



УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ «Мустаевская СОШ»
Глушкова Л.Г.
Приказ № 83/1 от 29.08.2025г.

**Дорожная карта по введению школы в эффективный режим функционирования
на 2025 – 2028 г.г.**

№	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Плановая дата мероприятия	Фактическая дата мероприятия	Исполнители (название организации)	Показатель результативности	Ссылка на информационное сопроводительное мероприятие
Развитие механизмов управления качеством образования: Внутришкольная система объективной оценки качества подготовки обучающихся							
1.	План работы	Определение направлений деятельности для улучшения качества образования и постановки соответствующих целей	Август	Август	Зам.директора по УР, Макаров И.Г., руководители ШМО	Реализация цели и задач программы	План работы
2.	Результаты ОГЭ - 9, ЕГЭ - 11	Анализ результатов государственной итоговой аттестации	Август	Август	Зам.директора по УР Макаров И.Г.	Педсовет. Аналитическая справка. Положительная динамика качества знаний	Протокол педсовета

3.	Всероссийские проверочные работы	Анализ результатов ВПР	Сентябрь	Сентябрь	Зам.директора по УР Макаров И.Г.	Педсовет. Аналитическая справка. Положительная динамика качества знаний	Протокол педсовета
4.	Административный контроль	Осуществление административного контроля за состоянием преподавания предметов с низким рейтингом по результатам внешней оценки (ВПР, мониторинги, ГИА).	В течении учебного года	В течении учебного года	Директор школы Глушкова Л.Г., зам.директора по УР Макаров И.Г.	Аналитическая справка. Педсовет	
5.	Мониторинг уровня школьной мотивации	Прогноз на дальнейшую деятельность обеспечивающий положительную динамику качества знаний	Сентябрь	Сентябрь	Психолог Медведева Е.Ю.	Аналитическая справка. Положительная динамика школьной мотивации	Протокол педсовета
6.	Диагностика обучающихся	Мониторинг остаточных знаний.	Сентябрь-октябрь	Сентябрь-октябрь	Зам.директора по УР Макаров И.Г., руководители ШМО	Аналитическая справка. Педсовет. Определены группы обучающихся демонстрирующих низкие образовательные результаты	

7.	Подготовка к ГИА	Организация планомерной подготовки к государственной итоговой аттестации: консультации, групповые и индивидуальные занятия, оптимальная дозировка д/з.	Октябрь	Октябрь	Зам.директора по УР Макаров И.Г.	Аналитическая справка. Положительная динамика качества знаний. Успешная сдача экзаменов	График консультаций
8.	Работа с обучающимися, имеющих пробелы и испытывающие трудности в освоении новых тем	Проведение консультаций для обучающихся, имеющих пробелы и испытывающие трудности в освоении новых тем	Октябрь	Октябрь	Зам.директора по УР Макаров И.Г.	Увеличение числа обучающихся на «4» и «5». Устранение пробелов, ликвидация трудностей в освоении тем	Графики консультаций
9.	Учебные программы	Контроль за выполнением учебных программ	В течении учебного года	В течении учебного года	Зам.директора по УР Макаров И.Г.	Выполнение учебных программ	Отчеты. Педсовет
10.	Промежуточный контроль	Мониторинг качества образования	Декабрь		Зам.директора по УР Макаров И.Г., руководители ШМО	Аналитическая справка. Педсовет. Определены образовательные дефициты обучающихся. Определены проблемные зоны по каждому учителю, имеющему низкие результаты обучения.	
11.	Диагностическое	Мониторинг	Ноябрь, январь		Зам.директора	Аналитическая	

	тестирование (ОГЭ -9, ЕГЭ-11 классы)				по УР Макаров И.Г., руководители ШМО	справка. Определены образовательные дефициты обучающихся	
12.	ВПр	Корректировка планов работы по подготовке к ВПр в соответствии с демоверсиями ВПр 2026	Декабрь		Зам.директора по УР Макаров И.Г., руководители ШМО	Аналитическая справка. Прогноз на дальнейшую деятельность	
13.	Итоговый контроль	Контроль за качеством преподавания. Проведение контрольных, проверочных работ по предметам	Май		Зам.директора по УР Макаров И.Г., руководители ШМО	Аналитическая справка. Педсовет. Определены образовательные дефициты обучающихся. Определены проблемные зоны по каждому учителю, имеющему низкие результаты обучения.	

