

**ПРОТОКОЛ**  
**заочного заседания Республиканского координационного совета**  
**по подготовке квалифицированных рабочих, служащих**  
**и специалистов среднего звена**

---

г. Йошкар-Ола

от 19 декабря 2025 г. № 2/18

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ**  
Заместитель Председателя Правительства Республики Марий Эл -  
министр культуры, печати и по делам национальностей  
Республики Марий Эл, председатель совета  
**К.А.ИВАНОВ**

Участвовали:

члены совета

- список прилагается

**I. Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)  
по внедрению методических рекомендаций по профориентации  
и маршрутизации молодежи в Республике Марий Эл**

---

1. Информацию Министерства труда и социальной защиты Республики Марий Эл принять к сведению.
2. Утвердить план мероприятий («дорожную карту»).
3. Утвердить показатели эффективности внедрения методических рекомендаций и их целевые значения на 1 полугодие 2026 года.

Заместитель Председателя  
Правительства Республики  
Марий Эл - министр культуры,  
печати и по делам  
национальностей  
Республики Марий Эл,  
председатель совета



К.А.Иванов

**УТВЕРЖДЕН**  
Протоколом заседания Республиканского  
координационного совета  
по подготовке квалифицированных рабочих,  
служащих и специалистов среднего звена  
от 19 декабря 2025 г. № 2/18

**РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)**

**по внедрению Методических рекомендаций по профориентации и маршрутизации молодежи  
в Республике Марий Эл**

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Ожидаемый результат	Сроки исполнения
1. Координационный орган, межведомственное взаимодействие				
1.1.	Внесение изменений в Постановление Правительства Республики Марий Эл от 30 ноября 2006 г. № 247 «Вопросы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в Республике Марий Эл»	Министерство образования и науки Республики Марий Эл	функциями региональной межведомственной рабочей группы наделить республиканский координационный совет по подготовке квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в Республике Марий Эл	февраль 2026 года

1.2.	Заключение соглашений между кадровыми центрами «Работа России» и центрами карьеры ПОО и ОО ВО. Внесение изменений в соглашения, заключенные между центрами занятости населения и центрами карьеры ПОО и ООВО	ГКУ Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения» Центры карьеры ПОО Центры карьеры ОО ВО	Уточнение полномочий и реквизитов сторон, заключивших соглашения	до 25 февраля 2026 года
2. Планирование				
2.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по профессиональной ориентации граждан в субъекте Российской Федерации	МВК	Подготовлен план мероприятий по профессиональной ориентации граждан в Республике Марий Эл 2026 года на утверждение	до 15 декабря 2025 года
2.2.	Разработка и утверждение профориентационной программы регионального уровня, отражающей содержание профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций, на основе федеральной профориентационной программы, регионального плана мероприятий по профессиональной ориентации граждан и регионального прогноза потребности экономики Российской Федерации	Министерство образования и науки Республики Марий Эл	Утвержденная профориентационная программа регионального уровня, отражающая содержание профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций	до 15 января 2026 года

2.3.	Разработка и утверждение программ реализации мероприятий в общеобразовательной организации (планы в образовательных организациях, совместно с кадровыми центрами «Работа России»)	ГКУ Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения» Региональные операторы БВБ Общеобразовательные организации Центры карьеры ПОО Центры карьеры ОО ВО	Утвержденные программы в образовательных организациях, совместные с кадровыми центрами «Работа России»	до 23 января 2026 года
2.4.	Формирование сводного графика работы кадрового центра с образовательными организациями	ГКУ Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	Сводный график работы кадрового центра с образовательными организациями на 1 полугодие 2026 года	до 2 февраля 2026 года
<b>3. Организационные и методические мероприятия</b>				
3.1.	Формирование проектной команды и закрепление функционала участников системы профориентации и маршрутизации молодежи	ГКУ Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения» ЦОПП Республики Марий Эл	Назначены ответственные сотрудники; внесены изменения в положения о структурных подразделениях, утверждены должностные инструкции и регламенты	до 25 января 2026 года
3.2.	Закрепление типовой организационной модели исполнения МГП и сервисов по маршрутизации внутри каждого ЦЗН	ГКУ Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	Утверждена организационная модель; определены роли и КРІ по каждой функции; внутренняя схема маршрутизации клиента	до 1 апреля 2026 года
3.3.	Отладка работы контакт-центра для работы с молодежной аудиторией	ГКУ Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	Назначены ответственные, утверждены типовые скрипты, проведено обучение персонала, обеспечен контроль качества обработки обращений	до 1 сентября 2026 года

