

Отчет о выполнении коллективного договора МОУ «Марисолинская средняя общеобразовательная школа» за 2024 год.

Коллективный договор заключен 13.10.2022 года между работодателем в лице директора МОУ «Марисолинская средняя общеобразовательная школа» Максимовой Алевтиной Серафимовной и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации Александровой Тamarой Николаевной и является правовым актом, регулирующим социально - трудовые отношения в муниципальном общеобразовательном учреждении «Марисолинская средняя общеобразовательная школа» в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения и установления дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также создания более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, Соглашением между Правительством Республики Марий Эл, Объединением организаций профсоюзов Республики Марий Эл и республиканским объединением работодателей, территориальным отраслевым Соглашением между отделом образования и по делам молодежи администрации муниципального образования «Сернурский муниципальный район» и Сернурской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Трудовой договор. Трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договоры регистрируются в журнале регистрации трудовых договоров. В январе 2024г. заключились дополнительные соглашения с работниками младшего обслуживающего персонала, заведующим хозяйством, делопроизводителем, гардеробщиком, поварами, кухонным работником, сторожами, уборщиками служебных помещений, специалистом по ОТ, заведующий складом, рабочим по обслуживанию зданий и сооружений в письменной форме в двух экземплярах, в связи с изменениями должностных окладов. В сентябре 2024 года заключились дополнительные соглашения с педагогическими работниками в связи с изменением НСОТ.

Прекращение трудового договора с работником производится только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. В учреждении имеется 29 педагогов. Из них с 1 категорией - 11, с высшей - 10.

Повышение квалификации педагогических работников проходит по плану профессиональной подготовки не реже чем один раз в три года. За первое полугодие прошли курсы повышения квалификации 21 педагог, аттестацию - 1 педагог.

Рабочее время и время отдыха. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (приложение №1), учебным расписанием, графиком дежурств, графиком сменности, утверждаемыми работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

Для руководящих работников, работников из числа, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения (за исключением женщин, работающих в сельской местности - 36 часов в неделю) устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

Работа в выходной и нерабочие праздничные дни сторожам оплачивается в двойном размере в порядке, предусмотренном ст.153 ТК РФ. Сверхурочные работы не планировались.

Работодатель обеспечивает педагогическим работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время одновременно с обучающимися, в том числе в течение перерывов между занятиями (перемен). Время для отдыха и питания для других работников устанавливать Правилами внутреннего трудового распорядка, и оно не должно быть менее 30 минут.

Оплата и нормирование труда. Система оплаты труда работников образовательного учреждения определена следующими нормативными документами: положением о системе оплаты труда руководящих и педагогических работников учреждения и о порядке установления доплат и

надбавок работникам МОУ «Марисолинская средняя общеобразовательная школа» (приложение №2).

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 26 число текущего месяца – зарплата за первую половину месяца и 11 число следующего месяца – зарплата за вторую половину месяца.

Нарушений по оплате труда не выявлено.

Гарантии и компенсации. Работодатель ежегодно отчисляет в первичную профсоюзную организацию денежные средства в размере 1 %.

Охрана труда и здоровья. Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Отчёты о выполнении соглашения вывешиваются в уголке Охраны труда и на сайте учреждения. Со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения проводится обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим. Отчеты ППО и отчеты уполномоченного по ОТ размещаются на сайте учреждения и профсоюзных уголках.

Гарантии профсоюзной деятельности. Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ).

Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

Коллективный договор действует со дня подписания с 2022 года и заключён на период трёх лет (до сентября 2025 года). За последнее время выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.