Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МОУ «Сернурская СОШ №1» за 2026год.

В первичной профсоюзной организации МОУ «Сернурская СОШ №1»на 01.01.2026 года насчитывается 65 человек : 37 педагогов (34 женщины, 3 мужчины), Учебно-вспомогательный персонал – 3 человека, обслуживающий персонал 25 (19 женщин, 2 мужчин), водители- 4 человека, сторож- 2 человека. Из общего числа работающих в учреждении 3 члена профсоюза до 35 лет,в т.ч. педагогов - 1. Членство в первичной профсоюзной организации составляет 100%. За последнее время не зарегистрировано ни одного случая выхода из состава профсоюзной организации школы без причины.

В первичной профсоюзной организации действуют следующие комиссии:

- Комиссия по трудовым спорам
- По вопросам охраны труда и здоровья
- Комиссия по культурно-массовой работе
- Ревизионная комиссия
- Аттестационная комиссия

В первичной профсоюзной организации проводится разносторонняя работа в интересах членов профсоюза: правозащитная работа, оказание материальной помощи, организация и проведение юбилейных дат членов профсоюза, культурно-спортивные мероприятия, повседневная работа об удовлетворении разнообразных интересов и потребностей членов профсоюзной организации в решении наболевших проблем.

Работа, проведенная в первичной профсоюзной организации в течение 2025-26 года по всем направлениям профсоюзной деятельности, носит постоянный характер, но ее формы и методы развиваются, модернизируются в соответствии с требованием времени.

Для успешной работы первичной профсоюзной организации используется **нормативно-правовая база**:

- Устав Профсоюза;
- Положение о профсоюзной организации;
- Коллективный договор ОУ;
- План работы первичной профсоюзной организации;

Планирование работы строится на основе рекомендаций Республиканского и Районного комитетов Профсоюза с включением актуальных мероприятий. Ежегодно разрабатывается план работы профсоюзной организации, утверждается профкомом на заседании, назначаются ответственные за выполнение мероприятий, а затем на коллективном собрании вносятся дополнения и утверждается. составлению нового «Коллективного договора».

Основными **задачами** деятельности профсоюза за данный период стали следующие вопросы:

- соблюдение статей коллективного договора, заключенного на период с 2025 по 2028 годы и содействие его выполнению;
- осуществление общественного контроля над соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности работников ОУ.

В соответствии с планом работы заседания профкома МОУ «Сернурская СОШ №1» проводятся 1 раз в месяц и по мере необходимости, профсоюзные собрания и собрания трудового коллектива – 1 раз в полугодие и по мере необходимости. Заседания протоколируются, решения принимаются в форме постановлений.

На заседаниях рассматриваются вопросы повышения уровня защиты трудовых прав членов профсоюза, вопросы социально – экономических и профессиональных интересов работников, информирования членов профсоюза.

В отчётном году проведено 18 заседаний профкома, на которых рассмотрено более 35 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза: о тарификации педагогических работников, о распределении стимулирующих выплат в соответствии с НСОТ, о графике отпусков, о проведении тематических проверок и их итогах, об организации летнего отдыха, о готовности образовательной организации к новому учебному году, о проведении отчетов, о награждении профактива и другие.

Социальное партнерство

Особое внимание уделяется развитию социального партнерства. Эти отношения строятся на основе сотрудничества с администрацией школы и соблюдения Коллективного договора МОУ «Сернурская СОШ №1»принятого и подписанного в апреле 2025 года.

Приоритетными направлениями в работе в рамках социального партнёрства являются:

- Совершенствование уровня оплаты труда работников.
- Создание благоприятных и безопасных условий труда.
- Предоставление и соблюдение льгот и гарантий.

В коллективном договоре предусмотрены дополнительные льготы и гарантии: оказание материальной помощи, поощрение к юбилейным датам.

По итогам тарификации председателю первичной профсоюзной организации делается доплата за работу с коллективом и защиту социально-трудовых прав работников в размере 30 %, установлена надбавка и уполномоченному по охране труда в размере 10 %.

Ежегодно в декабре стороны социального партнерства отчитываются перед коллективом образовательного учреждения о ходе выполнения и коллективного договора. Профсоюзный комитет контролирует выполнение следующих пунктов:

- предоставление отпуска в летнее время.
- соблюдение санитарных и температурно-климатических норм и норм освещения в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.
- обеспеченность положенной по нормативам спецодеждой и индивидуальными средствами защиты, а также средствами оказания первой медицинской помощи, моющими и чистящими средствами.
- обеспеченность помещений и зданий учреждения средствами пожаротушения, регулярно проводятся противопожарные мероприятия,
- организацию питания учащихся и учителей школы,
- организацию регулярной уборки помещений общего пользования.

