

Первичная профсоюзная организация
МДОУ «Зашижемский детский сад «Колосок»

Отчет

о работе комитета первичной профсоюзной организации
Профсоюза МДОУ «Зашижемский детский сад «Колосок»

На сегодняшний день в нашем коллективе работают 7 человека. Из них по уходу за ребёнком до 3 лет -1 человека. Педагогических работников- 1 человек, из них молодёжи до 35 лет – 1 педагог. Вспомогательный и обслуживающий персонал состоит из 3 человек. Образовательный уровень работников: с высшим образованием – 1 человека, со средним профессиональным образованием – 6 человек. Охват профсоюзным членством работников составляет 100%. В своей деятельности профсоюзная организация детского сада руководствуется Уставом Профсоюза, ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и Республики Марий Эл, нормативными актами, а также «Положением первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного Учреждения».

Перед членами профсоюзной организации в 2024 году стояли следующие задачи:

1. Активизировать работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищённости работников ДОУ.
2. Развивать социальное партнёрство в решении социальных проблем работников.
3. Содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников, в создании условий для повышения их квалификации, проведении досуга.
4. Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.
5. Обеспечить безопасные условия труда, формировать правовую культуру членов профсоюза.

Основным документом, представляющим интересы и защищающим права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией ДОУ в лице заведующего Вахониной Т.М. и членами профсоюза. Осуществлялся контроль за своевременной выплатой социальной поддержки педагогам за коммунальные услуги. От умения понимать, поддержать друг друга зависит успешная работа и микроклимат в коллективе.

Социальное партнерство в нашем учреждении включает в себя:

- заключение Коллективного договора, контроль его выполнения, внесение изменений и дополнений в него;
- согласование всех нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников;
- разработка и принятие Соглашения по охране труда;
- согласование вопросов по оплате труда.

Интересно и разнообразно проводятся праздничные вечера на День воспитателя, на Новый Год, на 8-ое Марта. Не забываем мы своих ветеранов в «День пожилого человека».

В области по охране труда следует отметить, что все работники своевременно обеспечивались спецодеждой, орудиями труда, средствами индивидуальной защиты. Во время гололеда территория ДОУ своевременно очищалась и посыпалась песком, что позволило избежать травм, связанных с падением. Производственный травматизм отсутствовал.

Можно сделать выводы, что 2024 год прошёл успешно, но в перспективе активизация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, улучшение информационной работы и развитие социального партнёрства на всех уровнях.

Публичный отчёт подготовила председатель ППО: Иванова А.А.