

**Первичная профсоюзная организация Горняцкого детского сада «Радуга»
Общероссийского Профсоюза образования**

**Отчет по выполнению коллективного договора за 2025 год
(4 декабря 2025 года)**

В образовательной организации на учёте состоит 7 членов Профсоюза
В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется:

- Федеральным Законом РФ № 10-ФЗ от 12 января 1996г. "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (редакция, действующая с 1 января 2017 года),
- Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, от 14.10.2020г.
- Коллективным договором МДОУ «Горняцкий детский сад»(2023 – 2026г.)

В образовательной организации приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией образовательной организации;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- культурно-массовая работа.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательной организации в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в 2023 году заключен коллективный договор на 2023-2026 годы, утвержденный на собрании трудового коллектива.

Сторонами коллективного договора являются: Работники организации в лице их представителя — председателя первичной профсоюзной организации Малининой Галины Вячеславовны. Работодатель в лице его представителя — заведующего МДОУ «Горняцкий детский сад» Гороховой Валентины Васильевны. За отчетный период сторонами соблюдались практически все пункты коллективного договора, выполнялись основные принципы социального партнерства.

Коллективный договор содержит следующие разделы:

1. Общие положения
2. Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора.

3. Рабочее время и время отдыха
4. Оплата и нормирование труда
5. Социальные гарантии и меры социальной поддержки
6. Охрана труда и здоровья.
7. Дополнительное профессиональное образование работников.
8. Социальное партнёрство
9. Гарантии профсоюзной деятельности
10. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора.
11. Заключительные положения

1. По разделу 1. «Общие положения»:

- текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в Государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Сернурского района». Текст КД размещен на сайте ДОУ. Действие КД распространяется на всех работников ДОУ до 10.01.27 года.

2. По разделу «Трудовой договор»

- все работающие в ДОУ, находящиеся в списочном составе организации приняты на работу по трудовым договорам. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены письменные трудовые договоры, имеются подписи работников;

- при приеме на работу работодатель знакомит работников с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция;

- Утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков (график отпусков согласовывается с профсоюзным собранием), производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

3. По разделу «Рабочее время, время отдыха »:

- Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ, учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемыми работодателем по согласованию с профсоюзным собранием, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом ДОУ. По данному разделу замечаний нет, все пункты выполняются.

4. По разделу «Оплата и нормирование труда»:

- Оплата труда работников ДОУ осуществляется на основании «Положения об условиях оплаты труда работников МДОУ «Горняцкий детский сад»

- Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором на основании Положения об оплате труда;

-Заработная плата исчисляется в соответствии с новой системой оплаты труда. В соответствии с пунктом 6.10 на педагогических работников, выполняющих педагогическую работу, на начало нового учебного года составляются и утверждаются тарификационные списки с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В соответствии с пунктом 6.6 коллективного договора в образовательной организации заработная плата выплачивалась в установленные в коллективном договоре сроки 11 и 26 числа текущего месяца.

Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов), согласно пункта 4.3. коллективного договора в размере 35% часовой тарифной ставки. По этому разделу замечаний нет.

5. По разделу «Охрана труда и здоровья»

В образовательной организации созданы безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено соглашение по охране труда, работники обеспечены сертифицированной спецодеждой.

В образовательной организации работает комиссия по охране труда. Уполномоченным по охране труда является Горбунова Ирина Викторовна. Комиссией по охране труда разработан план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда.

Работники образовательной организации проходят обязательный медицинский осмотр с сохранением места работы и среднего заработка 1 раз в год с оплатой из муниципального бюджета.

На мероприятия по охране труда за отчетный период израсходовано 26796,56 рублей,

- проведение первичных и периодических медицинских осмотров работников в 2025г. – 17796 руб.

- выдача спец. одежды и обуви, смывающих и обезвреживающих средств – 8 100,56руб.

- гигиеническое обучение – 900 руб.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, информация доводится на собрании трудового коллектива.

В соответствии с планом работы на 2025 год, комиссией по охране труда проведены проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах всех сотрудников, подготовлены отчеты о проделанной работе. Всего проведено 12 проверок. Выявленные в ходе проверки замечания вовремя устраняются.

Первичная профсоюзная организация имеет свой профсоюзный уголок, в котором освещаются следующие разделы:

- план работы профсоюзной организации;
- нормативные документы;

- объявления; и т. д.

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профсоюзная организация и каковы результаты его деятельности.

В 2025 году проведены 16 профсоюзных собраний.

Первичная профсоюзная организация регулярно осуществляла контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением трудового законодательства, обеспечением охраны труда.

Мероприятия по КД по остальным разделам выполняются без замечаний.

Председатель ППО:  (Малинина Г.В.)