**Повышение предметной и методической компетентности педагогов:
Организация профессионального развития учителей, работающих с учащимися из групп риска учебной неуспешности**

1.	Организация повышения квалификации педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности.	Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов через организацию корпоративного обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности.	В течении учебного года	В течении учебного года	Зам.директора по УР Макаров И.Г., руководители ШМО	План проведения курсов повышения квалификации и переподготовки педагогов.	
2.	Проведение	Организовать мероприятия	В течении	В течении	Зам.директора	Приказ об	

	открытых уроков и взаимопосещение уроков, в том числе и в других школах	по обмену опытом	учебного года	учебного года	по УР Макаров И.Г., руководители ШМО	утверждении плана методической работы школы.	
3.	Участие в конкурсах	Участие педагогических работников в конкурсах различной направленности, подтверждающих педагогическое мастерство	В течении учебного года	В течении учебного года	Зам.директора по УР Макаров И.Г., руководители ШМО	Документы об участии в конкурсах (наградные материалы, сертификаты).	
4.	Программа наставничества	Совершенствовать работу по наставничеству «Учитель –учитель» в соответствии с индивидуальными потребностями педагогических работников школы	Сентябрь	Сентябрь	Зам.директора по УР Макаров И.Г., руководители ШМО	Модель наставничества	
5.	Проведение открытых уроков. Взаимопосещение уроков, в том числе и в других школах	Выявление фактического состояния овладения учителем теорий и практикой формирования качества знаний.	В течении учебного года	В течении учебного года	Зам.директора по УР Макаров И.Г., руководители ШМО	Обобщение опыта лучших педагогов. Аналитическая справка	График открытых уроков
6.	Участие учителей в школьных, муниципальных, региональных обучающих мероприятиях	Обмен опытом через сетевое взаимодействие, диагностики образовательного процесса и результатов обучения	В течении учебного года	В течении учебного года	Зам.директора по УР Макаров И.Г., руководители ШМО	Повышение качества обучения	
7.	Организационно-методическое сопровождение	Организационно-методическое сопровождение учителей школы при разработке ими индивидуальных	В течении учебного года	В течении учебного года	Зам.директора по УР Макаров И.Г., руководители ШМО	Повышение качества обучения	

		траекторий обучения школьников с низкими образовательными результатами					
8.	Семинар «Создание и реализация индивидуальных образовательных траекторий»	Поделиться опытом создания индивидуальных образовательных траекторий	Сентябрь	Сентябрь	Зам.директора по УР Макаров И.Г., руководители ШМО	Повышение качества образования	
9.	Семинар «Использование электронных средств обучения на учебных занятиях в целях интенсификации образовательного процесса»	Поделиться опытом использования электронных средств обучения на учебных занятиях	Ноябрь	Ноябрь	Зам.директора по УР Макаров И.Г., руководители ШМО	Повышение качества образования	

Устранение дефицита педагогических кадров

1.	Организация работы по поиску и отбору педагогических кадров.	Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.	Сентябрь – декабрь	Сентябрь – декабрь	Директор школы Глушкова Л.Г.	Анкета выявления потребности в переподготовке План проведения курсов повышения квалификации и переподготовки педагогов.	Сайт школы http://edu.mari.ru/mouo-ternur/sh13/default.aspx
2.	Профессиональная переподготовка	Организация профессиональной переподготовки педагогов с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам.	Сентябрь – декабрь	Сентябрь – декабрь	Директор школы Глушкова Л.Г., зам.директора по УР Макаров И.Г.	Создание системы управления кадровой политикой на уровне школы	

