

**Профессиональный союз работников народного образования и науки РФ
Региональная организация Общероссийского Профсоюза образования РМЭ
Сернурская районная организация Общероссийского профсоюза образования**

**Первичная профсоюзная организация
МДОУ «Лажьяльский детский сад «Ший онгыр»**

**Отчет по выполнению коллективного договора за 2025 год в
МДОУ «Лажьяльский детский сад «Ший онгыр»**

Коллективный договор заключен в 2024 году «23» января между работодателем в лице заведующего МДОУ «Лажьяльский детский сад «Ший онгыр» Антроповой Светланой Ипатовной, и работниками образовательной организации в лице их представителя – председателя ППО Павловой Валентиной Никандровной. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально - трудовые отношения в МДОУ «Лажьяльский детский сад «Ший онгыр» в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативно правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения и установлению дополнительных социально - экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением.

Коллективный договор зарегистрирован в ГКУ РМЭ «Центр занятости населения Сернурского района» 27.02.2024 г. № 312.

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству. За отчетный период сторонами соблюдались практически все пункты коллективного договора, выполнялись основные принципы социального партнерства.

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний заключено Соглашение по Охране труда.

Общие положения

В отчетном году все вновь принятые руководителем дошкольной образовательной организации локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, охраны труда были приняты и утверждены по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

В 2025 году были внесены изменения и дополнения в коллективный договор в приложение № 2 к коллективному договору - в «Положение об оплате труда работников МДОУ «Лажьяльский детский сад «Ший онгыр» в связи с повышением минимального размера оплаты труда работникам

детского сада. Дополнения и изменения вносились по согласованию с профкомом.

Ежегодно руководитель и председатель профкома отчитываются по итогам выполнения Коллективного договора на общем собрании работников ДООУ.

Трудовой договор

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МДОУ «Лажъяльский детский сад «Ший онгыр» с работодателем осуществляет контроль за соблюдением работниками Правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, установленных трудовым договором, должностной инструкцией и инструкциями по охране труда.

Трудовой договор с работником заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Возложение на работников учреждения выполнения дополнительной работы осуществляется в соответствии с трудовым законодательством с их письменного согласия и дополнительной оплатой такой работы.

Рабочее время и время отдыха

Рабочее время работников определено Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, утверждаемыми работодателем по согласованию с профкомом, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

Привлечения работников в выходные и нерабочие праздничные дни не производились.

График отпусков работодателем на 2025 год был составлен с учётом пожеланий работников. График отпусков был утверждён работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом за две недели до наступления календарного года.

Работодатель обеспечивает педагогическим работникам возможность приема пищи в рабочее время одновременно с воспитанниками. Время для отдыха и питания для других работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка (ст.108 ТК РФ).

Оплата и нормирование труда

Оплата труда работников производится в соответствии с «Положением об оплате труда», «Положением о стимулировании труда работников» и другими локальными нормативными актами.

Работникам заработная плата выплачивается своевременно - 11 и 26 числа каждого месяца путем перечисления денежных средств на счет работника в Сбербанке.

Ежемесячно и своевременно работникам выдаются на руки их расчётные листы.

За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника доплаты производятся к тарифным ставкам (окладам), согласно нормативно правовым актом.

Стимулирующие доплаты работникам производятся по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат, учитывая мотивированное мнение профкома ППО.

Нарушений по оплате труда не выявлено. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Осуществляется социальное страхование всех работников в порядке, установленном федеральными законами. В соответствии с этим производятся платежи в государственные фонды.

Педагогическим работникам ежемесячно выплачивается компенсация на книгоиздательскую продукцию в размере 100 руб.

При временной нетрудоспособности работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в размерах, установленных законодательством.

Охрана труда и здоровья

Между работодателем и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МДОУ «Лажъяльский детский сад «Ший онгыр» заключено Соглашение по Охране труда. Утверждены мероприятия по профилактике и снижению заболеваемости среди работников в ДОУ. Работники ДОУ проходят обязательный медицинский осмотр с сохранением места работы и среднего заработка, гигиеническое обучение, прививки от гриппа, вакцинацию.

На прохождение медицинских осмотров работников учреждения в отчетном году было выделено 29 948,00 рублей; на санитарно-гигиеническое обучение – 3 150,00 рублей.

Все работники обеспечены необходимыми СИЗ.

В 2025 году личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда не поступало. Несчастных случаев среди работников учреждения нет.

В учреждении с работниками проводятся вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые инструктажи по охране труда, по пожарной безопасности.

В ДОУ оформлен уголок охраны труда, для информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий охраны труда в учреждении.

Дополнительное профессиональное образование работников

Работники учреждения имеют соответствующее образование, квалификацию, обладают знаниями и опытом, необходимыми для выполнения должностных обязанностей и соответствия занимаемым должностям.

Повышение квалификации работников проходит в соответствии с графиком.

Социальное партнерство

Профсоюзный комитет информирует членов профсоюза о своей работе, о деятельности выборных профсоюзных органов, размещая информацию на профсоюзных стендах и уголках, на профсоюзной страничке на сайте образовательной организации, а также отчитываясь на ежегодных профсоюзных собраниях. Выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, спортивно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза.

Профком представляет мотивированное мнение по тарификации, стимулированию педагогов. При принятии локальных нормативных актов работодатель также учитывает мнение выборного органа профсоюзной организации.

Гарантии профсоюзной деятельности

Членами профсоюза являются 100% работников.

Председателю профкома оплачивают 20% к должностному окладу, уполномоченному по охране труда 10% к должностному окладу. У членов профсоюза ежемесячно удерживают профсоюзные взносы в размере 1%.

Председатель профкома включён в комиссию по распределению стимулирующих выплат, по расследованию несчастных случаев.

Контроль за выполнением коллективного договора

За отчётный период выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.

Председатель



Павлова В.Н.