3.4.	Организация группы первичного приема по профориентационным консультациям	ГКУ Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	Назначен состав, утверждены скрипты и алгоритмы действий, обеспечена работа на платформе ЕЦП «Работа в России», проведено обучение	до 1 февраля 2026 года
3.5.	Подготовка специалистов ЦЗН, оказывающих сервисы в рамках профориентации и маршрутизации	ГКУ Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	Обновлены должностные регламенты, проведено обучение по оказанию ключевых сервисов, разработаны (утверждены) необходимые методические материалы	до 1 сентября 2026 года
3.6.	Назначение и обучение кураторов по сопровождению ПКР	ГКУ Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	Назначены кураторы на уровне ЦЗН; проведено обучение и инструктаж; утвержден алгоритм сопровождения; шаблоны взаимодействия	до 1 сентября 2026 года
3.7.	Внутренний аудит готовности ЦЗН к модели 2026 года профориентации и маршрутизации молодежи	ГКУ Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	Проведена самопроверка по чек-листу: процессы, персонал, ИТ, соглашения, каналы информирования, работа с образовательными организациями Сформирован отчет о готовности к запуску системы, устранены риски, приняты корректирующие меры	до 1 сентября 2026 года
3.8.	Проведение пилотного тестирования сервисов в логике плана карьерного развития	ГКУ Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	Проведено тестирование сервисов «Подбор практики», «Целевое обучение», «Работа на лето», «Подбор стажировки»; собраны результаты, выявлены доработки	до 1 мая 2026 года
3.9.	Обеспечение информационными материалами клиентов, в том числе разработка и распространение	ГКУ Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	Подготовлены и распространены типовые информационные материалы по сервисам; размещены в точках очного взаимодействия	до 15 декабря 2025 года
3.10.	Организация регулярного методического сопровождения исполнителей на местах	ГКУ Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	Определен ответственный, отлажен канал «вопрос-ответ», внедрены ежемесячные тематические мини-семинары и информационные рассылки	до 22 декабря 2025 года

4. Мониторинг и аналитическое сопровождение				
4.1.	Организация мониторинга внедрения Методических рекомендаций и результатов работы со школьниками, студентами и выпускниками	Министерство образования и науки Республики Марий Эл, Министерство труда и социальной защиты Республики Марий Эл, ГКУ Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения» Центры карьеры ПОО Центры карьеры ОО ВО Региональные операторы БВБ	Определить порядок сбора информации о результативности работы и внедрении Методических рекомендаций, в том числе межведомственного обмена необходимой информацией	до 1 февраля 2026 года
4.2.	Организация аналитического рассмотрения хода внедрения Методических рекомендаций на заседаниях Межведомственной РГ	МРГ	Проведены заседания МВК с рассмотрением: выполнения плана мероприятий по профессиональной ориентации граждан в субъекте Российской Федерации, результативности работы с молодежью, предложений по корректировке механизмов взаимодействия и профориентационной программы регионального уровня, отражающей содержание профориентационной работы с обучающимися	по отдельному графику
5. Информационное сопровождение				
5.1.	Информационная кампания проекта профориентации и маршрутизации молодежи	Министерство образования и науки Республики Марий Эл,	Разработка медиапланов, выход телепередач, новостной информации, публикаций в СМИ и на официальных сайтах участников	Постоянно

	в регионе	Министерство труда и социальной защиты Республики Марий Эл Кадровые центры «Работа России» Центры карьеры ПОО Центры карьеры ОО ВО Региональные операторы БВБ	межведомственного взаимодействия, в сети интернет на зарегистрированных площадках	
--	-----------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------	--

**УТВЕРЖДЕН**  
Протоколом заседания Республиканского  
координационного совета  
по подготовке квалифицированных рабочих,  
служащих и специалистов среднего звена  
от 19 декабря 2025 г. № 2/18

## **РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ**

**показателей эффективности внедрения Методрекомендаций и их целевые значения  
(на 1 полугодие 2026 года)**

### **1. Общие показатели**

№ п/п	Целевая аудитория / Наименование показателя	Целевое значение, не менее
<b>1. Учащиеся общеобразовательных организаций</b>		
1.1.	Доля школ, в которых количество и структура профориентационных мероприятий в отношении школьников 8–11 классов сформирована (или скорректирована) с учетом регионального прогноза потребности экономики Российской Федерации, от общего количества общеобразовательных организаций	100% общеобразовательных организаций
1.2.	Доля школьников 8–11 классов, зарегистрированных на платформе «Билет в будущее» или ЕЦП «Работа России»	50% школьников
1.3.	Доля школ, для которых проведены профориентационные мероприятия ЦЗН	50% школ

1.4.	Доля школьников 8–11 классов, посетивших профинформационные мероприятия ЦЗН	50% школьников
1.5.	Доля школьников 8–11 классов, охваченных профориентационными мероприятиями общеобразовательных организаций, а также ЦЗН	50% школьников
1.6.	Доля школьников 8–11 классов, посетивших профтуры (экскурсии) к работодателям и профпробы, организованные школами и ЦЗН	25% школьников
1.7.	Увеличение численности школьников 8-11 классов, воспользовавшихся сервисом «Временное трудоустройство учащихся»	на 5 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года
<b>2. Студенты ПОО и ОО ВО</b>		
2.1.	Доля студентов ПОО и ОО ВО, которые записались на консультации и/или подали заявление на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа России»	15% студентов всех ПОО и ОО ВО
2.2.	Доля студентов ПОО и ОО ВО, обратившихся в ЦЗН, в отношении которых проведена оценка риска нетрудоустройства	100% студентов, обратившихся в ЦЗН
2.3.	Доля студентов ПОО и ОО ВО, находящихся в зоне риска нетрудоустройства, в отношении которых ЦЗН реализуются индивидуальные планы карьерного развития (ПКР) или индивидуальные планы содействия занятости	70% студентов в зоне риска (без учета призывающихся на военную службу и собирающихся осуществлять уход за ребенком по окончании обучения)
2.4.	Доля студентов ПОО и ОО ВО, не находящихся в зоне риска нетрудоустройства, в отношении которых ЦЗН реализуются индивидуальные планы карьерного развития или индивидуальные планы содействия занятости	10% студентов вне зоны риска
2.5.	Доля студентов, получивших хотя бы один сервис из ПКР	90% студентов, в отношении которых составлен ПКР
2.6.	Доля студентов, полностью получивших сервисы из ПКР	30% студентов, в отношении которых составлен ПКР
<b>3. Работодатели</b>		
3.1.	Количество работодателей, вовлеченных ЦЗН в реализацию сервиса «Профтур», к которым состоялся профтур (экскурсия)	не менее 50 работодателей в целом по субъекту Российской Федерации

3.2.	Увеличение количества вакансий работодателей промышленной сферы для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан	на 2 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года
3.3.	Количество новых вакансий, размещенных работодателями на ЕЦП «Работа России» в целях привлечения стажеров из числа студентов и выпускников	не менее 100 вакансий в целом по субъекту Российской Федерации

## 2. Показатели внедрения новых сервисов в сфере занятости

№ п/п	Целевая аудитория / Наименование показателя	Целевое значение, не менее
1.	Численность школьников 8-11 классов (в том числе абитуриентов), получивших сервис «Целевое обучение»	100 школьников (в том числе абитуриентов)
2.	Численность студентов, получивших сервис «Подбор практики»	50 студентов
3.	Численность студентов, получивших сервис «Работа на лето»	100 студентов
4.	Численность студентов, получивших сервис «Подбор стажировки»	100 студентов
5.	Численность студентов, получивших сервис «Целевое обучение»	50 студентов