3.	Психолого-педагогические мероприятия	Психолого-педагогические мероприятия по снижению профессионального выгорания	В течении учебного года	В течении учебного года	Психолог Медведева Е.Ю.		
4.	Анкетирования обучающихся 9-11 классов	Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».	Май, сентябрь	Май, сентябрь	Зам.директора по ВР Медведева Е.Ю.	Анкеты. Анализ анкет. Целевой договор на обучение. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии у учащихся школы	
8.	Участие в ярмарках вакансий	Поиск педагогических кадров	Май - июнь	Директор школы Глушкова Л.Г.	Директор школы Глушкова Л.Г.	Целевой договор на обучение.	
9.	Размещение объявлений	Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте образовательной организации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях в образовательной организации	По мере необходимости	Директор школы Глушкова Л.Г.	Директор школы Глушкова Л.Г.	Устранение кадрового дефицита педагогических работников	
Повышение уровня оснащенности школы							
1.	Анализ материально-технической базы. Изучение нормативных	Проведение анализа материально-технической базы школы и выявление потребностей в приобретении учебного оборудования в	Сентябрь, 2025г.	Сентябрь, 2025г.	Директор школы Глушкова Л.Г., зам.директора по УР Макаров И.Г.	Аналитическая справка	

	документов	соответствии со спецификой, профилем и учебными программами, реализуемыми школой. Изучение ГОСТов, нормативов, типовых перечней учебного оборудования и наглядных пособий, рекомендаций по оснащению различных видов помещений					
2.	Составление плана развития материально-технического оснащения школы	Составление детального плана мероприятий по обновлению и модернизации материально-технической базы, включение в план сроков реализации и необходимых ресурсов	Октябрь, 2025г.	Сентябрь, 2025г.	Директор школы Глушкова Л.Г., зам.директора по УР Макаров И.Г.	План развития	
3.	Определение планируемых объемов бюджетного финансирования и возможностей привлечения внебюджетных средств	Определение источников финансирования, таких как государственные субсидии, гранты, спонсорская помощь и собственные средства школы	В течении года	В течении года	Директор школы Глушкова Л.Г.	Поступление финансирования	
4.	Изучение возможностей и предложений рынка учебного оборудования, технических средств оборудования	Выбор оптимальных предложений	Ноябрь, 2025г.		Директор школы Глушкова Л.Г., зам.директора по УР Макаров И.Г.	Список. Заявка	

5.	Реализация и мониторинг плана развития. Укрепление материально-технической и учебно-методической базы образовательного процесса	Постепенное внедрение мероприятий, предусмотренных в программе развития, с учётом предварительно установленных сроков и бюджета. Оснащение необходимым материально-техническим и учебно-методическим оборудованием	2025 - 2027г.г.		Директор школы Глушкова Л.Г., зам.директора по УР Макаров И.Г.	Оснащение кабинетов	Сайт школы http://edu.mari.ru/mouo-sernur/sh13/default.aspx
----	--	--	-----------------	--	--	---------------------	--

**Снижение уровня учебной неуспешности:
Организация работы с обучающимися с трудностями в обучении
Психологическая поддержка обучающихся с трудностями в обучении**

1.	Мониторинг выявления учащихся с рисками учебной неуспешности	Мониторинг выявления учащихся с рисками учебной неуспешности по итогам мониторинговых работ 2024/2025 у.г.	Август	Август	Зам.директора по УР Макаров И.Г., руководители ШМО	Создание банка данных детей	
2.	Тестирование учащихся	Тестирование учащихся с целью выявления причин неуспешности учащихся	Сентябрь-октябрь	Сентябрь-октябрь	Зам.директора по УР Макаров И.Г., руководители ШМО	Разработка плана работы с данной категорией учащихся	
3.	Составление индивидуального плана работы по ликвидации пробелов в знаниях отстающего ученика	Устранение пробелов, ликвидация трудностей в освоении тем	Сентябрь-октябрь	Сентябрь-октябрь	Учителя-предметники	Индивидуальные планы	
4.	Ведение	Проверить заполнение	В течении	В течении	Классные	Портфолио	

	тематического учёта образовательных достижений обучающихся группы риска.	портфолио достижений, обучающихся группы риска.	учебного года	учебного года	руководители	достижений	
5.	Организация дополнительных занятий, консультаций для отстающих учеников.	Организация дополнительных занятий и консультаций учителя или педагога-психолога для отстающих учеников.	В течении учебного года	В течении учебного года	Учителя-предметники. Педагог-психолог Медведева Е.Ю.	Повышение качества образования. Аналитическая справка	
6.	Диагностическая работа	Составление программы действий по оказанию психологической помощи. Составление маршрута сопровождения, предусматривающий комплекс различных видов помощи: медицинской, педагогической, социальной, психологической.	В течении учебного года	В течении учебного года	Учителя-предметники. Педагог-психолог Медведева Е.Ю.	Маршруты сопровождения	
7.	Контроль по итогам обучения	Проведение контроля по итогам обучения за каждую четверть	В течении учебного года	В течении учебного года	Зам.директора по УР Макаров И.Г.	Повышение качества обучения и успеваемости по сравнению с итогами предыдущего года. Сокращение числа учащихся, окончивших четверть с одной «3» или «4»	Отчет
Мероприятия, направленные на повышение учебной мотивации							
1.	Разработка дидактического	Разработка дидактического обеспечения для организации	В течении учебного года	В течении учебного года	Учителя-предметники	Повышение качества образования.	

