Четкарева Надежда Николаевна
Подписан: Четкарева Надежда Николаевна
DN: C=RU, OU=Заведующий, O="МДОУ ""Сернурский Центр развития ребенка-детский сад ""Колокольчик"", CN=Четкарева Надежда Николаевна, E=kolokolchik_sernur@mail.ru
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: место подписания
Дата: 2023-12-26 09:11:41
Foxit Reader Версия: 9.7.2

# ОТЧЕТ

## о выполнении коллективного договора

## МДОУ "Сернурский Центр развития ребенка - детский сад "Колокольчик"

Коллективный договор Учреждения на 2022-2025 годы принят на общем собрании работников 18 марта 2022 года (протокол № 17), от работодателя подписан заведующим Учреждения Четкаревой Н.Н., от работников Учреждения - председателем первичной профсоюзной организации Соломиной А.П., уведомительная регистрация проведена в ГКУ РМЭ «Центр занятости населения Сернурского района» 5 апреля 2022 (регистрационный №216).

Изменения и дополнения к Коллективному договору 2022 - 2025 годы приняты на общем собрании работников Учреждения 19 октября 2022 г.протокол №2), которые были зарегистрированы в ГКУ РМЭ «Центр занятости населения Сернурского района» 26 октября 2022 (регистрационный №224) .

19 октября 2022 года на общем собрании трудового коллектива были приняты следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1.Внести в коллективный договор МДОУ "Сернурский Центр развития ребенка - детский сад "Колокольчик" в раздел "Охрана труда и здоровья" следующие изменения:

Дополнить пункт 6.2.15 следующим содержанием:

Работодатель обязуется:

организовать информационно - просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/ СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ:

информирование работников организации по вопросам профилактики ВИЧ/ СПИДа;

включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ\ СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ- инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу;

включение вопросов профилактики ВИЧ\ СПИДа на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктажей по охране труда;

недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ- инфекцией.

2. Согласно нормативному документу - «Постановление администрации Сернурского муниципального района от 13 октября 2022 года № 457 «О внесении изменений в постановление администрации Сернурского муниципального района от 15.08.2012 г. № 331 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сернурский муниципальный район», финансируемых из муниципального бюджета Сернурского района».

При внесении изменений в «Положение об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Сернурский Центр

развития ребенка - детский сад Колокольчик» учтено мотивированное мнение выборного профсоюзного органа МДОУ «Сернурский Центр развития ребенка – детский сад «Колокольчик» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

20 января 2023 года на общем собрании трудового коллектива были приняты следующие изменения в приложение к коллективному договору согласно отчету о проведении специальной оценки условий труда (идентификационный номер № 624722)

1.Изложить приложение 7 " Перечень компенсационных надбавок по результатам СОУТ работникам за работу в неблагоприятных, вредных и опасных для здоровья условиях труда в МДОУ «Сернурский Центр развития ребенка – детский сад «Колокольчик»" в следующей редакции:

| № | Должность | Условия установления доплат | % доплат |
|---|---|---|---|
| *За работу с неблагоприятными условиями труда* | | | |
| 1 | Сторож - дворник | За работу в ночное время за каждый час работы за период с 22.00 – 6.00 | 35% |
| *За работу с вредными и опасными условиями труда* | | | |
| 2 | Шеф-повар<br>Повар | Работа у горячих плит, разделка, обрезка мяса, рыбы, чистка лука и т.д. Тяжесть трудового процесса. | 12% |
| 3 | Младший воспитатель | Приготовление дезсредств и их применение. Тяжесть трудового процесса. | |
| 4 | Подсобный рабочий склада | Обслуживание здания Тяжесть трудового процесса. | |
| 5 | Подсобный рабочий кухни | Применение дезсредств. Тяжесть трудового процесса. | |
| 6 | Заведующий складом | Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочей смены. | |
| 7 | Заведующий складом мягкого инвентаря | Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочей смены. | |

