

**Профессиональный союз работников народного образования и науки РФ
Региональная организация Общероссийского Профсоюза образования в РМЭ
Сернурская районная организация Общероссийского Профсоюза образования
Первичная профсоюзная организация МДОУ «Сернурский Центр развития
ребенка – детский сад «Колокольчик»
Общероссийского Профсоюза образования**

*Утверждено
на профсоюзном собрании ППО
МДОУ "Сернурский Центр развития
ребенка - детский сад "Колокольчик"
Протокол № 4 от 03.02.2026 г.*

Публичный отчет за 2025 год
первичной профсоюзной организации
МДОУ «Сернурский Центр развития
ребенка – детский сад «Колокольчик»
Общероссийского профсоюза образования

**Публичный отчет за 2025 год
первичной профсоюзной организации
муниципального общеобразовательного учреждения
МДОУ «Сернурский Центр развития ребенка – детский сад
«Колокольчик»
Общероссийского профсоюза образования**

Профсоюз сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники образовательного учреждения были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МДОУ «Сернурский Центр развития ребенка – детский сад «Колокольчик».

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования.

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации

В первичной профсоюзной организации представлены сотрудники всех должностей МДОУ «Сернурский Центр развития ребенка – детский сад «Колокольчик».

Общее количество работающих в учреждении составляет 46 человек, в т.ч. педагогов - 22 из них молодежи до 35 лет - 2 педагога. В профсоюзе состоит 46 человек, что составляет 100 %. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. За последнее время не зарегистрировано случая выхода из состава профсоюзной организации дошкольного учреждения.

В 2025 году в профсоюз принято: 5 человек.

Деятельность профсоюзных органов

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом профсоюза,
- Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности»,
- действующим законодательством,
- нормативными актами.

Основные направления деятельности профсоюзной организации:

- Защита социально-экономических интересов и трудовых прав сотрудников;
- Информирование сотрудников по вопросам социально-экономической жизни;
- Оказание правовой помощи членам профсоюза;
- Надзор за состоянием охраны труда;
- Оздоровительная работа, организация отдыха сотрудников и их детей;

- Материальная поддержка членов профсоюза;
- Внедрение системы коллективных договоров;
- Разработка, участие в разработке документов, обеспечивающие социально-экономическое положение и трудовые гарантии членов коллектива.
- Работа с молодежью и ветеранами педагогического труда.

Члены профсоюза МДОУ «Сернурский Центр развития ребенка – детский сад «Колокольчик» принимают участие в мероприятиях различного уровня:

Январь - XII Республиканская зимняя школа молодых педагогов, праздник «Масленица»

Март – "С днем 8 Марта!"

Май - Акции «Георгиевская ленточка», «Свеча Памяти», «Окна Победы», «Открытка Победы», «Бессмертный полк», «Читаем детям о войне», детский парад Победы, посвященный 80 летию победы в ВОВ

Июнь – «День Защиты детей»

Август - Августовская конференция

Сентябрь - поздравления с Днем знаний.

- Акция "Подарок первокласснику"

- День дошкольного работника

- Велопробег "Учителям победы посвящается" (видеотчет)

- Помощь участникам СВО

- Профсоюзный диктант "35-летие Общероссийского профсоюза образования"

Октябрь - Всемирный День действий профсоюзов «За достойный труд наставников».

Ноябрь - «День матери», «День народного единства»

Декабрь- Акция "Рисунки-письма участникам СВО"

- Акция "Коробка храбрости" (сбор канцтоваров)

- Организация профсоюзной елки для детей и внуков членов профсоюза.

Организационная работа

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы по охране труда.

Одним из важнейших направлений работы профкома является Коллективный договор – главный документ по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Пункты Коллективного договора выполнялись полностью. При принятии локальных актов и приказов руководителем учитывалось мотивированное мнение профкома.

За отчетный период проведено 4 профсоюзных собрания:

1. Принятие коллективного договора на 2025-2028 г.г.
2. Отчетно-выборное собрание
3. С единой повесткой дня «За достойный труд наставников!»
4. «Отчет заведующей и председателя профкома по выполнению условий коллективного договора».

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 24 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, согласование локальных актов, участие в акциях и т.д.).

