

Отчет 09.02.2021г.

Главным документом социального партнерства в ДОУ является Коллективный договор. КД является локальным правовым актом, целью которого является создание условий эффективности работы организации, а также направлен на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение Трудового законодательства. КД договор был принят и зарегистрирован за № 168 от 05.11.2020 года.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией ДОУ принимает участие в разработке локальных актов по оплате труда работников, проведении тарификации на начало учебного года, распределении компенсационных выплат, организации работы по соблюдению «Правил внутреннего распорядка» и ознакомление под роспись всех сотрудников ДОУ.

Администрация ДОУ и профсоюзный комитет ежегодно заключают Соглашение по охране труда на текущий год и совместно с членами профкома по полугодию составляют Акт проверки выполнения соглашения по охране труда.

Ход выполнения КД можно рассмотреть по разделам:

I. Общие положения:

- работодатель и профсоюзная организация соблюдают условия данного договора;
- осуществляют социально- экономические интересы членов коллектива;
- знакомят с локальными актами и нормативными документами всех членов коллектива.

II. Трудовой договор:

- со всеми сотрудниками ДОУ заключены трудовые договора в двух экземплярах и выдан второй экземпляр трудового договора на руки с учетом указаний всех доплат и компенсаций за вредность, режима рабочего времени и времени отдыха;
- вновь принятые сотрудники знакомятся с уставом ДОУ и с приказом о приеме на работу;
- перевод на другую должность согласовывается с работником.

III. Оплата труда работников:

- Заработная плата выплачивается соответственно К.Д. 8 и 23 числа каждого месяца, и отпускные выплачиваются своевременно. В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно штатного расписания и компенсационных выплат, т.е. разрабатывается тарификация и со всеми сотрудниками ДОУ проводится ознакомление оплаты труда.

Изменения заработной платы производятся:

- при присвоении квалификационной категории со дня внесения решения.
- согласно К.Д. производится доплата за вредные условия труда.
- п.2.7. производится выплата надбавки 35% от оклада за ночное время работы-Зсторожа-дворника; 4% за работу с моющими средствами младшим воспитателям, рабочей кухни, рабочим по стирке белья и ремонту спецодежды.
- выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности в связи с болезнью сотрудников и их детей:

2019 год – 88 больничных листов
2020 год – 74 больничных листов
2021 год - 79 больничных листов
IV. Рабочее время и время отдыха:

Все педагоги имеют не меньше 1 ставки. Работают согласно графику работы учреждения.

Очередность предоставления отпусков определяется графиком отпусков и предоставляется в летнее время. Перенос отпуска на другое время и деление отпуска на части производится по согласованию администрации с работником. График работы согласовывается с профкомом и затем в декабре месяце информируют сотрудников.

Ежемесячно Заведующая хозяйством составляет график дежурства сторожей.

Ежемесячно старший воспитатель и заведующая хозяйством делают табель учета рабочего времени сотрудников по подразделениям.

V. Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

Систематически педагоги повышают свою квалификацию

Во время аттестации повысили квалификацию:

2020 – 8

2021 – 4

VI. Охрана труда и здоровья.

Администрация и профком ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда», а затем проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения».

В КД, оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих и улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда.

Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись.

Работники ДОУ ежегодно проходят медосмотр за счет работодателя. Диспансеризацию прошли все сотрудники, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа.

Работники ДОУ принимают участие в районных спортивно- оздоровительных мероприятиях: первомайская эстафета.

VII. Социальные льготы и гарантии.

Для оказания социальных льгот и гарантий был разработан социальный паспорт коллектива. Согласно статьи 29.30ТК РФ и отраслевому соглашению именно посредством КД осуществляется предоставление работникам социальных льгот и гарантий. Важным моментом социальной защиты работников является обеспечение их достойной заработной платой, стимулирующие выплаты. Средняя заработная плата работников на ноябрь 2021 года: 17993,00 (семнадцать тысяч девятьсот девяносто три) рублей 00 коп;

В нашем ДОУ выбрана комиссия по трудовым спорам случаи обращения в комиссию по трудовым спорам не зарегистрированы.

**Отчет председателя профкома Васеевой Н.С.
МДОУ «Сернурский детский сад "Сказка»
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации.**

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации работников народного образования РФ МДОУ «Сернурский детский сад "Сказка» в 2021 году работал в следующем составе: председатель – Васеева Н.С., заместитель председателя - Бердникова Э.М., уполномоченный по ОТ - Иванова Т.Л., члены – Кузьминых Е.Н., Пирогова В.Н.

Профсоюз действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и участвует в осуществлении одного из принципов развития государственно-общественного управления, а именно реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о ППО,
- Коллективного договора. Цель работы ПК:

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

На данный момент профсоюзная организация составляет 95,5 % охват профсоюзным членством.

