Публичный отчет за 2023 год
первичной профсоюзной организации
муниципального общеобразовательного учреждения
«Сернурская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза А.М.Яналова»
Общероссийского Профсоюза образования

Профсоюз сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники образовательного учреждения были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ «Сернурская СОШ №1».

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организацией профсоюзов работников народного образования.

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации

В первичной профсоюзной организации представлены сотрудники всех должностей МОУ «Сернурская СОШ №1». 2023 год был насыщен различными мероприятиями, возникали и прорабатывались вопросы по различным моментам трудовой деятельности коллектива, которые решались совместными слаженными действиями членов профсоюза и педагогического коллектива. Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, взаимопонимания, творчества и энергичности. Работа первичной организации была направлена на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

Общее количество работающих в учреждении составляет 71 человек, в т.ч. педагогов - 43, из них молодёжи до 35 лет - 9 педагога. В профсоюзе состоит 71 человек, что составляет 100 %. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. За последнее время не зарегистрировано случая выхода из состава профсоюзной организации школы.

В 2023 году в профсоюз приняты: 3 человека (2 педагога, 1 дворник).

Деятельность профсоюзных органов

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом профсоюза,

- Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности»,
- действующим законодательством,
- нормативными актами.

Основные направления деятельности профсоюзной организации:

- Защита социально-экономических интересов и трудовых прав сотрудников;
- Информирование сотрудников по вопросам социально-экономической жизни;
- Оказание правовой помощи членам профсоюза;
- Надзор за состоянием охраны труда;
- Оздоровительная работа, организация отдыха сотрудников и их детей;
- Материальная поддержка членов профсоюза;
- Внедрение системы коллективных договоров;
- Разработка, участие в разработке документов, обеспечивающие социально-экономическое положение и трудовые гарантии членов коллектива.
- Работа с молодежью и ветеранами педагогического труда.

Члены профсоюза МОУ «Сернурская СОШ №1» принимают участие в мероприятиях различного уровня:

Январь- XI Республиканская зимняя школа молодых педагогов (*Горохова О.В.,Иванова Е.Л..)*

Февраль –

Март – Районный конкурс Битва хоров.

- Республиканский онлайн-челендж«Профсоюз- это мы!» видеоролик «Мы – профсоюзная команда»

- Республиканский онлайн-челендж «Профсоюз- это мы!» видеоролик «Профсоюз – территория здоровья»

- Спартакиада Здоровья - шашки, шахматы (*Мокеева К.В., Токтарова Н.Д.., Никитин С.Н.*.)

- Всероссийская акция «Читаем Ушинского»

Апрель – Конкурс рисунков «Охрана труда глазами детей»

– Профсоюзное собрание «Профсоюз – ZA достойный, безопасный труд!».

- Районные соревнования по волейболу (Паймаков А.А., КузнецовР.Ф., Андреева О.В., Иванова Е.Л., Казанцева Е.В., Марьина Т.Н., Горохова О.В..)

- Профсоюзные уроки

- Конкурс «Люди труда» (Горохова О.В.)

- Соревнования по настольному теннису (Кузнецов Р.Ф., Ямбаршева Л.И.)

- Первомайская акция (Ямбаршева Л.И)

Май – Районная первомайская легкоатлетическая эстафета мероприятия *(Марьина Т.Н, Глушкова Л.Н., Пекпулатова А.В., Иванова Е.Л.., Иванова Э.Н., Андреева О.В..)*

- Акции «Георгиевская ленточка», «Свеча Памяти», «Окна Победы», «Открытка Победы», «Бессмертный полк», «Читаем детям о войне».

Июнь –VIII Республиканский фестиваль «Славим человека труда!»*(Светлакова Г.Н.)*

- XIV Всероссийский форум «Таир – 2023» (Ямбаршева Л.И, Бирюкова Л.А., Светлакова Г.Н., Мокеева К.В.)

Август - Августовская конференция (*35чел.).*

Сентябрь - поздравления с Днем знаний.

- поздравления с Днем дошкольного работника.

Октябрь – поздравление ветеранов педагогического труда

- Всемирный День действий профсоюзов «За достойный труд!».

Ноябрь — Районный конкурс «Лучшие социальные партнёры»

Декабрь — Новогодний праздник для членов Профсоюза и их детей и внуков.

Организационная работа

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- ✓ нормативно-правовые документы;
- ✓ план работы на текущий год;
- ✓ протоколы профсоюзных собраний;
- ✓ протоколы заседаний профкома;
- ✓ материалы по охране труда.

Одним из важнейших направлений работы профкома является Коллективный договор – главный документ по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Пункты Коллективного договора выполнялись полностью. При принятии локальных актов и приказов руководителем учитывалось мотивированное мнение профкома.

За отчетный период проведено 2 **профсоюзных собрания**:

1. О проведении Всемирного Дня охраны труда в первичной профсоюзной организации.
2. Соблюдению трудовых прав работников - эффективный контроль!

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, согласование локальных актов, участие в акциях и т.д.).