Работа по развитию социального партнерства способствует созданию хорошего микроклимата, творческой деловой атмосферы в коллективе.

Обеспечение участия в реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования

Вопрос оплаты труда работников образования в 2025-26 году являлся одним из стратегических, работа велась по следующим направлениям:
- осуществление контроля выполнения майских Указов Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников;
- совершенствование системы оплаты труда;
- принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

Заработная плата выплачивается в сроки, установленные районным соглашением 2 раза в месяц. Выплата заработной платы, отпускных, пособий находится под постоянным контролем профкома ППО. Выплаты отпускных, коммунальных, компенсации за книгоиздательскую литературу осуществляются в установленные сроки. В течение года случаев задержек заработной платы, отпускных по причине блокировки счетов или по иным причинам, получение заработной платы через комиссию по трудовым

спорам не имелось. В целях реализации «майских указов» Президента Российской Федерации ежегодно проводится работа по повышению средней заработной платы педагогических работников.

Согласно Закону РМЭ от 02.12.2004 г. № 48-З (ред. от 25.04.2016) «О социальной поддержке некоторых категорий граждан по оплате жилищно-коммунальных услуг» педагогические работники, работающие и проживающие в сельской местности, пенсионеры, ранее работавшие в системе образования, пользуются льготами по жилищно-коммунальным услугам. Педагогическим работникам производится оплата за капитальный ремонт.

Охрана труда

За отчётный период важнейшим направлением в работе первичной профсоюзной организации МОУ «Сернурская СОШ №1» являлась охрана труда.

Вопросы охраны труда находятся под постоянным контролем . Обязанность по организации безопасных условий труда, обучения, проверки знаний работников и воспитанников возложена не только на руководителя, но и на комиссию по охране труда. Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Перед допуском к работе проводятся: вводный инструктаж; первичный инструктаж на рабочем месте. После проверки теоретических знаний и наличия навыков безопасных способов работы работники допускаются к самостоятельной работе. Инструкции по охране труда разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются директором школы с учетом мнения профсоюзного комитета. Профком школы работает в тесном контакте с администрацией школы. Профком и администрация школы тесно работали над внесением изменений в коллективный договор, разработанный

и заключенный в 2025 году. Основным направлением деятельности профсоюзного комитета школы является работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы. С этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Уполномоченный профкома по охране труда Анисимова М.П. осуществляет контроль над соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проводит инструктажи по правилам пожарной безопасности и террористических актах, тренировочные занятия по эвакуации из здания обучающихся и работников школы. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, школьная столовая приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Комиссия по охране труда проводит осмотр всех зданий, спортплощадки.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей и учащихся, их вакцинация, витаминизация. В учреждении имеется профсоюзный уголок, уголок по охране труда со сменной информации.

Большое внимание уделяется охране жизни и здоровья учащихся. Для детей проводятся профилактические мероприятия по предупреждению детского дорожно-транспортного и бытового травматизма, по пожарной безопасности. Уполномоченным по охране труда осуществляется контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников, выявляются нарушения и выдается представление работодателю по устранению нарушений. Работники дважды в год проходят инструктаж по охране жизни и здоровья работников и воспитанников. С воспитанниками систематически проводятся мероприятия согласно годовому плану работы по предупреждению детского дорожно-

транспортного травматизма, пожарной безопасности. Два раза в год организуются месячники безопасности, анализируется работа по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма. Один раз в месяц проводится классный час по Правилам дорожного движения. В школе организовано двухразовое горячее питание для учащихся и учителей. Важным показателем состояния работы по охране труда является уровень травматизма. За 2025-26 год несчастных случаев на производстве среди работников и детей зарегистрировано не было.

Для улучшения и совершенствования организации работы по ОТ в учреждении регулярно проверяется соблюдение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности учебных кабинетов, мастерской и пищеблока, обеспечение СИЗ работников. С целью привлечения работников к здоровому образу жизни проводятся мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта

С 21 по 30 апреля 2026года в профсоюзной организации прошли мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда.

Проведены профсоюзное собрание с единой повесткой дня, проверок соблюдения трудового законодательства по охране труда, весенний субботник, акция с логотипом Всемирного Дня охраны труда в 2026 году.

Вся работа в рамках Декады в организации проводилась в соответствии с утвержденным планом.

В течение декады в организации были проверены и приведены в порядок документы по охране труда.

