организационная работа**

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- ✓ нормативно-правовые документы;
- ✓ план работы на текущий год;
- ✓ протоколы профсоюзных собраний;
- ✓ протоколы заседаний профкома;
- ✓ материалы по охране труда.

Одним из важнейших направлений работы профкома является Коллективный договор – главный документ по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Пункты Коллективного договора выполнялись полностью. При принятии локальных актов и приказов руководителем учитывалось мотивированное мнение профкома.

За отчетный период проведено **2 профсоюзных собрания:**

1. С единой повесткой дня «За достойный труд!»
2. «Отчет директора школы и председателя профкома по выполнению условий коллективного договора».

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 16 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, согласование локальных актов, участие в акциях и т.д.).

На **заседаниях профкома** рассматривались вопросы:

- ✓ о праздновании Международного женского дня, Дня защитника Отечества, об окончании учебного года, о праздновании Дня учителя, Нового года, о поздравлении с Днем пожилых людей;
- ✓ об утверждении плана работы на 2025/2026 учебный год;
- ✓ о рассмотрении тарификационного списка педагогов учреждения на 2025/2026 учебный год;
- ✓ о согласовании с администрацией локальных актов;
- ✓ об утверждении социального паспорта коллектива и годового статистического отчета;
- ✓ о согласовании графика отпусков работников школы на 2026 год;
- ✓ о проведении квартальных проверок по охране труда и тематических правовых проверок и др.

### **Работа по развитию социального партнёрства.**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива - 5 человек (Председатель *Байкова А.В.*, заместитель председателя *Зорина Л.Г.*, руководитель ШПЗ – *Соколов Э.А.*,

ответственный за организационно-массовую работу – *Мустаева А.А.*, уполномоченный по охране труда – *Паймаков А.А.*). В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

Профкомом осуществлялся контроль за соблюдением правовых норм по оплате труда, своевременной выплатой заработной платы. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались локальные нормативные документы по оплате труда, вопросы тарификации. Председатель профкома ежемесячно принимал участие в работе комиссии по оценке выполняемых сотрудниками работ и установление стимулирующих выплат. 4 раза в 2025 году (сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь) по приказу работодателя работникам выплачивались стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы.

### **Охрана труда и здоровья**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками.

Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проводит инструктажи по правилам пожарной безопасности и террористических актах, тренировочные занятия по эвакуации из здания обучающихся и работников школы. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, школьная столовая приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Комиссия по охране труда проводит осмотр всех зданий, спортплощадки, колодца и составляет акт-разрешение.

Администрация и профком ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда», а затем раз в полугодие проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения».

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2025 году не было.

### **Информационная работа**

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, существует электронная связь с областной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Профсоюзный диалог», материалы которого активно используем для правового просвещения учителей. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «ПРОФСОЮЗ». В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома;
- группа ВКонтакте;
- группа в WhatsApp
- группа в Telegram и др.

В течение года большая работа проводится по привлечению в профсоюз работников, принятых на работу в МОУ «Мустаевская СОШ». Охват профсоюзным членством составляет 96,6 %. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводит до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа и СУЗа; привлекает их к участию в профессиональных конкурсах.

Несмотря на то, что стаж работы молодых педагогов не большой, в качестве стимулирования их чествовали на педагогическом совете, на праздничных мероприятиях в День Учителя.

### **Отдых, оздоровление, культурно-досуговые мероприятия.**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая и спортивная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Кроме того, профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров.

В 2025 году проведены такие мероприятия:

- ✓ Чествование юбиляров (Кузьминых Н.В., Байкову А.В, Макарова И.Г., Токтарову Э. С., Токтарова В.С.);
- ✓ Организация праздников:
  - «23 февраля»,
  - «8 Марта»,
  - День Знаний,
  - День пожилых людей,
  - День учителя,
  - Поездки в театры РМЭ,
  - Новый год

Не оставлены без внимания и ветераны труда. Профсоюзный комитет проводит работу с ветеранами труда по следующим направлениям:

- ✓ организация поздравления ветеранов с праздниками;
- ✓ приглашение ветеранов на праздники и другие мероприятия;
- ✓ участие в акциях «Мы вместе»

### **Финансовая работа.**

**Финансовая работа** является одним из важнейших направлений деятельности первичной профсоюзной организации. В её основу положен принцип – максимальное возвращение средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза через результаты деятельности профсоюзной организации.

В соответствии с Уставом Профсоюза член профсоюза уплачивает ежемесячно членские профсоюзные взносы в размере 1 % от месячного заработка. В нашей организации в соответствии с Коллективным договором членские взносы удерживаются от заработной платы по безналичному расчёту через централизованную бухгалтерию. Неработающие члены Профсоюза (пенсионеры и женщины, находящиеся в декретном отпуске) не уплачивают членские взносы. Все средства членских профсоюзных взносов расходуются по смете, утверждаемой решением профсоюзного комитета.

Профсоюзные средства расходов включают в себя:

1. организационное обеспечение деятельности ПК;

2. обеспечение мероприятий досуга;
3. расходы на информационную работу;
4. премирование профактива.

Контролирует финансовую работу ревизионная комиссия.

### **Общие выводы.**

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно–массовой и спортивно–оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Перед профсоюзным комитетом стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2026 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий;
- принимать активное участие в мероприятиях, посвящённых Году Педагога и наставника.

выразить благодарность администрации МОУ «Мустаевская СОШ» в лице директора Глушковой Л.Г. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь.

Благодарим всех членов нашей профсоюзной организации за проявленную верность ценностям профсоюза, солидарность и единство.

Огромная благодарность профсоюзному комитету за работу и преданность коллективу.

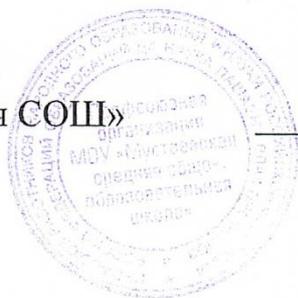
Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту

Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Мы готовы к открытости, взаимодействию с каждым, кому не безразлично профсоюзное движение.

Председатель ППО  
МОУ «Мустаевская СОШ»



Байкова А.В.