Публичный отчёт за 2022 год
первичной профсоюзной организации
муниципального общеобразовательного учреждения
Сернурская средняя общеобразовательная школа №1 имени Героя Советского Союза А.М.Яналова»
Общероссийского профсоюза образования

Профсоюз сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники образовательного учреждения были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ «Сернурская СОШ №1».

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организацией профсоюзов работников народного образования.

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации

В первичной профсоюзной организации представлены сотрудники всех должностей МОУ «Сернурская СОШ №1». 2022 год был насыщен различными мероприятиями, возникали и прорабатывались вопросы по различным моментам трудовой деятельности коллектива, которые решались совместными слаженными действиями членов профсоюза и педагогического коллектива. Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, взаимопонимания, творчества и энергичности. Работа первичной организации была направлена на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

Общее количество работающих в учреждении составляет 72 человека, в т.ч. педагогов - 13, из них молодёжи до 35 лет - 7 педагогов. В профсоюзе состоит 72 человека, что составляет 100 %. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. За последнее время не зарегистрировано случая выхода из состава профсоюзной организации школы.

В 2022 году в профсоюз приняты: 19 человек (16 - пенсионеры после временного увольнения, 2 – педагога, 1- уборщица служебных помещений).

Деятельность профсоюзных органов

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом профсоюза,
- Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности»,
- действующим законодательством,
- нормативными актами.

Основные направления деятельности профсоюзной организации:

- Защита социально-экономических интересов и трудовых прав сотрудников;
- Информирование сотрудников по вопросам социально-экономической жизни;
- Оказание правовой помощи членам профсоюза;
- Надзор за состоянием охраны труда;
- Оздоровительная работа, организация отдыха сотрудников и их детей;
- Материальная поддержка членов профсоюза;
- Внедрение системы коллективных договоров;
- Разработка, участие в разработке документов, обеспечивающие социально-экономическое положение и трудовые гарантии членов коллектива.
- Работа с молодежью и ветеранами педагогического труда.

Члены профсоюза МОУ «Сернурская СОШ №1» принимают участие в мероприятиях различного уровня:

Январь - X Республиканская зимняя школа молодых педагогов (*Макарова Р.А., Иванова Е.Л..)*

Февраль – Республиканский семинар-совещание (*Ямбаршева Л.И., Бирюкова Л.А)*

- Всероссийская конференция «Технологии формирования культуры профессионального здоровья педагогических работников» (*Ямбаршева Л.И.)*

- Спартакиада здоровья – лыжи (*Паймаков Р.В., Казанцева Е.В., Кузнецов Р.Ф., Иванова Э.Н..*)

Март – Фестиваль молодых педагогов (*Иванова Е.В.*)

- Опрос «Народный контроль» (*40 чел.)*

- Спартакиада Здоровья - шашки, шахматы (*Мокеева К.В., Токтарова Н.Д., Никитин С.Н., ЦапаевА.В.*)

- Спартакиада здоровья – волейбол *(Андреева О.В., Казанцева Е.В., Паймакова Р.В., Горохова О.В., Заболотских И.А., Ямбаршева Л.И., Вознесенская М.С., Марьина Т.Н..)*

Апрель –

– Профсоюзное собрание «Профсоюз – ZA достойный, безопасный труд!».

- Прием и передача районной эстафеты Года корпоративной культуры.

- Профсоюзные уроки

Май – Районная первомайская легкоатлетическая эстафета мероприятия *(Прохорова Н.Е., Казанцева Е.В., Пекпулатова А.В.., Иванова Э.Н., Марьина Т.Н.)*

- Акции «Георгиевская ленточка», «Свеча Памяти», «Окна Победы», «Открытка Победы», «Бессмертный полк», «Читаем детям о войне».

Июнь – VII Республиканский фестиваль «Славим человека труда!» *(Ямбаршева Л.И.)*

Август - Августовская конференция (*25 чел.)*.

Сентябрь - поздравления с Днем знаний.

- Профсоюзный диктант (*29 чел.*)

Октябрь - Всемирный День действий профсоюзов «За достойный труд!».

- Концерт «Своих не бросаем»

Декабрь – конкурс на лучшую новогоднюю профсоюзную открытку среди детей членов профсоюза (3 участника)

Организационная работа

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- ✓ нормативно-правовые документы;
- ✓ план работы на текущий год;
- ✓ протоколы профсоюзных собраний;
- ✓ протоколы заседаний профкома;
- ✓ материалы по охране труда.

Одним из важнейших направлений работы профкома является Коллективный договор – главный документ по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Пункты Коллективного договора выполнялись полностью. При принятии локальных актов и приказов руководителем учитывалось мотивированное мнение профкома.

За отчетный период проведено 4 **профсоюзных собрания**:

1. Отчетное собрание (за 3 года)
2. «Профсоюз – ZA достойный, безопасный труд!»
3. С единой повесткой дня «За достойный труд!»
4. «Отчет директора школы и председателя профкома по выполнению условий коллективного договора».

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 14 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, согласование локальных актов, участие в акциях и т.д.).