На **заседаниях профкома** рассматривались вопросы:

- ✓ о праздновании Международного женского дня, Дня защитника Отечества, об окончании учебного года, о праздновании Дня учителя, Нового года, о поздравлении с Днем пожилых людей;
- ✓ об утверждении плана работы на 2023/2024 учебный год;

- ✓ о рассмотрении тарификационного списка педагогов учреждения на 2023/2024 учебный год;
- ✓ о согласовании с администрацией локальных актов;
- ✓ об утверждении социального паспорта коллектива и годового статистического отчета;
- ✓ о проведении квартальных проверок по охране труда и тематических правовых проверок и др.

Работа по развитию социального партнёрства.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива - 7 человек (Председатель *Ямбаршева Л.И.*, заместитель председателя *Марьина Т.Н.*, руководитель ШПЗ – *Пекпулатова А.В.*, ответственный за организационно-массовую работу – *Липатникова Г.Н.*, уполномоченный по охране труда – *Бирюкова Л.А.,председатель ревизионной комиссии-Соловьёва Н.В.,председатель комиссии по правовой защите- Макарова Р.А.* В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

Профкомом осуществлялся контроль за соблюдением правовых норм по оплате труда, своевременной выплатой заработной платы. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались локальные нормативные документы по оплате труда, вопросы тарификации. Председатель профкома ежемесячно принимал участие в работе комиссии по оценке выполняемых сотрудниками работ и установление стимулирующих выплат. 5 раз в 2023 году (апрель, сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь) по приказу работодателя работникам выплачивались стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы.

Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками.

Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проводит инструктажи по правилам пожарной безопасности и террористических актах,

тренировочные занятия по эвакуации из здания обучающихся и работников школы. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, школьная столовая приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Комиссия по охране труда проводит осмотр всех зданий, спортплощадки, колодца и составляет акт-разрешение.

Администрация и профком ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда», а затем раз в полугодие проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения».

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2023 году не было.

Информационная работа

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационной работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, существует электронная связь с областной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Профсоюзный диалог», материалы которого активно используем для правового просвещения учителей. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «ПРОФСОЮЗ». В распоряжении

профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома;
- группа ВКонтакте;
- группа в WhatsApp
- группа в Telegram и др.

В течение года большая работа проводится по привлечению в профсоюз работников, принятых на работу в МОУ «Сернурская СОШ №1». Охват профсоюзным членством составляет 100 %. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводит до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформление на работу после окончания ВУЗа и СУЗа; привлекает их к участию в профессиональных конкурсах.

Несмотря на то, что стаж работы молодых педагогов небольшой, в качестве стимулирования их чествовали на педагогическом совете, на праздничных мероприятиях в День Учителя.

Отдых, оздоровление, культурно-досуговые мероприятия.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая и спортивная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбиляров. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Кроме того, профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров.

В 2023 году проведены такие мероприятия:

- ✓ Чествование юбиляров (*Эльмеметовой С.А., Мамаевой Н.В., Омелькина В.И, Афанасьевой Н.С., Макаровой Р.А.,Скворцовой М.С.*.);
- ✓ Организация праздников:
  - «23 февраля»,
  - «8 Марта»,
  - День Знаний,
  - День пожилых людей,
  - День учителя,
  - Новый год

Не оставлены без внимания и ветераны труда. Профсоюзный комитет проводит работу с ветеранами труда по следующим направлениям:

- ✓ организация поздравления ветеранов с праздниками;
- ✓ приглашение ветеранов на праздники и другие мероприятия;
- ✓ участие в акциях «Мы вместе»

Финансовая работа.

Финансовая работа является одним из важнейших направлений деятельности первичной профсоюзной организации. В еѐ основу положен принцип – максимальное возвращение средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза через результаты деятельности профсоюзной организации.

В соответствии с Уставом Профсоюза член профсоюза уплачивает ежемесячно членские профсоюзные взносы в размере 1 % от месячного заработка. В нашей организации в соответствии с Коллективным договором членские взносы удерживаются от заработной платы по безналичному расчёту через централизованную бухгалтерию. Неработающие члены Профсоюза (пенсионеры и женщины, находящиеся в декретном отпуске) не уплачивают членские взносы. Все средства членских профсоюзных взносов расходуются по смете, утверждаемой решением профсоюзного комитета.

Профсоюзные средства расходов включают в себя:

1. организационное обеспечение деятельности ПК;
2. обеспечение мероприятий досуга;
3. расходы на информационную работу;
4. премирование профактива.

Контролирует финансовую работу ревизионная комиссия.

Общие выводы.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворѐнность членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно–массовой и спортивно–оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Перед профсоюзным комитетом стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;

- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий;
- принимать активное участие в мероприятиях, посвящённых Году Педагога и наставника.

Хочется выразить благодарность администрации МОУ «Сернурская СОШ №1» в лице директора Заболотских И.А. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь.

Благодарим всех членов нашей профсоюзной организации за проявленную верность ценностям профсоюза, солидарность и единство.

Огромная благодарность профсоюзному комитету за работу и преданность коллективу.

Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту

Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Мы готовы к открытости, взаимодействию с каждым, кому не безразлично профсоюзное движение.

Когда мы едины - мы непобедимы!

Председатель ППО
МОУ «Сернурская СОШ» _____ Ямбаршева Л.И.