

**Публичный отчет первичной профсоюзной организации  
МДОУ Нижне-Рушенерского детского сада «Вис-Вис»  
09 февраля 2022год.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО Нижне-Рушенерского детского сада.

**Цель** работы профсоюза МДОУ «Нижне – Рушенерский детский сад «Вис-Вис»:

- Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

1. Активизировать работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищенности работников МДОУ «Нижне - Рушенерский детский сад».
2. Развивать социальное партнерство в решении социальных проблем работников детского сада.
3. Содействовать в улучшении материального положения, в укреплении здоровья работников детского сада, в создании условий для повышения их квалификации, проведении досуга.
4. Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного чувства.
5. Укреплять и развивать профсоюзную солидарность.

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении функционирует с 25 марта 1998 года. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 7 человек, что составляет 100 %. Совместителей нет, находящихся в отпуске за ребёнком до 3 лет - один. Количество пенсионеров 4 человека.

За календарный год провели заседания с такими вопросами, как утверждение мотивированного мнения по вопросу по тарификации работников на 2021/2022 учебный год, утверждение графика отпусков, утверждение плана работы профсоюзной организации на 2022 год «Отчет о выполнении раздела «Охрана труда и здоровья в коллективном договоре» «Отчет по выполнению Коллективного договора».

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников: профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласование нормативных и локальных документов, обобщения передового



педагогического опыта, в ДОО создаются условия для профессионального роста педагогического состава.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации нашего детского сада основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Всем работникам МДОУ, в соответствии с коллективным договором между администрацией и первичной профсоюзной организацией предоставляется социальные льготы: доплаты за неблагоприятные (вредные) условия труда работникам производятся в размере 12% от базового оклада на основании аттестации рабочих мест - 1 человек.

Главным в работе первичной профсоюзной организации явилась четко выстроенная система информирования работников в ДОО. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. На стенде МДОУ постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОО, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДОО. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. В ДОО имеются необходимые нормативно-правовые документы в соответствии с действующим законодательством РФ и РТ о труде, необходимые для работы локальные акты и отдельные методические рекомендации по охране труда. В соответствии со ст. 212 ТК РФ разработаны, согласованы с первичной профсоюзной организацией и утверждены заведующей:

- положение об организации работы по охране труда;
- должностные инструкции;
- инструкции по охране труда для каждой категории сотрудников.

Содержание инструкций доведено до каждого работника под роспись, один экземпляр выдан на руки, контрольный комплект инструкций имеется в документации по охране труда. В начале каждого учебного года содержание инструкций прорабатывается, о чем свидетельствуют подписи сотрудников в соответствующем журнале.



На начало учебного года между администрацией детского сада и председателем первичной профсоюзной организации составлено соглашение по охране труда. Комиссия и уполномоченный по охране труда два раза в год проверяют выполнение соглашения и составляют акт, зачитывают на собрании трудового коллектива и размещают на стенде по охране труда. Работники прачечной, пищеблока, младший обслуживающий персонал обеспечены спецодеждой. В дошкольном учреждении имеется уголок охраны труда, в котором отражается вся работа. Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, юбиларов, молодых мам, бабушек. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Кроме того, профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров. Не оставлены без внимания и ветераны труда.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

Председатель / Актуганова Д.Ю./

