**Выступление к заседанию республиканской трёхсторонней отраслевой комиссии по регулированию социально –трудовых отношений по теме «О практике работы отраслевых районных (городских) комиссий по регулированию социально –трудовых отношений в г.Козьмодемьянск, Сернурском районе».**

Социальная значимость Профсоюза проявляется, в первую очередь, в том, что он является равноправной стороной развивающихся в России процессов социального партнёрства.

Развитие социального партнёрства формирует новый образ Профсоюза, привлекательного для различных категорий работающих и студентов.

 Социальное партнёрство - это примета нового времени и на данный момент является одним из главных путей успешного развития системы образования.

Приоритетными задачами Профсоюза являются сохранение и развитие педагогического потенциала, создание безопасных и комфортных условий труда, правовая защита, социально –экономическая поддержка членов Профсоюза, и только при условии осуществления плодотворного социального сотрудничества на всех уровнях муниципальной и государственной власти в отрасли «Образование» удаётся сохранять и исполнять в полном объёме социальные обязательства.

Следует отметить, что созданная в отрасли система социального партнёрства помогает работодателям и профкомам в обеспечении конструктивного диалога, социального мира, улучшения условий труда и жизни, снижения уровня социальной напряжённости в коллективах.

В районной организации системно осуществляется работа по реализации условий отраслевого Соглашения в целях создания комфортных социально –трудовых отношений работников. В установленные сроки проводятся отчёты работодателей и профкомов перед работниками по выполнению обязательств, закреплённых в колдоговорах. Колдоговоры заключены во всех 23 ОУ, и профсоюзные комитеты осуществляют системный контроль за выполнением принятых обязательств.

Согласование социально –экономических интересов работников и работодателей, а также регулирование социально –трудовых отношений в отрасли образования Сернурского муниципального района проводится согласно Положения об отраслевой комиссии по регулированию социально –трудовых отношений /Приложение №2 к приказу Отдела образования от 31.12.2015 г./ Комиссия является постоянно действующим органом системы социального партнёрства в сфере образования, созданным сторонами, заключившими Соглашение. Разногласия, возникающие в ходе реализации отраслевого Соглашения, регулируются на заседаниях отраслевой комиссии согласно плана работы совместных мероприятий по реализации территориального отраслевого Соглашения между МУ «Отдел образования и по делам молодёжи администрации МО «Сернурский муниципальный район» и Сернурской районной организацией профсоюза работников образования и науки РФ на 2016-18 годы, плана работы отраслевой комиссии, а также с учётом необходимости оперативного решения возникающих вопросов.

В соответствии с планом работы на расширенном Пленуме районного комитета Профсоюза проводится ежегодный отчёт о ходе выполнения Соглашения. Регулярно осуществляется анализ обращений работников, профсоюзных комитетов в райком профсоюза по нарушениям социально –трудовых прав и интересов работников, предусмотренных Соглашением.

С начала 2017 года в райком Профсоюза обратились 40 человек лично и более 60 человек по телефону. Актуальными для обратившихся членов Профсоюза, включая и ветеранов педагогического труда, являются вопросы, связанные с льготами, с выходом на пенсию по выслуге лет, стимулирующими выплатами, включением в МРОТ всех видов выплат. Всем обратившимся даны соответствующие разъяснения, оказана правовая помощь, за которой часто приходится обращаться к специалистам Рескома профсоюза, а также к юристу Отдела образования.

 Актуальными для рассмотрения на заседаниях отраслевой комиссии являются вопросы, связанные с недопущением ухудшения условий труда и нарушений социальных гарантий работников ОУ, установленных законодательством о труде, федеральным и региональным отраслевыми Соглашениями по учреждениям образования. На уровне муниципалитета обсуждаются изменения, вносимые в республиканские законы, постановления, решения, связанные с социально –трудовыми отношениями в сфере образования, отчёты по коллективно - договорному регулированию.

В целях предупреждения и пресечения нарушений законодательства о труде осуществляется пропаганда правовых знаний на совместных семинарах, вебинарах, кружках правовых знаний. Необходимо отметить, что кружки правовых знаний действуют во всех первичных профсоюзных организациях. Совместно рассматриваются вопросы и выносятся соответствующие решения по вопросам экономического и социального развития отрасли.

В текущем году на заседаниях отраслевой комиссии по регулированию трудовых отношений решено рассмотреть вопросы о создании и реализации системы управления охраной труда в ОУ района, о развитии социального партнёрства в учреждениях образования района, об итогах колдоговорной кампании.

В мае намечено провести Пленум райкома профсоюза о состоянии социального партнёрства и задачах по повышению эффективности деятельности райкома профсоюза.

