

**«СОВЕТ УШЕМ ГЕРОЙ А.М. ЯНАЛОВ
ЛҰМЕШ 1 – ШЕ № - АН
ШЕРНУР КЫДАЛАШ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ШКОЛ»
МУНИЦИПАЛ
ТУНЫКТЫМО
ТӨНЕЖ**

Коммунистический урем, 78. Шернур пгт.,
Марий Эл Республик, 425450

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«СЕРНУРСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
№1 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО
СОЮЗА А.М. ЯНАЛОВА»**

ул. Коммунистическая, 78. пгт. Сернур.
Республика Марий Эл, 425450

тел.: (883633) 9-75-19, 9-73-23, E-mail: sernurschool.1@bk.ru.

ОКПО 54681060, ОГРН 1021201449741, ИНН 1212003291, КПП 121201001

ПРИКАЗ

от 04 марта 2024 г.

№54

О внесении изменений в коллективный договор МОУ «Сернурская СОШ №1»

В соответствии со статьями 47,48,49 Трудового Кодекса Российской Федерации и на основании п.1.6 коллективного договора, заключенного между работодателем МОУ «Сернурская СОШ №1» и работниками в лице их представителя и на основании уведомления о регистрации **п р и к а з ы в а ю:**

1.Внести следующие изменения в коллективный договор.

Раздел III «Рабочее время и время отдыха» абзац 3.1.19 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

Раздел IV «Оплата и нормирование труда» абзац 4.6 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы,



И.А.Заболотских