

ИЗМЕНЕНИЯ В ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Муниципальным учреждением «Отдел образования и по делам молодежи администрации муниципального образования «Сернурский муниципальный район»,
Сернурской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ и
Объединением работодателей отрасли «Образование» в
МО
«Сернурский муниципальный район»
на 2019-2021 гг.

ПОДПИСАНО СТОРОНАМИ:

От МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район»:

Руководитель
 /А.П. Конаков/

«12» февраля 2019 г.



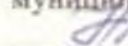
От работников:

Председатель Сернурской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
 /А.А. Семенов/



«12» февраля 2019 г.

От Объединения работодателей:

Председатель Объединения работодателей образовательных организаций Сернурского муниципального района
 /Н.Н. Четкарёва/

Уведомительная регистрация произведена в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл «__» _____ 2019 года, регистрационный номер _____.

Проведена уведомительная регистрация в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл	
Регистрационный номер	1133
от	14 марта 2019 г.
Ответственное лицо:	
(Подпись, Инициалы)	(Ф.И.О.)

ИЗМЕНЕНИЯ В ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Муниципальным учреждением «Отдел образования и по делам молодежи администрации муниципального образования «Сернурский муниципальный район»,
Сернурской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ и Объединением работодателей отрасли «Образование» в МО «Сернурский муниципальный район»
на 2019-2021 гг.

ПОДПИСАНО СТОРОНАМИ:

От МУ «Отдел образования и по делам молодежи администрации МО «Сернурский муниципальный район»:
Руководитель
_____ /А.П. Конаков/

От работников:
Председатель Сернурской районной организации профсоюза
_____ /А.А. Семёнова/

От Объединения работодателей
Председатель Объединения работодателей образовательных организаций Сернурского муниципального района
_____ /Н.Н. Четкарёва/

«12» февраля 2019 г.

«12» февраля 2019 г.

Уведомительная регистрация произведена в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл «__» _____ 2019 года,
регистрационный номер _____.

В соответствии со статьями 47, 48, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.5 территориального отраслевого Соглашения между Сернурской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, МУ «Отдел образования и по делам молодёжи администрации МО «Сернурский муниципальный район» и Объединением работодателей образовательных организаций Сернурского муниципального района на 2019 – 2021 годы, внести в территориальное отраслевого Соглашение между Сернурской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, МУ «Отдел образования и по делам молодёжи администрации МО «Сернурский муниципальный район» и Объединением работодателей образовательных организаций Сернурского муниципального района на 2019 – 2021 следующие изменения и дополнения:

1. В разделе I «Общие положения» на основании ст.48 ТК РФ:

1.1. **Абзац второй пункта 1.6.** изложить в следующей редакции:

«Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, **но не более срока действия настоящего Соглашения**».

1.2. **В п.1.10.** в соответствии со ст. ст.50, 51 **внести следующие изменения:**

1.10. «Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также Департаментом труда и занятости населения в РМЭ».

Текущий контроль осуществляет отраслевая Комиссия по ведению коллективных переговоров, заключению Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих разногласий.

При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

В п. 1.12. внести следующие изменения:

«Соглашение, а также внесенные изменения и дополнения, в течение семи дней со дня подписания направляются представителем работодателей – Отделом образования на уведомительную регистрацию в Департамент труда и занятости населения в РМЭ».

2. В разделе III «Обязательства представителей сторон Соглашения» на основании Постановления РФ от 26.12.2017 г.№1642 «Об утверждении государственной программы РФ «Развитие образования» :

пункт 3.1.2. изложить в следующей редакции: «Способствовать повышению качества образования, результативности деятельности организаций, конкурентоспособности работников на рынке труда при

реализации Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» **на 2018 - 2020 годы**, иных федеральных программ в сфере образования».

3. В разделе VI «Рабочее время и время отдыха» на основании ст.128 ТК РФ:

Пункт 6.18.1. изложить в следующей редакции: «Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

– в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – **до 5 календарных дней**».

