

**Отчет по выполнению коллективного договора за 2024г.  
в МДОУ «Сернурский детский сад "Сказка»  
Профессионального союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации.**

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации работников народного образования РФ МДОУ «Сернурский детский сад "Сказка» в 2024 году работал в следующем составе: председатель – Семенова Л.А., заместитель председателя - Новоселова М.В., уполномоченный по ОТ - Иванова С.А., члены – Тымбаршева В.Э., Кошкина В.А.

Профсоюз действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и участвует в осуществлении одного из принципов развития государственно-общественного управления, а именно реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о ППО,
- Коллективного договора.

Цель работы ПК: защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

На данный момент профсоюзная организация составляет 100% охват профсоюзным членством.

За отчетный период вступило в профсоюзную организацию 6 человек. В данный период в профсоюзной организации состоит 53 члена профсоюзной организации.

Освещение решений заседания профкома, итогов выполнения мероприятий, доведение до членов профсоюза информации по правовым, поздравление с днем рождения осуществляется путем размещения информации в профсоюзном уголке и через районную газету "Край Сернурский". Администрация ДОУ всегда и во всём поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзного комитета.

Профком ведёт свою работу по 6 направлениям:

- Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
- Информационная работа.
- Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
- Организационная работа.
- Культурно -оздоровительная работа.

Профком созывался регулярно. За отчетный период было проведено 17 заседаний ПК. На заседаниях решались следующие вопросы:

- Согласование и утверждение инструкций и плана работы по охране труда на 2024 год.
- Согласование критериев и показателей результативности и эффективности работы для выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников.
- Выполнение Коллективного договора за 2024 год.
- Выполнение соглашения по охране труда за 2024год.
- Согласование графика отпусков работников на 2025 год.

На сегодняшний день в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА и в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР были внесены изменения и дополнения принятием нового Положения об оплате труда работников МДОУ.

Ежегодно руководитель и председатель профкома отчитываются по итогам выполнения КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА на общем собрании работников ДОУ.

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний заключено Соглашение по охране труда.

Информационная работа – это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности нашей профсоюзной организации. На стенде, на профсоюзной странице сайта, в группе размещается необходимая профсоюзная информация- план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

Профсоюзный комитет считает своей главной задачей защиту интересов членов профсоюза и всего коллектива.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. Сбор членских взносов выполняется в безналичной форме - 1% от заработной платы. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий.

Профсоюзные средства расходовались на физкультурно-оздоровительную работу (спортивные мероприятия), на материальную помощь, премирование профактива и т.д.

Одним из приоритетных направлений работы профкома является – защита социально-трудовых прав, соблюдение трудового законодательства, правовое просвещение членов профсоюза. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных документов ДОУ, оплаты труда. Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлению стимулирующих выплат. Работникам ДОУ выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы (подсчитываются баллы), фиксированная надбавка педагогам за интенсивность и напряженность работы, за фактически отработанные часы, за совмещение профессий, активное участие в имидже ДОУ и т.д.

Профком совместно с администрацией ДОУ участвует в соблюдении режима труда и отдыха. Рабочее время работников определяется Правилами Внутреннего Трудового Распорядка ДОУ, условиями трудового договора, должностными инструкциями, Уставом ДОУ, Коллективным договором.

Главной целью молодежной политики профсоюза является защита социально-экономических прав работающей молодежи. Работа с молодёжью, вовлечение её в Профсоюз, формирование актива из её числа, резерв кадров – это одно из обязательных условий развития организации. Молодые педагоги принимают активное участие в районных мероприятиях.

Одну из главных позиций в совместной работе профкома и администрации ДОУ занимает вопрос Охраны Труда.

Ежегодно (в срок) проводились вводные, первичные на рабочем месте, повторные, целевые инструктажи по ТБ со всеми работниками ДОУ.

Проводится ознакомление работников с инструкциями по охране труда под роспись. Имеется уголок по ОТ. В ДОУ имеется охранно-пожарная сигнализация, огнетушители,

камеры слежения на территории. Работники ДОУ ежегодно проходят медицинские осмотры.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно–массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеями. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Совместно с администрацией ДОУ ежегодно проводятся: ежегодно поздравляем мужчин – с Днем защитников Отечества, женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив – Днем Дошкольного работника, Новым годом.

Отчетный период для нашей профсоюзной организации был плодотворным. Однако остались еще нерешенные проблемы и есть над чем работать.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профсоюзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию дошкольного работника престижной.

Председатель Профсоюзной организации \_\_\_\_\_/Семенова Л.А./