

**Публичный отчет
председателя первичной профсоюзной организации
МУ ДО «Сернурский ДДТ» Глазыриной И.Ю.**

(Отчётный период: март 2019 - март 2020 года)

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами, коллективным договором.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

В Доме детского творчества по данным на 1 марта 2020 г. всего работает 16 человек. Из них 11 человек- педагогические работники (в том числе 2 чел.- административно- управленческий персонал) и 5 чел.- обслуживающий персонал. Работники Дома творчества - сложившийся коллектив, в котором на протяжении многих лет сотрудничают высококвалифицированные педагоги и знающие свое дело работники обслуживающего персонала.

Председателем профсоюзного комитета с 1 сентября 2018 г. является Глазырина И.Ю. (педагог доп. образования), членами профкома- Рыбакова Т.И., Попова Е.В. (педагоги дополнительного образования), уполномоченным по охране труда (с сентября 2019 г.) – Попова Л.П.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией ДДТ с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных

случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

5. Создание благоприятного психологического климата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства

6. Культурно – массовая работа

7. Информационная деятельность

8. Мотивация профсоюзного членства

Профком и первичная организация работали по плану, ежегодно утверждаемому профсоюзным собранием.

Другие вопросы, рассматриваемые профкомом: утверждение плана работы профкома; согласование проекта учебной нагрузки; согласование проекта учебного расписания; согласование проектов графиков дежурств администрации и педагогов, работы обслуживающего персонала; согласование инструкций по охране труда; проверка трудовых книжек работников; комплектация новогодних профсоюзных подарков; согласование графика отпусков и др.

По мере необходимости могут рассматриваться вопросы оказания материальной помощи, либо поздравления юбиляров.

Благодаря совместной работе администрации и профсоюзного комитета по мотивации профсоюзного членства в 2019 году было принято 1 заявление о вступлении в профсоюз Дома детского творчества. Таким образом, по данным на 1 марта 2020 г. профсоюзная организация в учреждении насчитывает 16 членов профсоюза, что составляет 100 % общего числа работников. Это свидетельствует о позитивной динамике и плодотворной работе профкома и администрации по мотивации профсоюзного членства.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией учреждения, а именно это является главной целью коллектива. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях. 19 февраля 2018 года на общем собрании работников МУ ДО «Сернурский ДДТ» был принят Коллективный договор в новой редакции с Приложениями. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в Доме детского творчества, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Между администрацией и профсоюзным комитетом ежегодно составляется соглашение по Охране Труда. Составлялись акты о выполненных работах по Охране Труда по

данному соглашению. Совместными усилиями администрации и профкома была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДДТ и с обучающимися. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. В коридоре ДДТ помещен стенд с правилами поведения при террористических актах.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляла уполномоченный по охране труда - Попова Л.П. Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной оплаты труда не поступало.

Представители профсоюза совместно с администрацией постоянно содействуют профессиональному росту педагогических работников ДДТ, утверждают списки педагогов рекомендуемых для прохождения курсов повышения профессиональной квалификации и совершенствования профессионального мастерства.

В 2019 году курсы повышения квалификации педагогических работников прошли 7 человек (Таникеева В.Д. (директор), Попова Л.П. (методист по программному обеспечению), Афанасьев Н.В.. (методист по туризму), Глазырина А.И. (методист по краеведению), педагоги дополнительного образования - Рыбакова Т.И., Глазырина И.Ю., Алгаев В.П.). В состав аттестационной комиссии руководящих работников учреждения входят педагоги высшей квалификационной категории, администрация учреждения и представитель от профсоюзного комитета.

Педагоги ДДТ ежегодно принимают участие в конкурсах профессионального мастерства (разного уровня), мастер- классах, выступают на семинарах, педагогических чтениях, конференциях и т.д.

Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников. Официальными документами подтверждались процедуры распределения учебной нагрузки на предстоящий учебный год, утверждение графика отпусков.

Финансовая деятельность первичной организации строилась исходя из поступления членских взносов. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступали на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома использовались на культурно-массовую работу, в том числе на работу с детьми членов профсоюза, на материальную помощь, на обновление стенда профсоюзного уголка.

Каждый работник (член профсоюза) получил на своих детей до 14 лет новогодние подарки с частичной компенсацией стоимости (по 100 рублей на каждого ребёнка).

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществлялись на основании выписок из протоколов заседаний профкома. Для проведения различных мероприятий составлялся план мероприятий со сметой расходов.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, в котором вывешивалась и размещалась необходимая профсоюзная информация, планы работ, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информация о путевках.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией учреждения уделяет большое внимание оздоровлению членов профсоюза. Члену профсоюза Поповой Е.В. была выделена льготная путевка на отдых с семьей в санаторий «Лесная сказка» с 31.01.20 по 2.02.20 г. В ДДТ проводятся Дни здоровья, организуются туристические слёты и соревнования с выездом на природу и сплавы на катамаранах с участием членов профсоюза. Ежегодно члены профсоюза ДДТ принимают активное участие в Спартакиаде здоровья среди работников образования Сернурского района.

Члены профкома – инициаторы интересных культурно – массовых и оздоровительных мероприятий в учреждении. В июле 2019 года была организована однодневная поездка для всего коллектива с семьями на базу отдыха в Визимбирь с посещением Каменной горы. Стали традицией организация и проведение праздничных программ и мероприятий для работников Дома творчества – День учителя и День пожилых людей (для ветеранов педагогического труда), Новый год, День защитника Отечества, 8 Марта и некоторые другие. В 2019-2020 г. весь коллектив продолжил принимать активное участие в педагогическом марафоне среди работников образования Сернурского района, организованный профсоюзом района и руководителем РОО. Подготовка к юбилеям, конкурсам, праздничным мероприятиям сплачивают коллектив, способствуют формированию оптимального климата межличностных отношений.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – принятие Коллективного договора в новой редакции на 2020 – 2022 гг., новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли

первичной организации в жизни Дома детского творчества. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации МУ ДО «Сернурский ДДТ» _____ (Глазырина И.Ю.)