За отчетный период вступило в профсоюзную организацию 5 человек. В данный период в профсоюзной организации состоит 64 члена профсоюзной организации, 3 человека находится в отпуске по уходу за ребёнком до 3 лет.

Освещение решений заседания профкома, итогов выполнения мероприятий, доведение до членов профсоюза информации по правовым, поздравление с днем рождения осуществляется путем размещения информации в профсоюзном уголке и через районную газету "Край Сернурский". Администрация ДОУ всегда и во всём поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзного комитета.

Профком ведёт свою работу по 6 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Информационная работа.
3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
4. Организационная работа.

5. Культурно -оздоровительная работа.

Профком созывался регулярно. За отчетный период было проведено 12 заседаний ПК. На заседаниях решались следующие вопросы:

- Согласование и утверждение инструкций и плана работы по охране труда на 2021 год.
- Согласование критериев и показателей результативности и эффективности работы для выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников.
- Выполнение Коллективного договора за 2021 год.
- Выполнение соглашения по охране труда за 2021 год.
- Согласование графика отпусков работников на 2022 год.

На сегодняшний день в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА и в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР были внесены изменения и дополнения принятием нового Положения об оплате труда работников МДОУ.

Ежегодно руководитель и председатель профкома отчитываются по итогам выполнения КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА на общем собрании работников ДОУ.

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний заключено Соглашение по охране труда.

Информационная работа – это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности нашей профсоюзной организации. На стенде, на профсоюзной странице сайта, в группе вайбер размещается необходимая профсоюзная информация- план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

Профсоюзный комитет считает своей главной задачей защиту интересов членов профсоюза и всего коллектива.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. Сбор членских взносов выполняется в безналичной форме - 1% от заработной платы. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий.

Профсоюзные средства расходовались на культурно-массовую работу (праздники, юбилей), на физкультурно-оздоровительную работу (спортивные мероприятия) и т.д.

Одним из приоритетных направлений работы профкома является – защита социально-трудовых прав, соблюдение трудового законодательства, правовое просвещение членов профсоюза. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных документов ДОУ, оплаты труда. Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам ДОУ выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы (подсчитываются баллы), фиксированная надбавка педагогам за интенсивность и напряженность работы, за фактически отработанные часы, за совмещение профессий, активное участие в имидже ДОУ и т.д.

Профком совместно с администрацией ДОУ участвует в соблюдении режима труда и отдыха. Рабочее время работников определяется Правилами Внутреннего Трудового Распорядка ДОУ, условиями трудового договора, должностными инструкциями, Уставом ДОУ, Коллективным договором.

Главной целью молодежной политики профсоюза является защита социально-экономических прав работающей молодежи. Работа с молодёжью, вовлечение её в Профсоюз, формирование актива из её числа, резерв кадров – это одно из обязательных условий развития организации. Молодые педагоги принимают активное участие в районной спартакиаде., эстафете. В майской эстафете заняли 2-е место среди женский команд.

Одну из главных позиций в совместной работе профкома и администрации ДОУ занимает вопрос Охраны Труда.

На профсоюзном собрании (август) была выбрана уполномоченный по охране труда - Иванова Т.Л. Уполномоченный выполняет плановые и внеплановые обходы на территории с целью выявления и устранения нарушений по охране труда.

За отчетный период по охране труда прошли обучение в учебном центре ООО «Учебный центр «Мариэнергонадзор» члены профсоюза: заведующий Пирогова Н.Б., уполномоченный по ОТ Иванова Т.,Л., старший воспитатель - Конакова Н.О., специалист по ОТ - Лежнина Т.И., заведующий хозяйством - Ложкина Е.Л.

Ежегодно (в срок) проводились вводные, первичные на рабочем месте, повторные, целевые инструктажи по ТБ со всеми работниками ДОУ.

Проводится ознакомление работников с инструкциями по охране труда под роспись. Имеется уголок по ОТ. В ДОУ имеется охранно-пожарная сигнализация, огнетушители, камеры слежения на территории.

Работники ДОУ ежегодно проходят медицинские осмотры.

За отчетный период 3 члена профсоюза были награждены Почетными грамотами к 100 - летию образования Профсоюза.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно–массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбиларов. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Совместно с администрацией ДОУ ежегодно проводятся: ежегодно поздравляем мужчин –с Днем защитников Отечества, женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив – Днем Дошкольного работника, Новым годом. На Новый год членов профсоюза поздравляют сладкими подарками.

Не оставлены безвнимания и ветераны труда. Профсоюзный комитет проводит работу с ветеранами труда по следующим направлениям:

- организация поздравления ветеранов с профессиональными и другими праздниками;

Отчетный период для нашей профсоюзной организации был плодотворным. Однако остались еще нерешенные проблемы и есть над чем работать. В перспективе - работа над мотивацией профсоюзного членства (до 100%)

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профсоюзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию дошкольного работника престижной.

Председатель Профсоюзной организации /ВасееваН.С./