В I полугодии будут подведены итоги конкурса видеороликов первичных профсоюзных организаций о социальном партнёрстве, смотра –конкурса на лучший коллективный договор образовательных организаций района, на лучшую первичную профсоюзную организацию, на лучшую страницу первичной профсоюзной организации на сайте образовательной организации.

 С начала 2017 года социальные партнёры продолжают координировать деятельность образовательных организаций в рамках модернизации и оптимизации системы образования, ведут переговоры с администрацией района, депутатами районного Собрания по совершенствованию законодательной базы, увеличению финансирования отрасли, росту реальных доходов работников, реализации социально –трудовых прав и гарантий, сохранению социальной стабильности в коллективах.

Это взаимодействие носит положительный эффект и осуществляется в рамках социального партнёрства на основе коллективных договоров и территориального отраслевого Соглашения.

 Важнейшей работой всех заинтересованных сторон по ключевой проблеме трудовых отношений является достойная оплата за труд. Самым важным моментом для профсоюзной стороны является полное финансирование отрасли. Введение новой системы оплаты труда, практические шаги по выполнению майских указов Президента страны Путина В.В. требуют направленных согласованных оперативных действий работодателей и профкомов.

Так, средняя заработная плата за I квартал 2017 года составила:

у педагогов общего образования – 18т. 152 руб., что составляет 96% от плановых показателей на 2017 год.

У педагогов ДОУ – 13т. 997 руб. (93,5%).

У педагогов ДОП- 14т. 837 руб. (78,7%).

Необходимо отметить, что на сегодняшний день нет долгов по возврату денежных средств за коммунальные услуги, в том числе и педагогам –пенсионерам.

Важная задача социального партнёрства на данный момент– сохранить имеющиеся социальные льготы и гарантии. В результате совместных действий заинтересованных сторон, последовательной позиции профсоюзных организаций на сегодняшний день законодательно сохранены государственные гарантии по оплате труда, пенсионному обеспечению, режиму труда, проведению аттестации, поддержке молодых педагогов.

Несмотря на изменения в Федеральном законодательстве, в соответствии с законодательством РМЭ продолжается выплата 6 окладов молодым педагогам и 25% надбавки педагогам, работающим в сельской местности. Возмещение коммунальных платежей работающим педагогам и педагогам – пенсионерам и членам их семей пока производится в полном объёме. Это очень хорошая социальная поддержка.

Большинство пунктов Соглашения в области занятости, повышения квалификации и аттестации педагогических кадров, охраны труда, режима рабочего времени и времени отдыха, трудовых отношений, гарантий прав профсоюзных органов и членов профсоюза выполняются.

Во исполнение раздела «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» в течение года районным, первичными комитетами профсоюза во взаимодействии с социальными партнёрами анализировалось состояние дел по вопросам соблюдения трудового законодательства по различным его аспектам.

 В I квартале 2017 г. проведены 2 тематические профсоюзные проверки:
 «Создание надлежащих условий труда для водителей», **«**Соблюдение работодателем порядка учёта мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза при принятии локальных нормативных актов». Итоги данных проверок подведены на расширенном заседании Президиума райкома профсоюза.

 Выполняя договорённости, определённые в Соглашении, стороны совместно решают вопросы охраны труда и сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности, проводят их детальный анализ на заседаниях Совета руководителей, президиума райкома профсоюза. Так, медосмотры, санитарно –гигиеническое обучение осуществляются за счёт средств учредителя.

 В условиях крайне недостаточного уровня финансирования мероприятий по охране труда, проблемы проведения специальной оценки условий труда работников образования в установленном законодательством порядке стоят чрезвычайно остро и требуют консолидации действии райкома профсоюза, отдела образования и образовательных организаций.

 Сторонами социального партнёрства проводится большая работа по повышению престижа и авторитета педагогических кадров. С начала года члены профсоюза районной организации приняли участие в Зимней школе молодых педагогов (4 участника), Фестивале творчества молодых педагогов «Назад в прошлое!», (2 педагога), в шахматно –шашечных соревнованиях (4 участника), состоялись конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», Большинство мероприятий проводится совместно.

Необходимо отметить, что районный комитет профсоюза оказывает материальную поддержку при участии во всех республиканских и районных мероприятиях, участвует в награждении участников.

Практика социального диалога позволяет сделать выводы, что формирование нового образа Профсоюза, целенаправленная социальная и правовая поддержка наших работников направлены на устойчивое мотивационное членство, укрепление веры в профсоюзные ценности и перспективу профсоюзного движения в целом.

Председатель Сернурской районной

организации Профсоюза Семёнова А.А.

 26.04.2017 г.