

Учено мотивированное мнение
выборного профсоюзного органа
МДОУ "Сернурский Центр развития
ребенка - детский сад "Колокольчик"
Профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации

« 16 » апреля 20 25 г.



Положение о комиссии по трудовым

Настоящее Положение определяет компетенцию, работы КТС, совместно созданной Работодателем и тр регулирования разногласий, возникающих в процессе работы

1. Компетенция КТС

1.1. КТС является первичным органом по рассм трудовых споров, возникающих между работниками и работо (подразделениях).

1.2. Индивидуальный трудовой спор - это неурегулиро Работодателем и работником по вопросам применения трудо корпоративных нормативных актов, содержащих нормы т разногласия об установлении или изменении индивидуальных аявлено в КТС.

1.3. КТС не рассматривает споры:

для рассмотрения, которых законодательством установл рассмотрение которых законом отнесено к исключител

не являющиеся индивидуальными трудовыми с установления, изменения условий труда на предприятии (устан обслуживания, должностных окладов и тарифных ставок, уст условий оплаты труда и премирования, условий лишения прем когда трудовым законодательством или корпоративны однозначно урегулирован вопрос, который работник счита исчисление трудового стажа для предоставления льгот и преим такого нормативного акта дает право работнику обратиться по

2. Порядок формирования состава КТ

2.1. КТС формируется на паритетных началах Общим со трудового коллектива и Администраций ДОУ по 3 человека с к

2.2. Избранными в состав Комиссии от трудового кандидатуры, получившие большинство голосов работников, пр собрания (Конференции) трудового коллектива. Собрание

1

2. Порядок форми

2.1. КТС формируется на паритетн трудового коллектива и Администраций Д

2.2. Избранными в состав Ком кандидатуры, получившие большинство го собрания (Конференции) трудового ко считается правомочным, если на нем трудового коллектива.

2.3. Члены КТС со стороны Рабо ДОУ.

2.4. В случае выбытия члена (членс Порядок включения их в состав КТС анало

2.5. Общая численность КТС 6 чело

2.6. Срок полномочий 3 года.

2.7. Комиссия избирает из своего сс и секретаря.

3. Право работников на обращение в КТС

3.1.В КТС рассматриваются индивидуальные трудовые споры работников, находящихся в штате (списке постоянных работников) ДООУ.

3.2.помимо этого правом на обращение в КТС обладают:

лица, изъявившие желание заключить с Работодателем трудовой договор, в случае отказа Работодателя от заключения такого трудового договора;

совместители;

надомники;

иностранцы рабочие;

временные работники;

сезонные работники;

лица, не работающие в организации, по спорам, возникшим из их прежних трудовых отношений с этой организацией (в пределах сроков, установленных для обращения в КТС);

лица, приглашенные на работу в ДООУ из другой организации, по спорам; входящие в ее компетенцию;

студенты вузов, учащиеся средних специальных учебных заведений и школ, проходящие в организации производственную практику и зачисленные по трудовому договору на рабочие места.

3.3.Трудовой спор подлежит рассмотрению в КТС, если самостоятельно или с участием представляющей его интересы профсоюзной организации не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с администрацией.

3.4.Срок обращения в КТС – 3 месяца. Он исчисляется со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока КТС может восстановить сроки и разрешить спор по существу.

3.5.Заявление на работника, поступившее в КТС, подлежит обязательной регистрации. С момента обращения работника в КТС исчисляется срок рассмотрения спора.

3.6.Отказ в приеме заявления по мотивам пропуска работником трехмесячного срока не допускается. Если КТС придет к выводу, что этот срок пропущен по неуважительной причине, то она отказывает в удовлетворении требований работника.

3.7.Течение сроков, с которыми связывается возникновение или прекращение права работника в КТС, начинается на следующий день, после которого работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

3.8.Сроки исчисления месяцами истекают в соответствующее число последнего месяца (третьего). Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий.

3.9.КТС обязана рассмотреть трудовой спор в десятидневный срок со дня подачи заявления.

4.Порядок рассмотрения споров.

4.1.О времени рассмотрения спора КТС заблаговременно извещает работника и администрацию (ее представителя).

4.2.Заседание КТС является правомочным, если в нем участвует не менее половины избранных в ее состав членов.

4.3. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по его письменному заявлению.

4.4. В случае неявки работника на заседание Комиссии рассмотрение заявления откладывается. В случае вторичной неявки работника без уважительных причин КТС может вынести решение о снятии данного заявления, что не лишает работника права подать заявление повторно. В этом случае срок рассмотрения спора в КТС исчисляется с момента подачи второго заявления и с учетом трехмесячного срока, установленного для обращения в комиссию.

4.5. КТС имеет право приглашать на свои заседания свидетелей, представителей профсоюзов.

4.6. Представители профсоюзов могут выступать в интересах работника по его просьбе, а также по собственной инициативе.

4.7. По запросу КТС администрация обязана представить ей все необходимые документы.

4.8. В начале заседания КТС работник вправе заявить мотивированный отвод любому члену комиссии или свидетелю. Вопрос об удовлетворении отвода решается Комиссией. В этом случае рассмотрение заявления работника может быть перенесено на другое время.

4.9. На заседание КТС ведется протокол, в котором фиксируются дата заседания, присутствие заявителя, состав присутствующих членов Комиссии, представителей администрации, профсоюзов, свидетелей, экспертов и иных участников рассмотрения спора.

4.10. Решение КТС принимается большинством голосов присутствующих на ее заседании членов комиссии.

4.11. Принятое КТС решение должно содержать указание на дату заседания, результаты голосования, правовое обоснование, мотивировку и содержание решения. Решение подписывается председательствующим и секретарем непосредственно на заседании Комиссии и заверяется печатью.

4.12. Член КТС, не согласный с принятым ею решением, обязан подписать протокол заседания, но вправе в протоколе отразить свое мнение.

4.13. Копия решения вручается работнику и администрации в трехдневный срок со дня принятия решения. О дате получения (вручения) им копий делается отметка (расписка) в журнале.

4.14. Решение КТС может быть работником или администрацией в десятидневный срок со дня вручения им копий решения Комиссии.

5. Исполнение решений КТС

5.1. Решение КТС по трудовым спорам (кроме решений о восстановлении на работе) подлежит исполнению администрацией организации в трехдневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.

5.2. Решение КТС о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного на другую работу работника подлежит немедленному исполнению – на другой день после принятия решения КТС.

5.3. В случае неисполнения администрацией организации решения КТС в установленный срок работнику выдается комиссией удостоверение, имеющее силу исполнительского листа. Удостоверение выдается, если работник или администрация

обратились в установленный срок с заявлением о разрешении трудового спора в районный (городской) народный суд.

5.4. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения в районный (городской) народный суд, судебный пристав приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке.

5.5. В случае пропуска работником трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

6. Регламент работы КТС

6.1. Прием заявлений в КТС производится секретарем.

В помещении детского сада в рабочие дни с 8.00 до 17.00.

6.2. Заявления работников подлежат регистрации в журнале, в котором также фиксируются ход рассмотрения споров, его результаты.