4. В разделе VII «Оплата труда»:

абзац 2 п.7.3.7. «Стороны рекомендуют устанавливать повышенную оплату труда за работу в вечернее время педагогическим работникам в размере до 20% за каждый час работы с 18 до 22 часов при наличии экономии фонда оплаты труда» **исключить** по причине отсутствия нормативного правового источника.

5. В разделе VIII «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление педагогических кадров»:

5.1. На основании ст.32 Закона РФ от 19.04.1991 г. №1032-1 «О занятости населения в РФ» **в п. 8.4.1. исключить позицию** «- использование возможности досрочного (до двух лет) выхода высвобождающихся работников на пенсию в соответствии с заключением договора со службой занятости».

5.2. **В п.8.4.5.- 8.4.9.** на основании ст.3, ст.179 ТК РФ **внести следующие изменения:**

«8.4.5. Вносить в коллективные договоры организаций положения, в соответствии с которыми при сокращении численности или штата работников и при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ, имеют следующие категории работников:

работники, которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее двух лет;

работники, имеющие более длительный стаж работы в данной организации;

работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и иными наградами;

семейные работники, имеющие одного и более несовершеннолетнего ребенка, работающие в образовательных организациях;

работники, получившие в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение 2-х лет после окончания срока их полномочий;

работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо об обучения их на бесплатной или платной основе».

Пункт 8.5. дополнить абзацем седьмым следующего содержания:
«выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений, определенных сторонами условий трудового договора, при наличии экономии по фонду оплаты труда в организации».

Пункт 8.4.8. изложить в следующей редакции:
«Трудоустраивать в первоочередном порядке в счет установленной квоты подлежащих увольнению из учреждения инвалидов».

6. В разделе IX «Социальная поддержка, гарантии, льготы, компенсации»:

На основании Постановления Правительства РМЭ от 17.02.2017 г. №64 « О порядке предоставления единовременного пособия на хозяйственное обзаведение выпускникам профессиональных образовательных организаций высшего образования при поступлении впервые на работу на педагогические должности в государственные образовательные организации РМЭ и муниципальные образовательные организации, расположенные в сельских населённых пунктах на территории РМЭ, **пункт 9.3.изложить в следующей редакции:**

«Молодым специалистам – выпускникам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования при поступлении впервые на работу в государственные образовательные организации Республики Марий Эл и муниципальные образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах на территории Республики Марий Эл, на педагогические должности, при условии переезда на постоянное проживание в сельский населенный пункт, выплачивается единовременное пособие на хозяйственное обзаведение (постановление Правительства Республики Марий Эл от 17 февраля 2017 г. № 64)».

7. В разделе XI «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов профсоюза» на основании ст.374, 376 ТК РФ, ст.25 ФЗ от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах гарантиях деятельности» **внести следующие изменения в п.11.4.1., 11.4.2. :**

«11.4.1. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных Профсоюза по охране труда и представителей Профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия ВОППО.

11.4.2. Увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденных от основной работы, допускается в порядке, предусмотренном ТК РФ.».

8. В приложении №2 «Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сернурский муниципальный район», финансируемых из муниципального бюджета Сернурского района:

8.1. Пункты 18, 20 изложить с исключением слов «тяжёлых, тяжёлые»:

К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

20. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с должностными ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

8.2. Пункт 20 изложить в следующей редакции:

«Работникам учреждений в соответствии **со специальной оценкой условий труда** за работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются доплаты в размере:
до 12 процентов ставки (оклада) за вредные условия труда;

до 24 процентов ставки (оклада) за особо вредные условия труда.

Руководители учреждений проводят **специальную оценку условий труда** в порядке, установленном трудовым законодательством».

