

Утверждён
на профсоюзном собрании
Протокол №2 от 27.01.2026г.
Председатель ППО: *Г.В. Малинина*



Публичный отчет
председателя первичной профсоюзной организации
МДОУ «Горняцкий детский сад «Радуга»
за 2025 год

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профессионального союза работников народного образования и науки РФ (в редакции от 19 марта 2025 года), Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

На сегодняшний день первичная профсоюзная организация Горняцкого детского сада «Радуга» насчитывает 7 человек. Она считается малочисленной (в соответствии с абзацем 4 пункта 5 статьи 22 Устава Профсоюза)

Собрание первичной профсоюзной организации является высшим органом первичной профсоюзной организации (пункт 1 статьи 21, пункт 1 статьи 22 Устава Профсоюза).

Собрание первичной профсоюзной организации принимает решения в соответствии с полномочиями, определенными Уставом Профсоюза.

Председателем первичной профсоюзной организации является Малинина Галина Вячеславовна (избран 08.02.24года, протокол №2)

Уполномоченным по ОТ является Горбунова Ирина Викторовна (избран 08.02.24 года, протокол №2)

В начале календарного года был составлен план работы на год, который утвердили на профсоюзном собрании (Протокол №1 от 09.01.2025 года)

Вся работа профсоюзной организации проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор,

который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

В 2025 году было проведено 16 профсоюзных собраний. За отчетный период обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда...) Собрания профсоюзной организации протоколируются.

Всю свою работу ППО строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзной организации.

В течение отчетного периода осуществлялся контроль:

- за выполнением раздела «Охрана труда» в КД организации и Соглашения по ОТ за 2025 год
- проверка наличия базового перечня локальных актов по ОТ в ДООУ
- проверка наличия журналов и программ инструктажей
- организация и проведение Декады по ОТ
- Проверка состояния зданий и сооружений
- проверка выполнения Соглашения по ОТ за 1 полугодие
- проверка готовности ДООУ к новому учебному году
- проверка соблюдения требований к прохождению работниками обязательных периодических осмотров и гигиенического
- проверка правильности заполнения протоколов обучения работников правилам по ОТ
- проверка документации по проведению пофрисков и СОУТ на рабочих местах
- техническая проверка на тему: «Об обеспечении работников образовательных организаций средствами индивидуальной защиты, смывающими средствами. Наличие мед.аптечек»
- проверка «Соблюдение работодателями прав и гарантий женщин - работников отрасли образования».

Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с отдельными сторонами жизни и

деятельности профсоюзной организации, материалами периодической печати, поступившими документами. Размещением информации на профсоюзном уголке ДОУ занимается ответственный за информационную работу.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 марта» и т.д.

В течение года проводились занятия профсоюзного кружка правовых знаний на тему:

- «Трудовой распорядок. Дисциплина труда»
- «семинар практикум. Трудовые споры и конфликты»
- Обзор газеты «Профсоюзный диалог»
- Презентация «Профплюс»
- «Достойная зарплата бюджетникам страны»
- «Рабочее время работников»
- «Аттестация пед.работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

Принимали участие в онлайн -вебинарах и конференциях:

25.03.25год- «Семинар для председателей территориальных организаций Профсоюза «О практике работы по выполнению уставных задач выборными органами терр-ой организации Профсоюза»

26.03.25год – вебинар для технических инспекторов и уполномоченных по ОТ профсоюзных комитетов «Организация общественного контроля за соблюдением норм трудового закон-ва в процессе трудовой деятельности и учёбы работников и обучающихся»

26.03.25год – вебинар для внештатных правовых инспекторов труда и руководителей кружков правовых знаний «Организационно – правовые основы деятельности ППО в соответствии с Уставом Профсоюза»

29.05.25год – Всероссийский онлайн – семинар «Профсоюзный компас»

30.05.25год – Всероссийский онлайн – семинар «Профсоюзный компас»

03.07.25год – Семинар уполномоченных по ОТ

В профсоюзной организации есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства.

Каждый член нашей первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной. Нам предстоит поработать над проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО: Г.В. Малинина (Малинина Г.В.)