
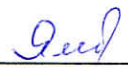


ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР


Муниципального общеобразовательного учреждения
«Сернурская средняя общеобразовательная школа №1
имени Героя Советского Союза А.М.Яналова»
на 2022-2025 гг.

Подписи сторон

<p>От работодателя</p> <p>Директор (Заболотских И.А.)</p>  <p>«29» февраля 2024 г.</p>	<p>От работников председатель профсоюзного комитета (Ямбаршева Л.И.)</p> <p></p> <p>«29» февраля 2024 г.</p>
--	---

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения Сернурского района»

Регистрационный номер 318
от «05» 02 2025 г.

Ответственное лицо: 
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

Стороны коллективного договора договорились о следующем.

1. Внести следующие изменения в коллективный договор.

Раздел III «Рабочее время и время отдыха» пункт 3.1.19 коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

Раздел IV «Оплата и нормирование труда» абзац 4.6 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».