8.3. Пункт 21.9. на основании изменений, внесённых в п.26.9. Положения, утверждённого постановлением Правительства РМЭ от 31.07.2012 г. №283 (в редакции от 30.03.2015 г.№161, **изложить в следующей редакции:**

«Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников по следующим направлениям: осуществление функций классного руководителя; проверка письменных работ обучающихся, определенных образовательными программами учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик, иных видов учебной деятельности в соответствии с утвержденным учебным планом образовательной организации; осуществление работ в качестве руководителей и организаторов пунктов проведения экзаменов, членов государственных экзаменационных комиссий, предметных комиссий, конфликтной комиссии, технических специалистов и ассистентов для лиц с ограниченными возможностями здоровья при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования; выполнение функций председателей и членов предметных жюри всероссийской олимпиады школьников; проведение консультаций (дополнительных занятий) с обучающимися сверх часов утвержденного учебного плана образовательной организации; заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при образовательных организациях; руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями».

8.4. Пункт 26.2. на основании ФЗ от 29.12.2012 г. №273- ФЗ «Об образовании в РФ», п. 32.2. Положения, утверждённого постановлением Правительства РМЭ от 31.07. 2012 г. №283, **изложить в следующей редакции:**

«Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации».

8.5. В п. 29 исключить ссылку на приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» и **заменить** ссылкой на приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

9. В разделе XII «Улучшение условий и охраны труда» **3 абзац п. 12.1.7. изложить в следующей редакции:**

«- Своевременно разрабатывать и утверждать правила и инструкции по охране **труда** на каждое рабочее место и должность (профессию) с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

10. В разделе XII «Улучшение условий и охраны труда» на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 марта 2011 г. №169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи» последний абзац **п. 12.1.7. изложить в следующей редакции:**

«Обеспечить производственные подразделения медицинскими аптечками для оказания первой помощи работникам».

11. В разделе XXII «Улучшение условий и охраны труда» :
п.12.1.7. изложить в следующей редакции:

«Стороны обеспечивают контроль за выполнением руководителями учреждений образования следующих обязательств:

- Ежегодно составлять соглашение по охране труда и смету расходов на эти мероприятия. Смета указанных расходов должна быть утверждена работодателем и выборным профсоюзным органом. Оба вышеуказанных документа прилагаются к коллективному договору. Не реже двух раз в год контролировать с оформлением акта о выполнении Соглашения.

- Создать комиссию по охране труда на паритетных началах из представителей работодателя и профсоюзной организации в коллективах с числом работающих более 10 человек.

- Своевременно разрабатывать и утверждать правила и инструкции по охране руда на каждое рабочее место и должность (профессию) с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

- Обеспечить ведение административно-общественного (трехступенчатого) контроля за соблюдением требований охраны труда с периодичностью:

I ступень – ежедневно до начала работы;

II ступень – один раз в квартал комиссия во главе с заместителем руководителя учреждения (руководителем, если нет заместителя);

III ступень – один раз в полугодие комиссия во главе с руководителем учреждения.

- Обеспечить производственные подразделения медицинскими аптечками для оказания первой помощи работникам.

- Контролировать выполнение требований, направленных на обеспечение безопасных условий образовательного процесса в организациях».

12. В разделе XXII «Улучшение условий и охраны труда» на основании ст.228.1. ТК РФ:

п.12.3.9. изложить в следующей редакции: «Обеспечивает участие представителей Профсоюза в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Об авариях, групповых, тяжелых и несчастных случаях со смертельным исходом **в течение суток направляют сообщение** в территориальную организацию Профсоюза, обеспечивают участие их представителей в составе комиссий по расследованию аварий и несчастных случаев. Представляют информацию в профсоюзные организации о выполнении мероприятий по устранению причин аварий, несчастных случаев в установленные сроки».

13. В приложении №2 «Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Сернурский муниципальный район», финансируемых из муниципального бюджета Сернурского района» 3 абзац и 5 абзац п.20 раздела «Компенсационные выплаты» на основании ФЗ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» **изложить в следующей редакции:**

«п. 20. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Оплата труда работников, занятых **на работах с вредными и опасными условиями труда**, устанавливается в повышенном размере по сравнению с должностными ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам учреждений **в соответствии с проведённой специальной оценкой условий труда** за работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются доплаты в размере:

до 12 процентов ставки (оклада) за вредные условия труда;

до 24 процентов ставки (оклада) за особо вредные условия труда.

