

ОТДЕЛЕНИЕ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СЕРНУРСКОГО РАЙОНА
ГОСУДАРСТВЕННОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

(ОЗН СЕРНУРСКОГО РАЙОНА ГКУ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ «РЦЗН»)

ул. Советская, д. 64, пгт. Сернур, 425450

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР ШОТЫШТО
РЕСПУБЛИКЫСЕ РҮДЕР» КУГЫЖАНЫШ
КАЗНА ТӨНЕЖШЫН
ШЕРНУР КУНДЕМЫСЕ
КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР ШОТЫШТО
ПӨЛКАЖЕ

(МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН «КПВШРР»
ККТ-ШЫН ШЕРНУР КУНДЕМЫСЕ
КПВШП-ЖЕ»)

Совет ур., 64-ше п., Шернур ошп., 425450

Тел./факс 8(83633) 9-85-43, 9-85-64, 9-73-31, электронная почта: czn-sernur@mari-el.gov.ru
ОКПО 54678939 ОГРН 1021200765486 ИНН/КПП 1215070842/121501001

07.05.2026 № 09/99

Муниципальное дошкольное
образовательное учреждение
«Сернурский Центр развития ребенка
- детский сад «Колокольчик»

У В Е Д О М Л Е Н И Е о регистрации

изменений в коллективный договор МДОУ «Сернурский Центр развития
ребенка - детский сад «Колокольчик», подписанных сторонами
12.03.2026г.

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

ОЗН Сернурского района ГКУ Республики Марий Эл «РЦЗН»
сообщает, что изменения в коллективный договор МДОУ «Сернурский
Центр развития ребенка - детский сад «Колокольчик», подписанные
сторонами 12.03.2026г.

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

зарегистрированы

07.05. 2026г.

(дата регистрации)

регистрационный номер

404

Начальник ОЗН Сернурского района
ГКУ Республики Марий Эл «РЦЗН»


А.А.Макматов

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор и в приложении к нему
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Сернурский Центр развития ребенка – детский сад «Колокольчик»»

От работников:
Председатель профкома
МДОУ "Сернурский Центр развития ребенка
- детский сад "Колокольчик"
Профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации

Вид /В.А.Рыбакова/
Протокол № 11
" 12 " марта 2026 г.

От работодателя:
Заведующая МДОУ "Сернурский
Центр развития ребенка - детский
сад «Колокольчик» М.Н.Четкарева/
Приказ № 11
от 12 марта 2026г.



Проведена уведомительная регистрация в отделении занятости Сернурского района государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	
Регистрационный номер	<u>404</u>
от « <u>07</u> » <u>05</u> 20 <u>26</u> »	
Ответственное лицо	<u>Максимова</u>
(должность, подпись)	(Ф.И.О.)

Приняты общим собранием трудового коллектива МДОУ «Сернурский Центр развития ребенка – детский сад «Колокольчик»

Протокол № 11 от « 12 » марта 2026 г.

Проведена уведомительная регистрация в ОЗН Сернурского района ГКУ Республики Марий Эл «РЦЗН»

Регистрационный № от « » 2026 г.

Стороны коллективного договора МДОУ "Сернурский Центр развития ребенка - детский сад "Колокольчик" в лице руководителя учреждения Четкаревой Надежды Николаевны и работниками, представленными первичной профсоюзной организацией, в лице председателя Рыбаковой Валентины Аркадьевны пришли к соглашению о внесении изменений в "Положение об оплате труда работников МДОУ" к коллективному договору № 360 от 25.04.2025 г.

Мотивированное мнение профсоюзного комитета учтено
Протокол №11 от «12» марта 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МДОУ "Сернурский Центр развития ребенка - детский сад "Колокольчик"



И.Н.Четкарева

Пункт 2.6.1 изложить в следующей редакции:

2.6.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	Младший воспитатель	6408

Пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

2.10 Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Тарифный разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий	Базовый оклад, рублей
	5279
1 разряд	5655
2 разряд	5841
3 разряд	6221
4 разряд	6596
5 разряд	6972
6 разряд	7912

Пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

2.12 Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Делопроизводитель	5841

Пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

2.13. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
2	Заведующий складом	7161
	Заведующий хозяйством	7161
3	Шеф-повар	7535

Пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

2.14. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Специалист по охране труда	8289

2. Дополнить п.2.28.2 Положения об оплате труда

«...В случае увольнения педагогического работника в период реализации права на надбавку, ее выплата приостанавливается.

При повторном заключении педагогическим работником трудового договора по педагогической специальности (должности) с этим же учреждением выплата надбавки возобновляется, при этом период выплаты надбавки в совокупности не может превышать три года с учетом периода реализации права на надбавку, который не может быть более шести лет со

дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.»

«...Педагогическим работникам, трудоустроенным впервые по основному месту работы на педагогическую должность в организации, выплачивается единовременное пособие в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 16 января 2024 г. № 6 "О единовременном пособии педагогическим работникам, трудоустроенным впервые по основному месту работы на педагогическую должность в отдельных государственных образовательных организациях Республики Марий Эл и муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории Республики Марий Эл.»

п.3.2 изложить в следующей редакции:

«Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства просвещения РФ от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

3. Дополнить п.4.1. «Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам» на основании внесенных изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации от 07.06.2025 №144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

«...При установлении систем премирования локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер

такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

4. Стороны коллективного договора № 360 от 25.04.2025 г. решили внести следующие изменения в коллективный договор.

В Разделе "Рабочее время и время отдыха" п.3.18.3 дополнить предложениями:

- работникам в случаях проводов сына (мужа) на срочную службу в армию, для участия в СВО - один рабочий день;

- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал;

- работникам, являвшимся участниками боевых действий, работникам, имеющим члена семьи - инвалида по ранению в результате боевых действий - один день в квартал.