Изложить приложение 9 " Продолжительность очередного отпуска сотрудников МДОУ «Сернурский Центр развития ребенка- детский сад «Колокольчик» и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам: за работу с вредными и опасными условиями труда"

| № | Должность | Очередной отпуск (календарные дни) | Дополнительный отпуск (календарные дни) |
|---|---|---|---|
| 1 | Заведующий | 42 | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 2 | Старший воспитатель | 42 | |
| 3 | Воспитатель | 42 | |
| 4 | Музыкальный руководитель | 42 | |
| 5 | Учитель-логопед | 56 | |
| 6 | Педагог дополнительного образования «Марийский язык» | 42 | |
| 7 | Педагог дополнительного образования «Английский язык» | 42 | |
| 8 | Инструктор по физкультуре | 42 | |
| 9 | Педагог-психолог | 42 | |
| 10 | Делопроизводитель | 28 | |
| 11 | Младший воспитатель | 28 | |
| 12 | Заведующий складом мягкого инвентаря | 28 | |
| 13 | Шеф-повар | 28 | 7 |
| 14 | Повар | 28 | 7 |
| 15 | Подсобный рабочий кухни | 28 | 7 |
| 16 | Кладовщик | 28 | |
| 17 | Машинист по стирке белья | 28 | |
| 18 | Уборщик служебных помещений | 28 | |
| 19 | Сторож | 28 | |
| 20 | Рабочий по обслуживанию зданий | 28 | |
| 21 | Подсобный рабочий склада | 28 | |
| 22 | Методист по питанию | 28 | |
| 23 | Специалист по охране труда | 28 | |
| 24 | Заведующий хозяйством | 28 | |
| 25 | Младший воспитатель (II корпус) | 28 | 7 |

1 сентября 2023 года на общем собрании трудового коллектива были приняты следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Согласно нормативному документу - Постановление Правительства Республики Марий Эл от 28 июня 2023 г. № 296"О внесении изменения в постановление Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. N 283".

| Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовая ставка заработной платы (базовый должностной оклад), рублей | |
|---|---|---|
| | до 1 сентября 2023 г. | с 1 сентября 2023 г. |
| Инструктор по физической культуре | 6 860 | 7 889 |
| Музыкальный руководитель | 6 860 | 7 889 |
| Педагог дополнительного образования | 7 562 | 8 697 |
| Воспитатель | 7 915 | 9 103 |

| | | |
|---|---|---|
| Педагог-психолог | 7 915 | 9 103 |
| Старший воспитатель | 8 265 | 9 505 |
| Учитель-дефектолог | 8 265 | 9 505 |
| Учитель-логопед (логопед) | 8 265 | 9 505 |

Пункт 12.3. изложить в следующей редакции:

12.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

25 октября 2023 года на общем собрании трудового коллектива были приняты следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1.Согласно нормативному документу - постановление администрации Сернурского муниципального района от 13 октября 2023 года № 718 О внесении изменений в постановление администрации Сернурского муниципального района от 15.08.2012 г. № 331

«О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сернурский муниципальный район», финансируемых из муниципального бюджета Сернурского района»

2.Согласно нормативному документу - постановление Правительства Российской Федерации №466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" внести изменение в правила внутреннего трудового распорядка в раздел 5 "Рабочее время и время отдыха, отпуска и его использование" дополнить пункт 5.12: Педагогические работники, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей, осуществляющие обучение по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеразвивающим программам, работающие с обучающими с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами нуждающимся в длительном лечении. Предоставление педагогическим работникам ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска продолжительностью 56 календарных дней, необусловлено необходимостью выполнения работы в течении полного рабочего дня в дошкольных группах для воспитанников с ОВЗ.

Все изменения в коллективный договор и приложений к коллективному договору зарегестрированы в ГКУ РМЭ «Центр занятости населения Сернурского района.