На **заседаниях профкома** рассматривались вопросы:

- ✓ о проведении отчета за 3 года;
- ✓ о праздновании Международного женского дня, Дня защитника Отечества, об окончании учебного года, о праздновании Дня учителя, Нового года, о поздравлении с Днем пожилых людей;

- ✓ об утверждении плана работы на 2022/2023 учебный год;
- ✓ о рассмотрении тарификационного списка педагогов учреждения на 2022/2023 учебный год;
- ✓ о согласовании с администрацией локальных актов;
- ✓ об утверждении социального паспорта коллектива и годового статистического отчета;
- ✓ о согласовании графика отпусков работников школы на 2023 год;
- ✓ о проведении квартальных проверок по охране труда и тематических правовых проверок и др.

Работа по развитию социального партнёрства.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива - 7 человек (Председатель *Ямбаршева Л.И*, ответственный по правозащитной работе- Макарова Р.А, руководитель ШПЗ – *Пекпулатова А.В*, ответственный за организационно-массовую работу – *Липатникова Г.В*, уполномоченный по охране труда – *Бирюкова Л.А.*,ответственный по социально-экономическим вопросам- Соловьёва Н.В., ответственный по организационно-уставной работе- Марьина Т.Н.). В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

Профкомом осуществлялся контроль за соблюдением правовых норм по оплате труда, своевременной выплатой заработной платы. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались локальные нормативные документы по оплате труда, вопросы тарификации. Председатель профкома ежемесячно принимал участие в работе комиссии по оценке выполняемых сотрудниками работ и установление стимулирующих выплат. 4 раза в 2022 году (апрель, октябрь, ноябрь, декабрь) по приказу работодателя работникам выплачивались стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы.

Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками.

Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проводит инструктажи по правилам пожарной безопасности и террористических актах, тренировочные занятия по эвакуации из здания обучающихся и работников школы. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, школьная столовая приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Комиссия по охране труда проводит осмотр всех зданий, спортплощадки, колодца и составляет акт-разрешение.

Администрация и профком ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда», а затем раз в полугодие проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения».

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2022 году не было.

Информационная работа

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационной работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, существует электронная связь с областной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Профсоюзный диалог», материалы которого активно используем для правового

просвещения учителей. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «ПРОФСОЮЗ». В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома;
- группа ВКонтакте;
- группа в WhatsApp
- группа в Telegram и др.

В течение года большая работа проводится по привлечению в профсоюз работников, принятых на работу в МОУ «Сернурская СОШ №1». Охват профсоюзным членством составляет 100 %. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводит до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа и СУЗа; привлекает их к участию в профессиональных конкурсах.

Несмотря на то, что стаж работы молодых педагогов небольшой, в качестве стимулирования их чествовали на педагогическом совете, на праздничных мероприятиях в День Учителя.

Отдых, оздоровление, культурно-досуговые мероприятия.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая и спортивная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбиляров. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Кроме того, профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров.

В 2022 году проведены такие мероприятия:

- ✓ Чествование юбиляров (*Вознесенская М.С., Липатникова Г.В., Таникеев А.А*);
- ✓ Организация праздников:
  - «23 февраля»,
  - «8 Марта»,
  - День Знаний,
  - День пожилых людей,
  - День учителя,
  - Новый год
- ✓ Премирование активных членов профкома по итогам 2022 года

Не оставлены без внимания и ветераны труда. Профсоюзный комитет проводит работу с ветеранами труда по следующим направлениям:

- ✓ организация поздравления ветеранов с праздниками;
- ✓ приглашение ветеранов на праздники и другие мероприятия;

- ✓ участие в акциях «Мы вместе»

Финансовая работа.

Финансовая работа является одним из важнейших направлений деятельности первичной профсоюзной организации. В еѐ основу положен принцип – максимальное возвращение средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза через результаты деятельности профсоюзной организации.

В соответствии с Уставом Профсоюза член профсоюза уплачивает ежемесячно членские профсоюзные взносы в размере 1 % от месячного заработка. В нашей организации в соответствии с Коллективным договором членские взносы удерживаются от заработной платы по безналичному расчёту через централизованную бухгалтерию. Неработающие члены Профсоюза (пенсионеры и женщины, находящиеся в декретном отпуске) не уплачивают членские взносы. Все средства членских профсоюзных взносов расходуются по смете, утверждаемой решением профсоюзного комитета.

Профсоюзные средства расходов включают в себя:

1. организационное обеспечение деятельности ПК;
2. обеспечение мероприятий досуга;
3. расходы на информационную работу;
4. премирование профактива.

Контролирует финансовую работу ревизионная комиссия.

Общие выводы.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворѐнность членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно–массовой и спортивно–оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Перед профсоюзным комитетом стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2023 году:

- ➢ продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
- ➢ повышать престиж профсоюзного членства;
- ➢ развивать систему социального партнерства;
- ➢ создавать благоприятные условия труда;
- ➢ уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий;
- принимать активное участие в мероприятиях, посвящённых Году Педагога и наставника.

Хочется выразить благодарность администрации МОУ «Сернурская СОШ №1» в лице директора Заболотских И.А. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь.

Благодарим всех членов нашей профсоюзной организации за проявленную верность ценностям профсоюза, солидарность и единство.

Огромная благодарность профсоюзному комитету за работу и преданность коллективу.

Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту

Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Мы готовы к открытости, взаимодействию с каждым, кому не безразлично профсоюзное движение.

Когда мы едины - мы непобедимы!

Председатель ППО
МОУ «Сернурская СОШ №1» _____ Ямбаршева Л.И