

## **Отчет о выполнении Коллективного договора за 2025 год со стороны работников МОУ «Мустаевская СОШ имени Ш.Осыпа»**

Коллективным договором муниципального общеобразовательного учреждения «Мустаевская средняя общеобразовательная школа имени Шабдара Осыпа» предусмотрены конкретные обязательства работников. Развитие учреждения, его имидж в социуме, востребованность услуг дополнительного образования являются основными факторами обеспеченности работой, а значит и бюджетной заработной платой многих людей.

По состоянию на 09.12.2025 г. численность работников нашего учреждения составила 30 человек. Членами профсоюза являются 29 человек, что составляет 96,6%. Всего принято в члены профсоюза за отчетный период 2 человека.

Коллективный договор МОУ «Мустаевская СОШ» заключён 30 октября 2024 года и прошёл уведомительную регистрацию в Центре занятости 16 декабря 2024 года (Регистрационный №342). Представителем работников учреждения при проведении коллективных переговоров является первичная профсоюзная организация МОУ «Мустаевская СОШ имени Ш.Осыпа».

Трудовые договора работников соответствуют трудовому законодательству и настоящему коллективному договору, заключены со всеми работниками в двух экземплярах под роспись. Все оговоренные условия трудового договора выполнены, соответствует объем учебной нагрузки.

Рабочее время у всех сотрудников определено, верно, в соответствии с Правилами. Норма рабочего времени не превышает 40 часов, а для педагогических работников – 36 часов. Расписание занятий составлено в соответствии с СанПином. К сверхурочным работам сотрудники не привлекались. В каникулярное время педагоги работают строго по графику, утвержденному директором. Учебная нагрузка на новый учебный год педагогическим работникам, устанавливается работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, не менее чем на ставку заработной платы. Педагогам своевременно информируется объем учебной нагрузки на новый учебный год перед отпуском на летние каникулы и увеличение или уменьшение учебной нагрузки происходит только с письменного согласия педагогов

дополнительного образования. Продолжительность рабочей недели и выходные дни установлены для работников правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами. В течение рабочего дня работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск (56 календарных дней), воспитателям дошкольной группы – 42 календарных дня, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определялась в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым директором по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работники письменно извещены не позднее, чем за две недели до его начала.

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 11 и 26 (текущего месяца). При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера.

В соответствии с ФЗ от 29.12.2012.года педагогические работники школы имеют коммунальные льготы (за свет и отопление).

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации этой задачи был разработан план мероприятий по охране и улучшению безопасности труда.

- Своевременно осуществляется ремонт оборудования, производится замена электрических лампочек в кабинетах, коридорах, мастерской и подсобных помещениях.

В учреждении совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации создана комиссия по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и выполнением соглашений по охране труда.

Комиссией по ОТ было проведено 10 проверок. Комплекс мер по охране труда исключил несчастные случаи на рабочем месте в 2025 году.

В соответствии с графиком были проведены инструктажи работников по технике безопасности и охране труда.

Все работники смогли пройти медосмотр в установленные сроки. Также была проведена вакцинация от гриппа работников школы.

Повышение квалификации, обучение кадров велось в соответствии с планом:

- ✓ учится в ВУЗе –1 педагог;
- ✓ учится в СУЗе - 1 воспитатель;
- ✓ повысили квалификацию – 1 педагог.

В 2025 году аттестованы:

- ✓ 4 педагога на первую категорию,
- ✓ 1 – на высшую.

В соответствии с пунктами коллективного договора и с целью обеспечения эмоционального благополучия в коллективе созданы все условия для ведения культурно-массовой работы. За отчетный период были проведены следующие мероприятия:

1. Поздравления с юбилеем работников.
2. Поздравление работников с днем 8 марта и 23 февраля.
3. Организация и проведение мероприятий посвящённых дню Учителя.
4. Участие в праздновании Дня Учителя в п.Сернур.
5. Велопробег Учителя Победы.
6. Организация проведения Новогоднего праздника.

В целом коллективный договор школы за 2025 год со стороны работников выполнен.

Основной проблемой социально-трудового характера, не разрешенной на данный момент, остается обеспечение достаточного уровня финансирования мероприятий по охране труда: приобретения спецодежды, обуви, санитарно-гигиенической одежды, моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств; низкая заработная плата воспитателей дошкольной группы.

В заключение хотим выразить надежду на дальнейшее конструктивное социальное партнерство при решении проблем трудового процесса, взаимодействие по всем вопросам развития корпоративной культуры, обеспечения не только стабильности и устойчивости, но и развития нашего учреждения, его успешности. В рамках социального партнерства хотелось бы

видеть от коллектива эффективное использование рабочего времени, личную заинтересованность работников в укреплении своего здоровья и соблюдение трудовой дисциплины и требований охраны труда.

Директор МОУ «Мустаевская СОШ»



Глушкова Л.Г.

Председатель профсоюзного комитета



Байкова А.В.