Только заключение коллективного договора дает возможность членам коллектива участвовать в управлении учреждением и в регулировании трудовых отношений, обеспечивает участие представителей профсоюзных органов в работе аттестационных, тарификационных комиссиях, в комиссиях затрагивающих права и обязанности членов профсоюза, оплату их труда.

Трудовые договора заключены со всеми работниками образовательного учреждения и составлены в 2-х экземплярах. На всех работников ведутся трудовые

книжки, с работниками заключены письменные трудовые договора и дополнительные соглашения, имеются подписи работников.

Коллективный договор содержит 12 пунктов и 13 приложений. Текст коллективного договора размещен на сайте ОУ. Действие КД распространяется на всех работников.

Размер заработанной платы педагогических работников МДОУ «Сернурский Центр развития ребенка – детский сад «Колокольчик» состоит из:

- должностного оклада по занимаемой должности (профессии);
- выплат компенсационного характера:
  - доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, в том числе по одной и той же должности и профессии, доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
  - доплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, но непосредственно связанные с организацией деятельности образовательного учреждения;
- выплат стимулирующего характера, включая доплаты и надбавки, премии и иные поощрительные выплаты за качество и результативность выполненной работы по итогам установленного положением ОУ периода;
- иных надбавок и доплат, определенных законодательством РМЭ, органом местного самоуправления.

Выплата заработной платы осуществляется в указанные сроки: 11 числа за вторую половину месяца и 26 числа за первую половину месяца. Расчетные листки с указанием начислений и удержаний за месяц выдаются работникам за день до выдачи заработной платы.

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплаты заработной платы производились своевременно. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работников» и «Положением о стимулировании работников». В учреждении в соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными или опасными условиями труда: повышенный размер оплаты труда 3.1(кладовщик, младший воспитатель, Подсобный рабочий склада, Подсобный рабочий кухни, Заведующий складом, Заведующий складом мягкого инвентаря); повышенный размер оплаты труда и ежегодный дополнительно оплачиваемый отпуск 3.2 (шеф- повар, повар, подсобный рабочий кухни, младший воспитатель (II корпус)). Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка». В течение года работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Также были предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска поварам, машинисту по стирке белья. А также педагогическим работникам, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей, осуществляющим обучение по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеразвивающим программам, работающими с обучающими с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами нуждающимся в длительном лечении предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

В учреждении созданы условия на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда, в котором определяются организационные и технические мероприятия по охране труда, сроки выполнения, ответственные должностные лица. Два раза в год составляется акт о ходе выполнения соглашения по охране труда.

В детском саду создана комиссия по охране труда, выбран уполномоченный по охране труда от профсоюзного комитета. Согласно плану комиссия по охране труда проводит проверки по результатам, которых составляются акты.

Своевременно и бесплатно работникам выдается сертифицированная специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также моющие и обезвреживающие средства в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей (приложение №8).

С целью предотвращения профессиональных заболеваний, обеспечения здоровья воспитанников и работников образовательного учреждения, все работники детского сада проходят обязательный медицинский осмотр при поступлении на работу и периодический медосмотр ежегодно.

С 2018 года в нашем детском саду 100% членство. Профсоюзный комитет представляет и защищает интересы членов Профсоюза по социально – трудовым вопросам в соответствии с законодательством РФ и настоящим КД.

В МДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний. В учреждении регулярно проводятся занятия в кружке «Правовых знаний», где идет ознакомление основными документами трудового законодательства.

В нашем образовательном учреждении профсоюзная организация ведет активную деятельность при поддержке администрации. Ежемесячно на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза. Таким образом, «Коллективный договор» в 2023 году по основным пунктам был выполнен. В нашем образовательном учреждении администрация всегда поддерживает профсоюзную организацию в ее активной деятельности по защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

Заведующая МДОУ _____ / Н.Н. Четкарева/

Председатель профсоюзной организации _____ / Э.А.Кучергина/