В рамках проведения Всемирного дня охраны труда в апреле уполномоченный по ОТ провел плановую проверку по весеннему осмотру зданий и сооружений,

В организации проведены Дни безопасности, в ходе которого проведены различные беседы с работниками: « Ознакомление со средствами пожаротушения и средствами индивидуальной защиты», «Общие требования безопасности к учебным помещениям» и другие.

Проведены эвакуационные мероприятия «Действия обучающихся и персонала школы при чрезвычайных ситуациях», внеплановые осмотры учреждений на предмет антитеррористической и пожарной безопасности.

Организованы рейды по учебным кабинетам по соблюдению мер по охране труда и выполнения рекомендаций надзорных органов.

Также проведены экологические субботники, акции.

Правовая помощь

В течение года профком отслеживал своевременность выплаты заработной платы, отпускных, коммунальных льгот, прохождение работниками медосмотров, гигиенического обучения и аттестации, распределение учебной нагрузки.

По всем этим вопросам оказывалась консультативная помощь.

Нарушений прав профсоюзов за отчетный период не зарегистрировано.

На заседаниях профкома в 2026 рассмотрены следующие вопросы по трудовому законодательству:

- О соблюдении трудового законодательства в вопросах оплаты труда в образовательной организации.
- Об итогах тарификации педагогических кадров на 2025-2026 учебный год в ОУ .
- О выполнении КД за 2026 год.
- О выполнении Соглашения по ОТ за 2026 год
- Об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».
- О проведении профсоюзного собрания с единой повесткой дня «За достойный труд наставников!»
- Об уровне заработной платы и ситуации с задолженностью по заработной плате на территории муниципального образования за прошедший период 2026года.

- Об итогах квартальных проверок.

Информационная работа

Основные задачи информационной работы - повышение уровня информированности рядовых членов деятельности Профсоюза, разъяснение смысла объединения в профсоюзные союзы и формирование позитивного имиджа Профсоюза. В целях открытости и прозрачности в деятельности профсоюзной организации на страничке первичной профсоюзной организации размещается Публичный отчет председателя профкома.

Также в школе создан профсоюзный уголок, который регулярно обновляется актуальной для членов профсоюза информацией. Также районный комитет профсоюза обеспечивает первичную профсоюзную организацию подпиской на газеты «Мой профсоюз» и «Профсоюзный диалог».

Достичь положительного результата в работе позволяет системная мотивационная работа, проводимая профкомом первичной профсоюзной организации.

Итоги тематического года

В целях комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе, и в рамках Федеральных проектов Профсоюза образования (Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования, «Профсоюзное образование», «Профсоюз – территория здоровья») на основании постановления Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования №10-4 от 21.12.2021 года 2026 год в Профсоюзе объявлен Годом дошкольного образования. В связи с объявлением Общероссийским Профсоюзом образования проведения ***тематического года,*** в 2026 году в Профсоюзе было запланировано множество различных мероприятий.

С 31января по 02 февраля 2026 года 3 педагога- члены профсоюза обучились в IX Межрегиональной Зимней школе молодых педагогов и наставников. По итогам учебы участникам выданы сертификаты, а часть обучения засчитана как курсы повышения квалификации.

В течение марта- апреля приняли участие в соревнованиях по настольному теннису, шашкам и шахматам. В Спартакиаде 1 Мая команда ППО приняла участие в районной легкоатлетической эстафете. Новый учебный год в районной организации начался с профсоюзной акции «С Профсоюзом- в первый класс!», в ходе которой 12 детям и внукам членов Профсоюза , вручены хрестоматия и канцелярские принадлежности.

Профсоюзная организация приняла участие во Всемирном Дне действий Профсоюзов «За достойный труд наставника!», в рамках которого прошло собрания с единой повесткой дня, акции.

В перспективе на 2027 год профсоюзная организация МОУ «Сернурская СОШ №1» определяет для себя следующие задачи:

- Обеспечить дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзной организации;
- Продолжить внедрение современных информационных технологий в деятельность профсоюзной организации;
- Максимально использовать возможности социального партнёрства при принятии решений по основным вопросам регулирования трудовых отношений.
- Обеспечить участие членов профсоюза в реализации социально – значимых мероприятий и проектов.
- Проводить систематический мониторинг применяемых в организациях систем оплаты труда, уровней заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- Принимать активное участие во всех проводимых мероприятиях

- Профком школы прилагает все свои усилия, чтобы организовать плодотворную работу членов профсоюза и защитить их права.

Председатель ППО МОУ «Сернурская СОШ №1» _____/Ямбаршева Л.И./