На заседаниях профкома рассматривались вопросы:

- ✓ о проведении отчета за год;
- ✓ о праздновании Международного женского дня, Дня защитника Отечества, о праздновании Дня дошкольного работника, Нового года, о поздравлении с Днем пожилых людей;
- ✓ об утверждении плана работы на 2025/2026 учебный год;
- ✓ об утверждении социального паспорта коллектива и годового статистического отчета;
- ✓ о согласовании графика отпусков сотрудников детского сада на 2026 год;
- ✓ о проведении квартальных проверок по охране труда и тематических правовых проверок и др.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией садика, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа по развитию социального партнёрства.

1. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива - 7 человек (*Рыбакова В.А.* – председатель ПК)
2. *Милютина Н.Н.* - председатель комиссии по защите социально-трудовых прав работников
3. *Пуртова М.А.* - уполномоченный по охране труда и здоровья
4. *Ямбаршева Э.Н.* – председатель комиссии по жилищно-бытовым проблемам
5. *Павлова Т.Б.* – председатель информационной комиссии
6. *Исакова А.П.* - председатель культурно-массовой и спортивной комиссии
7. *Ельмекеева Т.В.* - председатель организационно – массовой комиссии

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом.

Профкомом осуществлялся контроль за соблюдением правовых норм по оплате труда, своевременной выплатой заработной платы. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались локальные нормативные документы по оплате труда, вопросы тарификации. Председатель профкома ежемесячно принимал участие в работе комиссии по оценке выполняемых сотрудниками работ и установление стимулирующих выплат. По приказу работодателя работникам выплачивались стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы.

Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками.

Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проводит инструктажи по правилам пожарной безопасности и террористических актах, тренировочные занятия по эвакуации, проводит осмотр всего здания, детских площадок, составляет акт-разрешение.

Администрация и профком ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда», а затем раз в полугодие проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения».

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

В результате совместных усилий профкома и руководства детского сада случаев производственного травматизма в 2025 году не было.

Информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «ПРОФСОЮЗ». В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- сайт профсоюзной организации;

- информационный стенд профкома;
- группа ВКонтакте;

Проводится работа по привлечению в профсоюз работников, принятых на работу в МДОУ «Сернурский Центр развития ребенка – детский сад «Колокольчик». Охват профсоюзным членством составляет 100 %. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводит до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа; привлекает их к участию в профессиональных конкурсах.

Отдых, оздоровление, культурно - досуговые мероприятия.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая и спортивная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Кроме того, профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров.

В 2025 году проведены такие мероприятия:

- «8 Марта»,
- Летний отдых коллектива на природе
- Велопробег "Учителям победы посвящается"
- День дошкольного работника,
- День пожилых людей,
- Новый год

Не оставлены без внимания и ветераны труда. Профсоюзный комитет проводит работу с ветеранами труда по следующим направлениям:

- ✓ организация поздравления ветеранов с праздниками;
- ✓ приглашение ветеранов на праздники и другие мероприятия (день пожилых людей, новогодняя елка).

Финансовая работа.

Финансовая работа является одним из важнейших направлений деятельности первичной профсоюзной организации. В её основу положен принцип – максимальное возвращение средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза через результаты деятельности профсоюзной организации.

В соответствии с Уставом Профсоюза член профсоюза уплачивает ежемесячно членские профсоюзные взносы в размере 1 % от месячного заработка. В нашей организации в соответствии с Коллективным договором членские взносы удерживаются от заработной платы по безналичному расчёту через централизованную бухгалтерию. Неработающие члены Профсоюза (пенсионеры и женщины, находящиеся в декретном отпуске) не уплачивают членские взносы. Все средства членских профсоюзных взносов расходуются по смете, утверждаемой решением профсоюзного комитета.

Профсоюзные средства расходов включают в себя:

1. организационное обеспечение деятельности ПК;
2. обеспечение мероприятий досуга;
3. расходы на информационную работу;
4. премирование профактива.

Контролирует финансовую работу ревизионная комиссия.

Общие выводы.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2026 году:

- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и наставниками.

Профсоюзному комитету предстоит и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;

Хочется выразить благодарность администрации МДОУ «Сернурский Центр развития ребенка – детский сад «Колокольчик» в лице заведующей Четкаревой Н.Н. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь.

Огромная благодарность профсоюзному комитету за работу и преданность коллективу.

Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе.

Председатель ППО
МДОУ «Сернурский Центр развития ребенка
детский сад – «Колокольчик»



Рыбакова В.А.