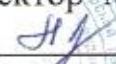


Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Мустаевская средняя общеобразовательная школа имени Шабдара Осыпа»
425462, Республика Марий Эл, Сернурский район, д. Мустаево, ул. Центральная, 1,
e-mail: mssh1234@yandex.ru

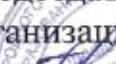
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор
муниципального общеобразовательного учреждения
«Мустаевская средняя общеобразовательная школа имени Шабдара Осыпа»

ПОДПИСАНО СТОРОНАМИ:

От работодателя:
Директор МОУ «Мустаевская СОШ»
 Л.Г.Глушкова

М.П. 

«13» января 2025 г.

От работников:
Председатель первичной
организации профсоюза
 А.В.Байкова

«13» января 2025 г. 

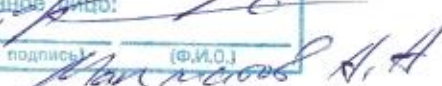
Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения Сернурского района»

Регистрационный номер 556
от «16» 03 2025 г.

Ответственное лицо: 

(должность, подпись)

(Ф.И.О.)



Стороны Коллективного договора договорились о следующем:

1.Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Мустаевская средняя общеобразовательная школа имени Шабдара Осыпа» на период 2024-2027г.г.:

Раздел 1. Трудовой договор

В пункте 2.2.13 слова «одиноким матерям(отцам), воспитывающим детей до 14 лет» исключить

Раздел 4. Оплата и нормирование труда

Пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Пункта 4.8 изложить в следующей редакции:

При трудоустройстве в учреждение молодого специалиста впервые по основному месту работы на педагогическую должность, устанавливается единовременное пособие в размере 300 000 рублей в порядке, утвержденном Постановлением Республики Марий Эл от 16 января 2024 года №6 .

Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после их окончания трудовой договор с организацией по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы,

Ч.4 пункт 4.15 изложить в следующей редакции:

В случае окончания срока действия квалификационной категории педагогических работников, установленной им на основании Порядка проведения педагогических работников организаций, образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. №276, оплата труда таких работников, производится с учетом ранее имеющейся квалификационной категории, если законодательством Республики Марий Эл или Региональным отраслевым Соглашением не установлено иное в следующих случаях:

выхода на работу после длительной нетрудоспособности (4 месяца и более) - сроком на 1 год;

выхода на работу из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, - сроком не более 2-х лет;

в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске продолжительностью до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании» в Российской Федерации», после выхода на работу - на срок, соответствующий продолжительности отпуска;

до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости - не менее чем за один год;

до наступления срока назначения страховой пенсии по старости досрочно (приложение № 7 к Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ) - не менее чем за один год;

возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и штата работников организации, после выхода на пенсию - сроком на 1 год;

выхода на работу после окончания службы в рядах Вооружённых сил России - сроком не более 2-х лет;

окончания срока полномочий в составе выборного профсоюзного органа на штатной основе и перехода на педагогическую должность, по которой истек срок действия ранее имеющейся квалификационной категории (независимо от срока ее установления), - сроком не более 2 лет;

выхода на пенсию по старости в год окончания действия установленной квалификационной категории - сроком до конца учебного года;

в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям – не менее, чем на 6 месяцев.

Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается работодателем по ходатайству ВОППО.

Ч.1 пункт 4.16 изложить в следующей редакции::

Размер компенсационной выплаты за осуществление функций классного руководителя, из средств республиканского бюджета, устанавливается организацией самостоятельно в процентах от фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютной выражении и закрепляется в коллективном договоре, локальном нормативном акте.

Установленная выплата начисляется за периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся организаций и не совпадающих с ежегодными отпусками работников, а также за периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее – денежное вознаграждение) педагогическим работникам в размере не менее 5 тысяч рублей с использованием средств федерального бюджета осуществляется согласно поручению Президента Российской Федерации.

Денежное вознаграждение за классное руководство в размере не менее 5000 рублей выплачивается педагогическим работникам за каждый класс (класс-комплект), независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику, при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Денежное вознаграждение в размере не менее 5 тысяч рублей выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время.

Раздел 9 Социальное партнерство

Ч.1 пункт 9.2.6. изложить в следующей редакции

Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций - с согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа.

пункт 9.3.4. изложить в следующей редакции:

Уполномоченный по охране труда, представитель организации Профсоюза, работник, входящий в состав профсоюзного органа, не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членом которого он является, а руководитель и члены профсоюзного органа в организации - без предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Раздел IX «Гарантии профсоюзной деятельности»

пункт 10.1.4. изложить в следующей редакции:

Производить ежемесячную компенсационную выплату работнику, избранному председателем первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы, МОУ «Мустаевская средняя общеобразовательная школа имени П.Осыпа» в размере устанавливаемой по

соглашению сторон за выполнение общественно-значимой деятельности в создании условий для результативной работы коллектива за счет средств организации.

