

Отчет о выполнении коллективного договора МУ ДО «Сернурский ЦФКС» за 2025 год

Коллективный договор между работниками и администрацией МУ ДО «Сернурский ЦФКС» был принят 03.12.2024 году, зарегистрирован в ГКУ РМЭ «Центр занятости населения Сернурского района» за № 352 от 24.02.2025 г. Имеет 7(семь) приложений. В мае 2025 году в коллективный договор были внесены изменения в разделах 2 и 3.

Раздел 2. Трудовой договор

Трудовые договора заключены с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передается работнику в день заключения. В связи, с повышением должностных окладов были внесены изменения.

При заключении трудового договора работника ознакомили под роспись с настоящим коллективным договором, Уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, действующими в учреждении.

После заключения трудового договора издавались приказы о приеме на работу.

Имеются подписанные дополнительные соглашения к ТД.

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка», все пункты которого выполняются.

Раздел 4. Оплата и нормирование труда

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Оплата труда работников учреждения осуществляется на основании Положения об оплате труда и штатного расписания. Оплата производится в соответствующие сроки: 26 числа текущего месяца и 10

Расчетные листки с указанием начислений и удержаний за месяц выдаются работникам в соответствующие сроки.

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплачивается компенсация.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах выделенных бюджетных ассигнований. Создана комиссия по установлению выплат стимулирующего характера, которая обеспечивает обоснованность, демократичность и прозрачность их начисления.

Обеспечиваются нормальные условия работы, для выполнения обязанностей, возложенных на каждого работника

Раздел 5. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Производились компенсационные выплаты на оплату жилых помещений и коммунальных услуг для педагогических работников проживающих и работающих в сельских населенных пунктах.

Раздел 6. Охрана труда и здоровья

Администрация учреждения и представительные органы ежегодно заключают Соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Регулярно осуществляется контроль за исполнением законодательства в области охраны труда, состояния травматизма.

Разработана программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и проведением санитарно-эпидемических мероприятий.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки.

В учреждении ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. Профсоюзная организация имеет интернет-представительство (страницу) на сайте учреждения.

Раздел 7. Поддержка молодых педагогов

В учреждении молодых педагогов нет. Все работники со стажем работы более 5 лет.

Раздел 8. Дополнительное профессиональное образование

Администрация организовывала работу по профессиональной подготовке и переподготовке.

В течение всего действия КД все работники прошли повышение квалификации в Марийском институте образования и курсы по оказанию первой медицинской помощи, участвовали на семинарах.

Раздел 9. Социальное партнерство

Соблюдались все пункты, указанные в данном разделе.

Раздел 10. Гарантии профсоюзной деятельности

В образовательном учреждении профсоюзная организация ведет активную деятельность при поддержке администрации. Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза.

В течение года своевременно и полностью перечислялись профсоюзные взносы на счет первичной профсоюзной организации.

Таким образом, Коллективный договор в 2025 году по всем пунктам был выполнен.

В целом работу МУ ДО «Сернурский ЦФКС» за прошедший период можно считать удовлетворительной.

Директор



А.Н.Шкалина