

**Первичная профсоюзная организация  
МДОУ «Лажъяльский детский сад «Ший онгыр»**

**Публичный отчет  
председателя первичной профсоюзной организации за 2024 год.**

Первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Основной целью профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Численность профсоюзной организации - 8 человек, что составляет 100%.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Лажъяльского детского сада «Ший онгыр» общероссийского профсоюза образования основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Коллективного договора.

Коллективный договор – основной инструмент социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией, регулирующий вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ в лице заведующего Антроповой С.И. и решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников ДОУ. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, выплаты надбавок стимулирующего характера педагогам, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Было проведено 14 заседаний профкома и 4 профсоюзных собрания. На которых рассматривались вопросы выполнения коллективного договора, соглашения по охране труда, составления графика отпусков, обсуждались социально-бытовые проблемы, проведение культурно-массовых мероприятий. Проведено 7 занятий в кружке правового просвещения, на которых просвещали сотрудников в вопросах по защите социально-трудовых

прав и профессиональных интересов, обсуждались материалы профсоюзной газеты, и т.п.

Учтено мнение профкома при принятии следующих локально-нормативных актов: график отпусков на 2024-2025 учебный год; тарификация работников; штатное расписание сотрудников; изменения в Правила внутреннего трудового распорядка; подписано Соглашение по охране труда на 2024 учебный год.

В пределах своей компетенции, определенной статьями трудового кодекса РФ, профком контролирует соблюдение администрацией трудового законодательства в части установления норм труда и отдыха, наложения дисциплинарных взысканий, предоставления льгот и гарантий. Принимаем участие в распределении стимулирующей части оплаты труда, аттестации педагогов. В течение всего времени председателем профкома проводилась проверка за выполнением коллективного договора, за соблюдением требований законодательства при ведении трудовых книжек работников, за соблюдением положений коллективного договора, положения об оплате труда работников при заключении трудовых договоров с работниками.

В профсоюзной организации работает комиссия по охране труда.

Комиссией по охране труда в 2024 году проведено 12 проверок. По результатам проверки выявлено, что программа по охране труда выполняется, проводятся инструктажи по ТБ и регистрируются в журналах по ТБ. Инструкции по охране труда разработаны, все работники обеспечены необходимыми СИЗ. Работники ДОУ проходят обязательный медицинский осмотр с сохранением места работы и среднего заработка, гигиеническое обучение, прививки от гриппа. На финансирование мероприятий по охране труда было выделено 25 007,00 рублей, из них:

- на прохождение медицинских осмотров работников учреждения было выделено 20 117,00 рублей;
- на обучение по ОТ – 3 600,00 рублей;
- на санитарно-гигиеническое обучение – 1290,00 рублей.

В 2024 г. личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда не поступало.

Профком информирует членов профсоюза о своей работе, проводит разъяснительную работу. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзной уголок, страница на сайте детского сада.

Коллектив ДОУ принимает активное участие в профсоюзных мероприятиях и конкурсах. В рамках проведения Всемирного дня охраны труда в нашем дошкольном учреждении была проведена декада охраны труда и здоровья. С сотрудниками была проведена викторина «Лучшие знатоки охраны труда».

Соблюдая традиции профсоюзного движения по проведению 1 Мая, первичная профсоюзная организация нашего детского сада поддержала Первомайскую акцию профсоюзов под девизом «Достойный труд каждого –

гарантия благополучия семьи и развития страны!» с лозунгами, отражающими актуальные требования защиты трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов работников образования. В рамках первомайской акции члены профсоюзов Лажъяльской СОШ и детского сада «Ший онгыр» провели турнир по волейболу с учащимися Лажъяльской школы.

Летом члены нашей профсоюзной организации приняли участие в республиканских профсоюзных мероприятиях, проводимых в Таире: IX республиканский фестиваль «Славим Человека Труда», лагерный сбор профсоюзного актива.

Участвовали во Всероссийской акции профсозов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд». Совместно с членами профсоюза Лажъяльской СОШ провели велопробег с участием семейных «экипажей». Также наши работники приняли участие в республиканском фестивале-конкурсе «Люди труда» (Номинация «Стабильность-творчество-качество»), в конкурсе видеороликов «Профессии в моей семье».

Профсоюзный комитет выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, спортивно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе культурно-массовые мероприятия ко Дню дошкольного работника, Новый год, 8 марта.

Денежные средства первичной организации в полном объеме поступают на расчетный счет Региональной организации Профсоюза, с последующим распределением: 35% на деятельность органов региональной организации, 45% на деятельность органов районной организации Профсоюза, 20%- на деятельность комитета первичной организации Профсоюза.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. За отчетный период было получено 4000 рублей на проведение благотворительной акции «Новогодние подарки» для членов профсоюза.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. Особенно хочется отметить и поблагодарить Чемякову Эльвиру Витальевну за участие в профсоюзных конкурсах. Хочется сказать слова благодарности заведующему детского сада Антроповой С.И. за социальное партнёрство и взаимопонимание.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель



/Павлова В.Н./