2. Внести следующие изменения в **Приложение №1** Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Мустаевская средняя общеобразовательная школа имени Шабдара Осыпа»

Учено
мотивированное мнение ВОППО
от 13 января 2025г № 1

Утверждаю
Директор МОУ «Мустаевская СОШ»
«13» января 2025 г.
Л.Г.Глушкова

Пункт 3.7.5 изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

3. Внести следующие изменения в **Приложение №2** Положение о новой системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Мустаевская средняя общеобразовательная школа имени Шабдара Осыпа»

Учено
мотивированное мнение ВОППО
от 13 января 2025г № 1

Утверждаю
Директор МОУ «Мустаевская СОШ»
«13» января 2025 г.
Л.Г.Глушкова

Пункт 26.2. изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после их окончания трудовой договор с организацией по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение

4. Приложение №5 «Соглашение по охране труда» изложить в следующей редакции:

Председатель первичной
организации профсоюза
А.В.Байкова
«13» января 2025 г.

Директор МОУ «Мустаевская СОШ»
Л.Г.Глушкова
«13» января 2025 г.

**СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
в МОУ «Мустаевская средняя общеобразовательная школа
имени ШабдараОсыпа»
на 2024/2025 учебный год**

Администрация и Профсоюзный комитет муниципального образовательного учреждения «Мустаевская СОШ имени Ш.Осыпа» заключили настоящее соглашение, являющееся приложением к Коллективному договору в том, что в течение 2024/2025 учебного года Администрация МОУ «Мустаевская СОШ имени Ш.Осыпа» в лице директора Глушковой Людмилы Георгиевны обязуется выполнить следующие мероприятия по охране труда и технике безопасности:

№ п/ п	Содержание мероприятий (работ)	Едини- ца учета	Коли- честв о	Стои- мость работ	Срок выполнения	Ответственный за выполнение мероприятий
1	2	3	4	5	6	7
1.1	Проведение общего технического осмотра помещений школы, зданий и сооружений на соответствие безопасной			-	Сентябрь апрель	Директор Уполномоченный по ОТ

1.2	Разработка и утверждение инструкций по охране труда (по профессиям ОУ) и должностных обязанностей.				Август	Директор Уполномоченный по ОТ Профком
1.3	Проведение вводного и первичного на рабочем месте инструктажей по охране труда с вновь поступающими сотрудниками.	Чел.	1		При приеме на работу	Уполномоченный по ОТ, заместители директора, комиссия по проверке знаний
1.4	Проведение повторного инструктажа по охране труда на рабочем месте.	Чел.			Март, сентябрь	Заместители директора
1.5	Составление Актов - разрешений на проведение уроков и занятий в помещениях МОУ «Мустаевская СОШ»				до 01.09.25	Комиссия по охране труда
1.6	Издание приказа по эвакуации на случай пожара в связи с кадровыми переменами				Август	Директор
1.7	Проведение внепланового и целевого инструктажей.	чел.			По мере необходимости	Уполномоченный по ОТ
2.2	Организация косметического ремонта в ОУ			37200	Июнь-август	Завхоз
2.3	Благоустройство тротуаров, площадки для занятий				Июнь-август	Завхоз
2.4	Ремонтировать ограждение школы				Июнь-август	Завхоз
2.5	Проверка исправности электроустановок, электровыключателей, наличия в электроцитах стандартных				ежемесячно	Завхоз
3.1	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (осмотров) в установленном законодательством порядке.(ст.213 ТК РФ),	чел	29	57200	Один раз в год	Директор школы
3.2	Вакцинация от вирусных заболеваний				В течение года	Директор школы, Профком
3.3	Предоставление работникам отпусков на				В течение года	Директор школы, Профком

	лечение в санаториях в соответствии с медицинскими показаниями.					
3.4	Предрейсовый медицинский осмотр водителя по договору			18000	ежедневно	Фельдшер ФАП
4.1	Организация обучения работников и обучающихся в школе мерам обеспечения пожарной безопасности, особенно в чрезвычайных ситуациях и проведение мероприятий по эвакуации всего персонала		3	36000	В течение года	Учитель ОБЖ
4.2	Обеспечение кабинетов повышенной опасности огнетушителями				Июль-август	Завхоз
4.3	Контроль за состоянием эвакуационных путей				Постоянно	Завхоз
5.1	Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами.	л	20	9700	Два раза в год	Директор Завхоз

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ
МАРИЙ ЭЛ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ СЕРНУРСКОГО
РАЙОНА»
(ГКУ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЗН СЕРНУРСКОГО РАЙОНА»)

ул.Советская, д.64, п. Сернур, Республика
Марий Эл, 425450

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ШЕРНУР РАЙОНЫСО КАЛЫКЛАН
ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӨНЕЖШЕ
(МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ШЕРНУР РАЙОНЫСО
КПВШР» ККТ)

Совет ур., 64, Шернур,
Марий Эл Республикын, 425450

тел/факс (83633) 9-85-43, электронная почта: cznsr@mail.ru,
ОКПО 54679079, ОГРН 1021201451590, ИНН / КПП 1212003100 / 121201001

26.03.2025 № 116

Муниципальное образовательное
учреждение «Мустаевская средняя
общеобразовательная школа»

УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации

изменений в коллективный договор МОУ «Мустаевская средняя
общеобразовательная школа», подписанных сторонами 13.01.2025г.
(полное наименование коллективного договора, соглашения)

ГКУ Республики Марий Эл «ЦЗН Сернурского района» сообщает,
что изменения в коллективный договор МОУ «Мустаевская средняя
общеобразовательная школа», подписанные сторонами 13.01.2025г.
(полное наименование коллективного договора, соглашения)

зарегистрированы 26.03. 2025г.
(дата регистрации)

регистрационный номер 356

Директор ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН Сернурского района»



А.А.Макматов