



**Публичный отчет
первичной профсоюзной организации
МУ ДО «Сернурский ДДТ» Общероссийского Профсоюза образования
(Отчётный период: январь 2025 года – декабрь 2025 года)**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организации профсоюза работников народного образования. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами, коллективным договором.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

В Доме детского творчества по данным на конец декабря 2025 г. работает 10 человек. Из них 6 человек - педагогические работники, 3 чел. - административно - управленческий персонал и 1 чел. - обслуживающий персонал. Работники Дома творчества - сложившийся коллектив, в котором на протяжении многих лет сотрудничают высококвалифицированные педагоги и знающие свое дело работники обслуживающего персонала.

Председателем профсоюзного комитета с сентября 2024 г. является Попова Елена Владимировна – педагог дополнительного образования. Членами профкома - Кадын Е.В., Попова Л.П., Попова Е.В., уполномоченным по охране труда – Попова Л.П..

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МУ ДО «Сернурский ДДТ» с целью регулирования трудовых отношений и

установление согласованных мер по социальному – экономической защите работников.

2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.

3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.

4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

5. Создание благоприятного психологического климата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства

6. Культурно – массовая работа.

7. Информационная деятельность.

8. Мотивация профсоюзного членства.

Профком и первичная организация работали по плану, ежегодно утверждаемому профсоюзовым собранием.

Другие вопросы, рассматриваемые профкомом: утверждение плана работы профкома; согласование проекта учебной нагрузки; согласование проекта учебного расписания; согласование проектов графиков дежурств администрации и педагогов, работы обслуживающего персонала; проведение тематических профсоюзных проверок и проверок по охране труда; согласование инструкций по охране труда; проверка трудовых книжек работников; комплектация новогодних профсоюзных подарков; согласование графика отпусков и т.д.

По мере необходимости могут рассматриваться вопросы оказания материальной помощи, либо поздравления юбиляров.

Благодаря совместной работе администрации и профсоюзного комитета по мотивации профсоюзного членства по данным на конец декабря 2025 г. профсоюзная организация в учреждении насчитывает 10 членов профсоюза, что составляет 100% от общего числа работников. В 2025 году в профсоюз было принято 1 вновь поступивших на работу, члена коллектива. Это свидетельствует о позитивной динамике и плодотворной работе профкома и администрации по мотивации профсоюзного членства.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией учреждения, а именно это является главной целью коллектива. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

В 2023 году МУ ДО «Сернурский ДДТ» заключен Коллективный договор на 2023-2026 годы с приложениями, прошедший уведомительную регистрацию в ГКУ Республики Марий Эл «ЦЗН Сернурского района» (регистрационный номер 299 от 08.12.2023 г.).

В 2025 году в коллективный договор были внесены изменения которые прошли регистрацию в ГКУ Республики Марий Эл «ЦЗН Сернурского района» от 02.06. 2025 г. № 368.

Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Выплата заработной платы, отпускных, находится под постоянным контролем работодателя и профкома. В 2025 году задержек по выплате заработной платы работникам образовательной организации не было. Выплаты отпускных, коммунальных осуществляются в установленные сроки. В течение года случаев задержек заработной платы, отпускных не имелось. Заработка плата обслуживающего персонала МУ ДО «Сернурский ДДТ» соответствует установленному законодательством РФ уровню МРОТ. Стимулирующие выплаты выплачивались на основании положения о стимулирующих выплатах ОУ, разработанного по согласованию с профсоюзным комитетом. Председатель профсоюзного комитета входит в состав комиссии по распределению данных выплат.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МУ ДО «Сернурский ДДТ», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Между администрацией и профсоюзным комитетом ежегодно составляется соглашение по Охране Труда. Создана комиссия по охране труда. Проверено выполнение требований санитарно-гигиенической и противопожарной безопасности, готовность здания к новому учебному году. Летом 2025 года проведен косметический ремонт учебных кабинетов. Совместными усилиями администрации и профкома была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками МУ ДО «Сернурский ДДТ» и обучающимися. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. В коридоре здания помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Неоднократно проводились учебные эвакуации, как вести себя при пожаре и террористических актах.

Администрацией МУ ДО «Сернурский ДДТ» в 2025 году выделены необходимые средства для реализации мероприятий по улучшению условий по охране труда. Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный по охране труда Попова Л.П.

Представитель профсоюза совместно с администрацией постоянно содействуют профессиональному росту педагогических работников МУ ДО «Сернурский ДДТ», утверждают списки педагогов рекомендуемых для

прохождения курсов повышения профессиональной квалификации (1 раз в 3 года) и совершенствования профессионального мастерства.

В состав аттестационной комиссии руководящих работников учреждения входят педагоги высшей квалификационной категории, администрация учреждения и представитель от профсоюзного комитета.

В 2025 году педагоги МУ ДО «Сернурский ДДТ» принимали активное участие в конкурсах профессионального мастерства (разного уровня), мастер - классах, выступали на семинарах, педагогических чтениях, конференциях и т.д.

Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников. Официальными документами подтверждались процедуры распределения учебной нагрузки на предстоящий учебный год, утверждение графика отпусков.

Финансовая деятельность первичной организации строилась исходя из поступления членских взносов. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступали на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома расходовались строго на уставную деятельность. Расходы средств профсоюзного бюджета осуществлялись на основании выписок из протоколов заседаний профкома, на обучающие мероприятия - 5000 рублей. Для проведения различных мероприятий составлялся план мероприятий со сметой расходов.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется обновленный профсоюзный уголок, в котором вывешивалась и размещалась необходимая профсоюзная информация, планы работ, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информация о путевках. Профсоюзный комитет информирует членов о новых положениях, документах, законах, о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией учреждения уделяет большое внимание оздоровлению членов профсоюза. В МУ ДО «Сернурский ДДТ» проводятся Дни здоровья, организуются туристические слёты и соревнования с выездом на природу и сплавы на катамаранах с участием членов профсоюза. В рамках всероссийской акции принимали участие во всемирном Дне действий Профсоюзов «За достойный труд!

Члены профкома – инициаторы интересных культурно – массовых и оздоровительных мероприятий в учреждении. Стали традицией организация и проведение праздничных программ и мероприятий для работников Дома творчества – День учителя и День пожилых людей (для ветеранов педагогического труда), Новый год, День защитников Отечества, 8 Марта, поздравление именинников и некоторые другие. Юбилеи, праздничные мероприятия сплачивают коллектив, способствуют формированию оптимального климата межличностных отношений.

В течение года проведены мероприятия приуроченные 80-летию Победы:

Велопробег: Участие сотрудников и их детей в мероприятии с возложением цветов к мемориалу памяти.

Урок памяти: Рассказы сотрудников о своих родных-участниках войны.

Шашечный турнир: Соревнование среди сотрудников.

Среди основных задач, которые стоят перед первичной профсоюзной организацией МУ ДО «Сернурский ДДТ» в 2026 году, – укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, а также пропаганда своей деятельности.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни МУ ДО «Сернурский ДДТ». Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной
организации Сернурского ДДТ
Общероссийского Профсоюза образования



Попова Е.В.