Руководители учреждений проводят **специальную оценку условий труда** в порядке, установленном трудовым законодательством».

14. **Приложение №8** к территориальному отраслевому Соглашению на 2019-2021 годы внести изменения в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997 н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» **изложить в следующей редакции:**

Приложение № 8
к территориальному отраслевому
Соглашению на 2019-2021 годы
(раздел XII, пункт 12.3.6.)

НОРМЫ
бесплатной выдачи специальной одежды,
специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
работникам организаций, осуществляющих образовательную
деятельность

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
1.	Лаборант, техник (учитель), занятые в химических и технологических лабораториях	Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный с нагрудником Перчатки резиновые Очки защитные	1 шт. дежурный дежурные до износа
2.	Лаборант, техник (учитель), занятые в лабораториях (кабинетах) физики	Перчатки диэлектрические Указатель напряжения Инструмент с изолирующими ручками Коврик диэлектрический	дежурные дежурный дежурный дежурный
3.	Мастер трудового и производственного обучения	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Рукавицы комбинированные Очки защитные	1шт. 2 пары до износа

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
4.	Библиотекарь	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
5.	Воспитатель, младший воспитатель, помощник воспитателя дошкольных образовательных организаций	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
6.	Врачи, средний и младший медицинский персонал	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Шапочка хлопчатобумажная Перчатки резиновые	1 шт. 1 шт. 2 пары
7.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 1 шт. 6 пар 12 пар

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
8	Уборщик производственных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 1 шт. дежурный 6 пар 12 пар до износа
9.	Гардеробщик	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
10.	Дворник; уборщик территории	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 2 шт. 1 пара 6 пар

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
11.	Кладовщик	<p>При работе с горючими и смазочными материалами</p> <p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием или</p> <p>Перчатки с точечным покрытием</p> <p>При работе с кислотами и щелочами:</p> <p>Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей</p> <p>Фартук для защиты от растворов кислот и щелочей</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее</p> <p>При работе с металлами, углями, лесоматериалами:</p> <p>Костюм для защиты от общих</p>	<p>1 шт.</p> <p>2 шт.</p> <p>12 пар</p> <p>до износа</p> <p>1 шт.</p> <p>2 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>1 шт.</p>

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
		<p>производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>При работе с прочими грузами, материалами: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p>	<p>1 комп.</p> <p>12 пар</p> <p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>6 пар</p>
12	Подсобный рабочий	<p>При работе с углем, песком, коксом, торфом и битумом: Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</p>	<p>1 шт.</p> <p>12 пар</p> <p>до износа до износа</p>

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
		При работе с лесоматериалами: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Очки защитные При работе с прочими грузами, материалами: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 12 пар до износа 1 шт. 12 пар
13.	Машинист (кочегар) котельной, оператор котельной	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Костюм для защиты от повышенных температур Перчатки с полимерным покрытием Перчатки для защиты от повышенных температур Щиток защитный лицевой или Очки защитные Каска защитная Средство индивидуальной защиты органов дыхания	1 шт. 1 шт. 12 пар 2 пары до износа до износа 1 шт. на 2 года до износа

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
		<p>фильтрующее</p> <p>При работе в котельной, работающей на твердом или жидком топливе, дополнительно:</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p>	1 шт.
14.	Столяр	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</p> <p>Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием или</p> <p>Перчатки с точечным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Щиток защитный лицевой или</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 комп.</p> <p>2 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>до износа</p> <p>2 пары</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p>
15.	Повар	<p>Костюм для защиты от общих производственных</p>	1 шт.