	обеспечения	самостоятельной работы на уроке обучающихся группы риска				Положительная динамика школьной мотивации	
2.	Работа с семьёй	Работа с семьёй по выработке единых требований к учащемуся в рамках образовательного процесса	В течении учебного года	В течении учебного года	Учителя-предметники	Положительная динамика школьной мотивации	
3.	Помощь в выполнении домашних заданий и работе над ошибками	Повышение качества образования, повышение школьной мотивации	В течении учебного года	В течении учебного года	Учителя-предметники	Положительная динамика школьной мотивации	
4.	Круглый стол «Приемы повышения мотивации к обучению»	Выработать приемы повышения мотивации к обучению школьников	Октябрь	Октябрь	Педагог-психолог Медведева Е.Ю.	Внедрение в образовательный процесс	
5.	Оценка учебных достижений обучающихся	Выработать оценку учебных достижений обучающихся (стимулирование результатов, открытость)	Сентябрь-октябрь	Сентябрь-октябрь	Зам.директора по УР Макаров И.Г.	Повышение мотивации, увеличение количества обучающихся с лучшими результатами	Приказы, награждения, Публикация результатов на сайте школы http://edu.mari.ru/mouo-ternur/sh13/default.aspx
6.	Участие детей в олимпиадах и конкурсах, научно-практических конференциях	Активизация мотивации обучения	В течение учебного года	В течение учебного года	Учителя-предметники	Портфолио достижений	
7.	Семинар	Вовлечение учащихся в	Ноябрь	Ноябрь	Зам.директора	Проекты учащихся	

	«Проектно-исследовательская деятельность как средство мотивации учащихся»	проектную деятельность			по УР Макаров И.Г.		
Организация сотрудничества с родителями (законными представителями)							
1.	Проведение анкетирования по степени удовлетворенности и родителей образовательным процессом.	Провести опрос родителей по степени удовлетворенности образовательным процессом.	Сентябрь	Сентябрь	Зам.директора по УР Макаров И.Г.	Анкета по степени удовлетворенности родителей образовательным процессом. Анализ анкетирования родителей.	Родительский чат
2.	Систематизация работы школьного сайта, аккаунта школы в социальных сетях	Систематически информировать родителей об образовательных событиях.	В течение учебного года	В течение учебного года	Учитель информатики Токтарова Э.С., зам.директора по ВР Медведева Е.Ю.	Мониторинг школьного сайта. Сообщество в VK	Сайт школы http://edu.mari.ru/mouo- sernur/sh13/default.aspx Сообщество в VK
3	Организация консультаций, семинаров, родительских собраний родителей по основам детской психологии и педагогики.	Формировать педагогическую культуру родителей через психолого-педагогическое просвещение.	В течение учебного года	В течение учебного года	Администрация, родительское сообщество, классные руководители, психолог Медведева Е.Ю.	План работы по психолого-педагогическому просвещению	Сайт школы http://edu.mari.ru/mouo- sernur/sh13/default.aspx Сообщество в VK
4	Совместное планирование	Активизировать вовлеченность семей в	В течение учебного года	В течение учебного года	Директор школы Глушкова Л.Г.,	План работы родительского	Сайт школы http://edu.mari.ru

	деятельности школы по актуальным направлениям работы. Участие родителей в общешкольных мероприятиях	общественную и воспитательную деятельность школы.			зам.директора по ВР	комитета. Отзывы родителей	<a href="u/mouo-
sernur/sh13/default.aspx">u/mouo- sernur/sh13/default.aspx Сообщество в VK
--	---	---	--	--	---------------------	-------------------------------	---