

ОТЧЕТ

о выполнении коллективного договора

МДОУ "Сернурский Центр развития ребенка - детский сад "Колокольчик"

Коллективный договор Учреждения на 2022-2025 годы принят на общем собрании работников 18 марта 2022 года (протокол № 17), от работодателя подписан заведующим Учреждения Четкаревой Н.Н., от работников Учреждения - председателем первичной профсоюзной организации Соломиной А.П., уведомительная регистрация проведена в ГКУ РМЭ «Центр занятости населения Сернурского района» 5 апреля 2022 (регистрационный №216).

Изменения и дополнения к Коллективному договору 2022 - 2025 годы приняты на общем собрании работников Учреждения 06 февраля 2024 г. протокол №4), которые были зарегистрированы в ГКУ РМЭ «Центр занятости населения Сернурского района» 09 февраля 2024 (регистрационный №306) .

06 февраля 2024 года на общем собрании трудового коллектива были приняты следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. В соответствии с Федеральным законом от 05.12.2022 №491-ФЗ «О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации» ст.262 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ «Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами».

При внесении изменений в «Правила внутреннего распорядка Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Сернурский Центр развития ребенка - детский сад Колокольчик» утвержденного приказом №8Д от 6 февраля 2024 года заведующей детским садом Н.Н.Четкаревой, учтено мотивированное мнение выборного профсоюзного органа МДОУ «Сернурский Центр развития ребенка – детский сад «Колокольчик» Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации №14 от 06 февраля 2024 года.

Внести в Правила внутреннего распорядка работников муниципального дошкольного образовательного учреждения "Сернурский Центр развития ребенка - детский сад "Колокольчик" следующие изменения:

Разделе 5 «Рабочее время, время отдыха, отпуска и его использование» пункт 5.22 дополнить и изложить следующей редакцией:

«Однократно в течении календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем».

2. Согласно нормативному документу - постановление администрации Сернурского муниципального района от 06 сентября 2024 года № 492 "О внесении изменений в постановление администрации Сернурского муниципального района

от 15.08.2012 г. № 331 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сернурский муниципальный район», финансируемых из муниципального бюджета Сернурского района».

При внесении изменений в «Положение об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Сернурский Центр развития ребенка - детский сад Колокольчик» утвержденного **приказом №132 от 06 сентября 2024 года** заведующей детским садом Н.Н.Четкаревой, учтено мотивированное мнение выборного профсоюзного органа МДОУ «Сернурский Центр развития ребенка – детский сад «Колокольчик» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации № 7 от 6 сентября 2024 года.

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения "Сернурский Центр развития ребенка - детский сад "Колокольчик" следующие изменения:

Пункт 2.6.2 изложить в следующей редакции:

2.6.2 Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	2	3
1	Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель	9073
2	Педагог дополнительного образования	10002
3	Воспитатель Педагог-психолог	10469
4	Старший воспитатель Учитель-дефектолог Учитель-логопед (логопед)	10931

Все изменения в коллективный договор и приложений к коллективному договору зарегистрированы в ГКУ РМЭ «Центр занятости населения Сернурского района.

Только заключение коллективного договора дает возможность членам коллектива участвовать в управлении учреждением и в регулировании трудовых отношений, обеспечивает участие представителей профсоюзных органов в работе аттестационных, тарификационных комиссиях, в комиссиях затрагивающих права и обязанности членов профсоюза, оплату их труда.

Трудовые договора заключены со всеми работниками образовательного учреждения и составлены в 2-х экземплярах. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены письменные трудовые договора и дополнительные соглашения, имеются подписи работников.

Коллективный договор содержит 13 приложений. Текст коллективного договора размещен на сайте ОУ. Действие КД распространяется на всех работников.

Размер заработной платы педагогических работников МДОУ «Сернурский Центр развития ребенка – детский сад «Колокольчик» состоит из:

- должностного оклада по занимаемой должности (профессии);
- выплат компенсационного характера:
 - доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, в том числе по одной и той же должности и профессии, доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
 - доплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, но непосредственно связанные с организацией деятельности образовательного учреждения;
- выплат стимулирующего характера, включая доплаты и надбавки, премии и иные поощрительные выплаты за качество и результативность выполненной работы по итогам установленного положением ОУ периода;
- иных надбавок и доплат, определенных законодательством РМЭ, органом местного самоуправления.

Выплата заработной платы осуществляется в указанные сроки: 11 числа за вторую половину месяца и 26 числа за первую половину месяца. Расчетные листки с указанием начислений и удержаний за месяц выдаются работникам за день до выдачи заработной платы.

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплаты заработной платы производились своевременно. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работников» и «Положением о стимулировании работников». В учреждении в соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными или опасными условиями труда: повышенный размер оплаты труда 3.1 (кладовщик, младший воспитатель, Подсобный рабочий склада, Подсобный рабочий кухни, Заведующий складом, Заведующий складом мягкого инвентаря); повышенный размер оплаты труда и ежегодный дополнительно оплачиваемый отпуск 3.2 (шеф-повар, повар, подсобный рабочий кухни, младший воспитатель (II корпус)). Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка». В течение года работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Также были предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска поварам, машинисту

по стирке белья. А также педагогическим работникам, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей, осуществляющим обучение по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеразвивающим программам, работающими с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами нуждающимся в длительном лечении предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

В учреждении созданы условия на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда, в котором определяются организационные и технические мероприятия по охране труда, сроки выполнения, ответственные должностные лица. Два раза в год составляется акт о ходе выполнения соглашения по охране труда.

В детском саду создана комиссия по охране труда, выбран уполномоченный по охране труда от профсоюзного комитета. Согласно плану комиссия по охране труда проводит проверки по результатам, которых составляются акты.

Своевременно и бесплатно работникам выдается сертифицированная специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также моющие и обезвреживающие средства в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей (приложение №8).

С целью предотвращения профессиональных заболеваний, обеспечения здоровья воспитанников и работников образовательного учреждения, все работники детского сада проходят обязательный медицинский осмотр при поступлении на работу и периодический медосмотр ежегодно.

С 2018 года в нашем детском саду 100% членство. Профсоюзный комитет представляет и защищает интересы членов Профсоюза по социально – трудовым вопросам в соответствии с законодательством РФ и настоящим КД.

В МДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний. В учреждении регулярно проводятся занятия в кружке «Правовых знаний», где идет ознакомление основными документами трудового законодательства.

В нашем образовательном учреждении профсоюзная организация ведет активную деятельность при поддержке администрации. Ежемесячно на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза. Таким образом, «Коллективный договор» в 2024 году по основным пунктам был выполнен. В нашем образовательном учреждении администрация всегда поддерживает профсоюзную организацию в ее активной деятельности по защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

Заведующая МДОУ _____ / Н.Н. Четкарева/

Председатель профсоюзной организации _____ / Н.А.Малкова/