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
		загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	2 шт. до износа
16.	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт. 1 комп. до износа 6 пар 2 шт.
17.	Рабочий по стирке спецодежды (прачка)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с	1 шт. 1 комп. дежурный

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
		нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар дежурные
18.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	При выполнении работ в условиях, связанных с риском возникновения электрической дуги: Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги: Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами Куртка-накидка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами Белье нательное хлопчатобумажное или Белье нательное термостойкое Фуфайка-свитер из термостойких материалов Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой	1 шт. на 2 года 1 шт. на 2 года 1 шт. на 2 года 2 комп. 2 комп. 1 шт. на 2 года 1 пара

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
		<p>подошве или Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве</p> <p>Перчатки трикотажные термостойкие</p> <p>Боты или галоши диэлектрические</p> <p>Перчатки диэлектрические</p> <p>Щиток защитный термостойкий</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</p> <p>При выполнении работ в условиях, не связанных с риском возникновения электрической дуги:</p> <p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</p> <p>Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием или</p> <p>Перчатки с точечным</p>	<p>1 пара</p> <p>4 пары</p> <p>дежурные</p> <p>дежурные</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>1 шт.</p> <p>1 комп.</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>до износа</p>

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
		<p>покрытием</p> <p>Боты или галоши диэлектрические</p> <p>Перчатки диэлектрические</p> <p>Щиток защитный лицевой или</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</p> <p>При занятости на горячих участках работ: Костюм для защиты от повышенных температур</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки с точечным покрытием</p> <p>Боты или галоши диэлектрические</p> <p>Перчатки диэлектрические</p> <p>Щиток защитный лицевой или</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</p> <p>Для защиты от атмосферных осадков на работах, связанных с риском возникновения электрической дуги, дополнительно:</p> <p>Плащ термостойкий для защиты от воды</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p>	<p>дежурные</p> <p>дежурные</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>1 шт.</p> <p>6 пар</p> <p>12 пар</p> <p>дежурные</p> <p>дежурные</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>1 шт. на 3 года</p> <p>1 пара</p>

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
		<p>На наружных работах, связанных с риском возникновения электрической дуги, зимой дополнительно: Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве</p>	<p>1 шт. на 2 года</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара</p>
19.	Слесарь-сантехник, слесарь-ремонтник	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском или Сапоги болотные с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>12 пар</p>

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
		<p>из полимерных материалов</p> <p>Щиток защитный лицевой или</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее</p> <p>При выполнении работ, на которых необходима защита от растворов кислот и щелочей, вместо костюма для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий выдается:</p> <p>Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей</p>	<p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>1 шт.</p>
20.	Архивариус	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</p> <p>Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Перчатки с точечным покрытием</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>3 пары</p> <p>до износа</p>
21.	Сторож (вахтер)	Костюм для защиты от	1 шт.

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
		общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 пара 12 пар
22.	Конюх	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 1 комп. 1 шт. 1 пара 4 пары».

15. Приложение №10 к территориальному отраслевому Соглашению на 2019-2021 годы в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» **изложить в следующей редакции:**

НОРМЫ
бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих
средств

№ п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
I. Защитные средства			
1	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и другими), мазутом, стекловолокном, смазочно-охлаждающими жидкостями (далее - СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами	100 мл
2	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	100 мл
3	Средства комбинированного	Работы при попеременном воздействии водорастворимых и	100 мл

№ п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
	действия	водонерастворимых материалов и веществ, указанных в <u>пунктах 1 и 2</u> настоящих Норм	
4	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра	100 мл
II. Очищающие средства			
5	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе: для мытья рук для мытья тела	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
6	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Работы на угольных (сланцевых) шахтах, в разрезах, на обогатительных и брикетных фабриках, в шахтостроительных и шахто-монтажных организациях	800 г (мыло туалетное) или 750 мл (жидкие моющие средства в

№ п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
		угольной промышленности	дозированных устройств)
7	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	200 мл
III. Регенерирующие, восстанавливающие средства			
8	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл».