

Показатели эффективности деятельности руководителей организаций

№ п/п	Направления	Дошкольное образование	Общее образование	Дополнительное образование
1.	Качество обучения	До 5 баллов	До 5 баллов	До 5 баллов
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	До 5 баллов	До 5 баллов	До 5 баллов
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг (независимая оценка)	До 5 баллов	До 5 баллов	До 5 баллов
4.	Информационная открытость	До 5 баллов	До 5 баллов	До 5 баллов
5.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	До 5 баллов	До 5 баллов	До 5 баллов
6.	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)	До 5 баллов	До 5 баллов	До 5 баллов
7.	Работа с молодыми педагогами и организация наставничества	До 5 баллов	До 5 баллов	До 5 баллов
8.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	До 5 баллов	До 5 баллов	До 5 баллов
9.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	До 5 баллов	До 5 баллов	До 5 баллов
10.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	До 5 баллов	До 5 баллов	До 5 баллов
11.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов, адаптированных образовательных программ	До 5 баллов	До 5 баллов	До 5 баллов
12.	Реализация программ дополнительного образования	До 5 баллов	До 5 баллов	До 5 баллов
13.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки, углубленного изучения отдельных предметов	До 5 баллов	До 5 баллов	До 5 баллов
14.	Участие педагогов в конкурсах различного уровня	До 5 баллов	До 5 баллов	До 5 баллов
15.	Результаты итоговой аттестации	До 5 баллов	До 5 баллов	До 5 баллов
16.	Участие в инновационной деятельности	До 5 баллов	До 5 баллов	До 5 баллов
17.	Организация приносящей доход деятельности	До 5 баллов	До 5 баллов	До 5 баллов
18.	Презентация собственной управленческой деятельности	До 5 баллов	До 5 баллов	До 5 баллов
19.	Удовлетворенность членов коллектива различными аспектами членства в нем, психологический климат коллектива, авторитет руководителя в коллективе	До 5 баллов	До 5 баллов	До 5 баллов

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке материального стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений Сернурского муниципального района, находящихся в ведении Муниципального учреждения «Отдел образования и по делам молодежи администрации муниципального образования «Сернурский муниципальный район», работающих по новой системе оплаты труда, и выплате материальной помощи

1. Настоящее Положение о порядке материального стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений Сернурского муниципального района, находящихся в ведении Муниципального учреждения «Отдел образования и по делам молодежи администрации муниципального образования «Сернурский муниципальный район», работающих по новой системе оплаты труда, и выплате материальной помощи (далее - Положение), действует в целях повышения эффективности управления муниципальными образовательными учреждениями, стимулирования материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений Сернурского муниципального района, находящихся в ведении Муниципального учреждения «Отдел образования и по делам молодежи администрации муниципального образования «Сернурский муниципальный район» (далее - руководители образовательных учреждений), в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач в рамках государственного задания на оказание услуг (выполнение работ), успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

2. Настоящее Положение определяет порядок материального стимулирования руководителей образовательных учреждений, оплата труда которых регулируется Постановлением администрации муниципального образования «Сернурский муниципальный район» от 15 августа 2012г. № 331 «Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сернурский муниципальный район».

3. Материальное стимулирование руководителей образовательных учреждений производится за счет средств муниципального бюджета Сернурского района» и иных не запрещенных законом источников.

4. В соответствии с Постановлением администрации муниципального образования «Сернурский муниципальный район» от 15 августа 2012г. № 331 «Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сернурский муниципальный район» материальное стимулирование руководителей образовательных учреждений включает в себя:

премию по итогам работы в соответствии с показателями оценки эффективности работы руководителей образовательных учреждений и иные выплаты стимулирующего характера;

премию за выполнение особо важных и сложных заданий;

премию за привлечение внебюджетных средств.

5. Выплаты, указанные в пункте 4 настоящего Положения, устанавливаются приказом Муниципального учреждения «Отдел образования и по делам молодежи администрации муниципального образования «Сернурский муниципальный район» (далее – Отдела образования).

6. Премия по итогам работы устанавливается в соответствии с показателями оценки эффективности работы руководителей образовательных учреждений по 100-балльной шкале оценки согласно приложению к настоящему Положению.

7. Размер премии по итогам работы руководителя образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, определяется по формуле:

$$\text{Пр} = \text{Сб} * \text{Нб},$$

где:

Пр - размер премии руководителя образовательного учреждения за месяц,

Сб - стоимость 1 балла, определяемая Отделом образования;

Нб - количество баллов, полученных руководителем образовательного учреждения в соответствии с установленной 100-балльной шкалой оценки.

8. С 1 января 2019 г. стоимость 1 балла установлена в размере 100 рублей.

9. Стоимость 1 балла изменяется Отделом образования в случаях:

индексации размеров базовых ставок (базовых окладов) в соответствии с принимаемыми Правительством Республики Марий Эл нормативными правовыми актами; изменения размера бюджетных ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Марий Эл для финансового обеспечения выполнения государственного задания.

10. В случае, если руководитель образовательного учреждения не полностью отработал месячную норму рабочего времени, размер его премии по итогам работы определяется пропорционально отработанному времени.

11. Решение о выполнении показателей эффективности работы руководителей образовательных учреждений по 100-балльной шкале оценки принимается комиссией по установлению группы по оплате труда и стимулированию руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении Отдела образования (далее - Комиссии по стимулированию), созданной приказом Отдела образования, два раза в год и устанавливается на период:

с 01 января по 30 июня – по итогам работы за период с 1 июля по 31 декабря прошедшего календарного года;
с 01 июля по 31 декабря – по итогам работы за период с 01 января по 30 июня текущего года.

Решение принимается большинством голосов от числа присутствующих открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии по стимулированию. Решение Комиссии по стимулированию оформляется протоколом.

На основании протокола Отдел образования издает приказ о премировании руководителей образовательных учреждений в период, установленный указанным протоколом.

Вновь назначаемым руководителям образовательных учреждений, находящихся в ведении Отдела образования, в период с момента назначения на должность руководителя до очередного заседания Комиссии по стимулированию руководителей установить количество баллов по критериям оценки эффективности работы в размере 50 баллов.

В последующие периоды работы количество баллов определяется на общих основаниях.

12. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

12.1 Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания, знаков отличия устанавливается в следующих размерах:

12.1.1. За наличие почетного звания:

"Заслуженный учитель Российской Федерации" - 2 000 рублей;

"Народный учитель Республики Марий Эл" - 1 500 рублей;

"Заслуженный работник образования Республики Марий Эл" - 1 000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться руководителям государственных организаций, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю государственной организации.

12.1.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Отличник начального профессионального образования", "Отличник среднего профессионального образования" - 500 рублей.

Руководителям государственных организаций, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю государственной организации.

12.2 Единовременное премирование в размере должностного оклада устанавливается:

в связи с юбилеем руководителя образовательного учреждения (50, 55 лет – женщинам; 50, 60 лет - мужчинам);

при увольнении в связи с уходом на пенсию.

При наличии двух оснований устанавливается премия по одному из оснований.

Иные выплаты стимулирующего характера выплачиваются на основании приказа Отдела образования.

13. Единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается руководителям образовательных учреждений, находящихся в ведении Отдела образования:

за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности, повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения выплачивается по итогам полугодия в следующих размерах:

высокие показатели образовательных учреждений в региональных и российских рейтингах – 10 000,0 рублей;

высокие результаты /призовое место/ участия образовательных учреждений в выставках и конкурсах, организованных Правительством Республики Марий Эл, Торгово-промышленной палатой, министерствами и ведомствами Республики Марий Эл – 5 000,0 тыс. рублей;

высокие результаты /призовые места/ участия обучающихся, педагогов в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях:

международного уровня - 7 000,0 рублей;

российского уровня – 5 000,0 рублей;

республиканского уровня – 3 000,0 рублей;

подготовка и проведение на базе образовательной организации мероприятий:

международного уровня - 7 000,0 рублей;

российского уровня – 5 000,0 рублей;

республиканского уровня – 3 000,0 рублей;

за воспитанников, переданных из государственной организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на все формы семейного устройства, в предыдущем полугодии, в следующих размерах:

5 -7 воспитанников - 7 000,0 рублей;

8 и более воспитанников - 10 000,0 рублей.

Назначение премии производится одновременно по одному или нескольким основаниям.

14. Премия за привлечение внебюджетных средств устанавливается руководителям образовательных учреждений, находящихся в ведении Отдела образования, по данным бухгалтерской отчетности за предыдущий календарный год. Выплата премии производится ежемесячно в размере 1/12 от установленного Отделом образования объема ежегодной премии в следующих размерах:

- до 3 млн. рублей – 0,3% от годового объема средств от приносящей доход деятельности;
- от 3 до 6 млн. рублей – 0,3% от 3 млн. рублей и 0,2% от объема средств свыше 6 млн. рублей;
- от 6 до 9 млн. рублей - 0,3% от 6 млн. рублей и 0,2% от объема средств свыше 9 млн. рублей;
- свыше 9 млн. рублей – 0,3% до 9 млн. рублей и 0,2% от объема средств свыше 9 млн. рублей.

Годовой объем средств от приносящей доход деятельности, принимаемый для определения размера премии за привлечение внебюджетных средств, включает следующие доходы:

от оказания платных услуг (работ) за исключением доходов, полученных за питание и проживание в общежитии обучающихся, для организаций общего и дополнительного образования, центров для детей-сирот;

от оказания платных услуг (работ) за исключением 80 процентов доходов, полученных за питание и 100 процентов за проживание в общежитии обучающихся, для организаций профессионального образования;

от оказания платных услуг (работ) для прочих организаций.

15. Выплата материальной помощи руководителям образовательных учреждений оказывается на основании его письменного личного заявления, в размере одного должностного оклада при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

При наличии экономии по фонду оплаты труда по решению руководителя Отдела образования в пределах фонда оплаты труда образовательных учреждений, находящихся в ведении Отдела образования, руководителям образовательных учреждений может быть оказана дополнительная материальная помощь в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

в связи с вступлением в брак, рождением ребенка (усыновлением, удочерением) в семье;

в связи со смертью близких родственников;

в связи с необходимостью оплаты дорогостоящего лечения, оплаты высокотехнологичной медицинской помощи и санаторно-курортного лечения, назначенных лечащим врачом, и приобретением путевки за полную стоимость;

в особых случаях, не предусмотренных настоящим Положением, может выплачиваться дополнительная материальная помощь.

16. Выплата премии руководителям образовательных учреждений не осуществляется в случаях увольнения по следующим основаниям:

неоднократного неисполнения руководителем образовательного учреждения без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

нарушения руководителем образовательного учреждения трудовых обязанностей, предусмотренных пунктом 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

совершения виновных действий руководителем образовательного учреждения, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему;

непринятия руководителем образовательного учреждения мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами руководителем государственной организации, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к руководителю образовательного учреждения;

принятия необоснованного решения руководителем образовательного учреждения, его заместителями, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу образовательного учреждения;

однократного грубого нарушения руководителем образовательного учреждения, его заместителями своих трудовых обязанностей;

представления руководителем образовательного учреждения подложных документов при заключении трудового договора.