

Отчет о выполнении коллективного договора МУ ДО «Сернурский ЦФКС» за 2025 год.

Коллективный договор заключен в 03.12.2024 году между работодателем в лице директора МУ ДО «Сернурский ЦФКС» Шкалиной А.Н. и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации Рыбакова Н.А. и является правовым актом, регулирующим социально - трудовые отношения в муниципальном учреждении дополнительного образования «Сернурский центр физической культуры и спорта» в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения и установления дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также создания более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, Соглашением между Правительством Республики Марий Эл, Объединением организаций профсоюзов Республики Марий Эл и республиканским объединением работодателей, территориальным отраслевым Соглашением между отделом образования и по делам молодежи администрации муниципального образования «Сернурский муниципальный район» и Сернурской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Трудовой договор. Трудовые договора заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договора регистрируются в журнале регистрации трудовых договоров. В сентябре 2025 года заключились дополнительные соглашения с педагогическими работниками в связи с изменением НСОТ.

Прекращение трудового договора с работником производится только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. В учреждение имеется 11 педагогов. Из них с 1 категорией - 4, с высшей - 7.

Повышение квалификации педагогических работников проходит по плану профессиональной подготовки не реже чем один раз в три года. За первое полугодие прошли курсы повышения квалификации два педагога.

Рабочее время и время отдыха. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников организации устанавливается трудовыми договорами, разработанными в соответствии с квалификационными характеристиками по занимаемым должностям, правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором.

Режим рабочего времени работников в течение недели (шестидневная или пятидневная) с (соответственно с одним или двумя) выходными днями в неделю, а также распределение объёма учебной нагрузки педагогов в течение дня (недели), устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, расписанием учебных занятий.

Общим выходным днем является воскресенье.

Для руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

Для педагогических работников образовательной организации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Продолжительность работы по совместительству не должно превышать четырёх часов день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день. В течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы, установленной для соответствующей категории работников.

В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

Оплата и нормирование труда. Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Марий Эл, Сернурского муниципального района, Положением об оплате труда работников МУ ДО «Сернурский ЦФКС».

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной

платы являются 26 числа текущего месяца – зарплата за первую половину месяца и 11 числа следующего месяца – зарплата за вторую половину месяца. Нарушений по оплате труда не выявлено.

Гарантии и компенсации. Работодатель ежегодно отчисляет в первичную профсоюзную организацию денежные средства в размере 1 %.

Охрана труда и здоровья. Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Отчёты о выполнении соглашения вывешиваются в уголке Охраны труда и на сайте учреждения. Со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения проводится обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим. Отчеты ППО и отчеты уполномоченного по ОТ размещаются на сайте учреждения и профсоюзных уголках.

Гарантии профсоюзной деятельности. Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ).

Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

Коллективный договор действует со дня подписания с 2024 года и заключён на период трёх лет (по декабрь 2027 года). За последнее время выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.