

Изменения и дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка МУ ДО «Сернурский центр физической культуры и спорта» от 12.10.2022

2.3. Прием на работу оформляется трудовым договором.

Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.