

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Мустаевская средняя общеобразовательная школа имени Шабдара Осыпа»
425462, Республика Марий Эл, Сернурский район, с. Мустаево, ул. Центральная, 1,
e-mail: mssh1234@yandex.ru

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ в Коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Мустаевская средняя общеобразовательная школа имени Шабдара Осыпа»

ПОДПИСАНО СТОРОНАМИ:

<p>От работодателя:</p> <p>Директор школы <i>[Подпись]</i> Л.Г.Глушкова</p> <p>« 04 » марта 2024 г.</p>	<p>От работников:</p> <p>Председатель первичной организации профсоюза <i>[Подпись]</i> А.В.Байкова</p> <p>« 04 » марта 2024 г.</p>
---	--

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения Сернурского района»

Регистрационный номер 3/17
от « 05 » 05 20 24 г.

Ответственное лицо:
[Подпись]
(должность, подпись) Мокмаев А.А. (Ф.И.О.)

Стороны Коллективного договора договорились о следующем.

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Мустаевская средняя общеобразовательная школа имени Шабдара Осыпа» на период 2021-2024г.г.:

- пункт 3.39 одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

- пункт 4.10 изложить в следующей редакции: при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Внести следующие изменения в Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников образовательного учреждения».

Учтено

мотивированное мнение ВОППО
от 29.02.2024г № 2

Утверждаю

Директор МОУ «Мустаевская СОШ»
«29» февраля 2024 г.

Л.Г.Глушкова



- пункт 3.7.5. при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

- пункт 4.2.5 одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.